

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ความเชื่อมโยง							
			แผนแม่บทฯ	แผนฯ 12	แผนปฏิรูปประเทศ	ยุทธศาสตร์ /ภารกิจกรม	Agenda	เอกสารงปม. ปี 65	ภารกิจหน่วยงาน	อื่นๆ... (ระบุ)
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)										
1	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน (พง.1 และ พง.2)	20				✓			✓	AEDP
2	จำนวนผู้เข้าเรียนคอร์สออนไลน์หลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน (วช.)	20				✓			✓	EEP, AEDP
3	ความสำเร็จในการจัดการอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานเฉพาะกิจ (พง.2)	10				✓			✓	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)										
4	ความสำเร็จในการบริหารงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการลงนามสัญญา (ตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง) 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (งบประมาณที่กองได้รับแต่ไม่รวมเงินเหลือจ่ายจากการก่อหนี้ผูกพัน)	40 (20) (20)								✓ นโยบาย อพพ.
5	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จของหน่วยงานในการจัดทำ Data Catalog	5								✓
6	ความสำเร็จของการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	5								✓ มติ ครม.

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. จำนวนการพัฒนาหลักสูตรด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน (หลักสูตร)

น้ำหนัก
20

ผู้จัดเก็บข้อมูล
1) นายชวลิต บุญแสง
2) นายพิชชา สุทธิกุล
3) นายอนเนก แสงงาม

คำอธิบาย

- ตามภารกิจหลักของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.) ที่จะต้องดำเนินการฝึกอบรม พัฒนา ถ่ายทอดความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการพลังงาน ทั้งทางด้านอนุรักษ์พลังงาน และด้านพลังงานทดแทน รวมทั้ง กพบ. ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่าภายในปี 2565 จะต้องขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรทางด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนขึ้นเพื่อให้หน่วยงานฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนกับ พพ. นำไปใช้ฝึกอบรมสำหรับพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทนในอนาคต อันจะส่งผลให้เกิดผลการอนุรักษ์พลังงานที่เป็นรูปธรรม และมีการผลิตหรือใช้พลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ
- วิธีการเก็บข้อมูล : จำนวนหลักสูตรด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน
- แหล่งที่มาของข้อมูล : ผลการอนุมัติหลักสูตรด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน		ไม่เคยดำเนินการมาก่อน				

แผนระยะยาว / Roadmap

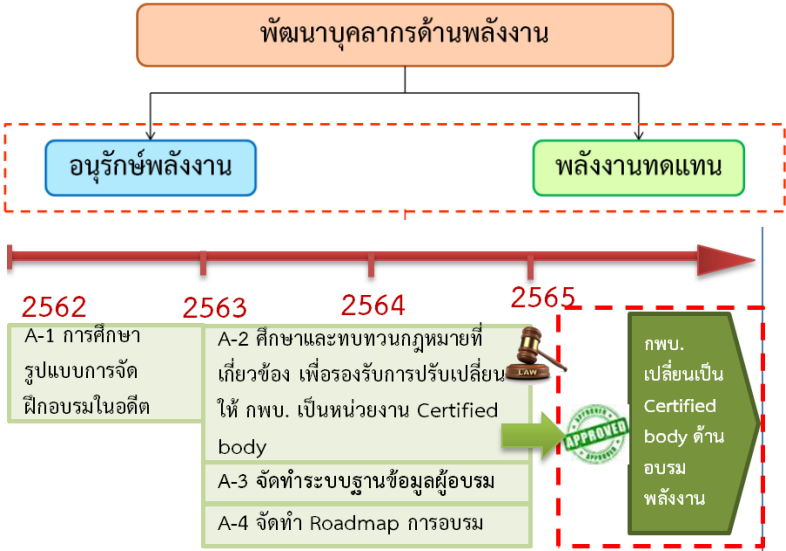
ปีงบประมาณ	2565	2566	2567	2568	2569
คำเป้าหมาย	5 หลักสูตร	5 หลักสูตร	5 หลักสูตร	5 หลักสูตร	5 หลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	4 หลักสูตร	5 หลักสูตร

เงื่อนไข

- การพัฒนาหลักสูตร อยู่ภายใต้งบประมาณและบุคลากรที่จำกัด อาจเกิดความติดขัดบางประการในการดำเนินการ



ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- สามารถนำหลักสูตรด้านอนุรักษ์พลังงานที่พัฒนาขึ้น ให้หน่วยงานฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนกับ พพ. ไปดำเนินการจัดฝึกอบรม ส่งผลให้ผู้เข้าอบรมสามารถใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดการใช้พลังงานอย่างเป็นรูปธรรม
- สามารถนำหลักสูตรด้านพลังงานทดแทนที่พัฒนาขึ้นให้หน่วยงานฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนกับ พพ. ไปดำเนินการจัดฝึกอบรม ส่งผลให้ผู้เข้าอบรมสามารถผลิตและใช้พลังงานทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. จำนวนผู้เข้าเรียนคอร์สออนไลน์หลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน (คน)

คำอธิบาย

การพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Digital Education หรือการอบรมออนไลน์ ดำเนินการโดย กพบ. เพื่อขยายผลและเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานให้มีความหลากหลายและมีเนื้อหาที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานให้มีความรวดเร็วและทันสมัยในรูปแบบออนไลน์ (e-Services) ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 โดยนับจากจำนวนผู้เข้าเรียนคอร์สออนไลน์หลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2564 ถึง 30 กย. 2565

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-

แผนระยะยาว / Roadmap (2565-2569)

ปีงบประมาณ	2565	2566	2567	2568	2569
ค่าเป้าหมาย	300	400	500	700	1,000

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
0-199	200-299	300-399	400-499	≥500

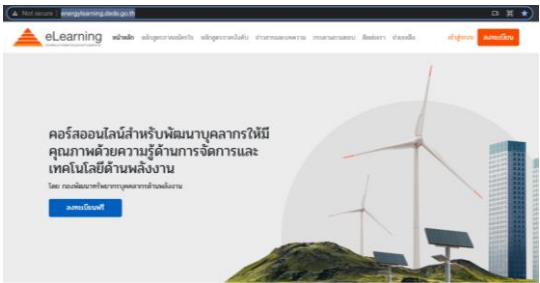
เงื่อนไข

กพบ. ดำเนินการจัดอบรมออนไลน์หลักสูตรด้านพลังงาน ที่ <http://energylearning.dede.go.th> ประกอบด้วยหลักสูตรภาคบังคับ และสมัครใจโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคคลทั่วไป วิศวกร ช่าง บุคลากรด้านพลังงาน และเจ้าหน้าที่ภายในกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

น้ำหนัก
20

ผู้จัดเก็บข้อมูล

- 1) น.ส.พรพิมล สุวรรณนิมิต
- 2) นายวริทธิรัฐชน วรินทร์ปวเรศ
- 3) นายกุลพันธ์ ปานเสียง



ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

1. มีความรู้ความเข้าใจด้านพลังงาน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้กับองค์กรของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขยายผลและกระตุ้นให้เกิดความสนใจ ผู้รับบริการได้รับความสะดวกสบายและรวดเร็ว
2. สามารถลดขั้นตอนการให้บริการของภาครัฐ ลดระยะเวลาการดำเนินการ ลดการใช้เอกสาร/กระดาษ และพลังงานที่ใช้ในการเดินทาง สนับสนุนการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing)

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3. ความสำเร็จในการจัดการอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานเฉพาะกิจ

คำอธิบาย

- นิยาม : ตาม พรบ.การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ได้ระบุไว้ว่าโรงงานควบคุม/อาคารควบคุมจะต้องดำเนินการจัดทำระบบการจัดการพลังงาน และจะต้องมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน โดยโรงงาน/อาคารควบคุมขนาดใหญ่จะต้องมีผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอย่างน้อย 2 คน โดย 1 คนต้องเป็นระดับอาวุโส ปัจจุบันยังมีโรงงาน/อาคารควบคุมจำนวน 27 % ที่ยังแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงานไม่ครบถ้วนตามกฎหมาย จึงจำเป็นต้องมีการจัดอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานขึ้น เพื่อให้โรงงาน/อาคารควบคุมดำเนินการตามกฎหมายได้อย่างครบถ้วน ทั้งนี้จากสถานการณ์ COVID-19 และการที่ไม่ได้รับงบประมาณจากกองทุนอนุรักษ์ในการจัดฝึกอบรม กพบ. จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมเองในรูปแบบหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน (เฉพาะกิจ) ผ่านช่องทางออนไลน์
- วิธีการเก็บข้อมูล : จำนวนหลักสูตรและผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน (เฉพาะกิจ)
- แหล่งที่มาของข้อมูล : ผลการอนุมัติหลักสูตรและผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน (เฉพาะกิจ)

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน		ไม่เคยดำเนินการมาก่อน				

แผนระยะยาว / Roadmap

ปีงบประมาณ	2565	2566	2567	2568	2569
ค่าเป้าหมาย	200 คน	เป็นการอบรมภายใต้สถานการณ์ไม่ปกติ (เฉพาะกิจ) จึงไม่มีแผนระยะยาว			

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
ได้รับการอนุมัติหลักสูตร 3 หลักสูตร	ผู้ผ่านการฝึกอบรม 75 คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม 100 คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม 150 คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม 200 คน

เงื่อนไข

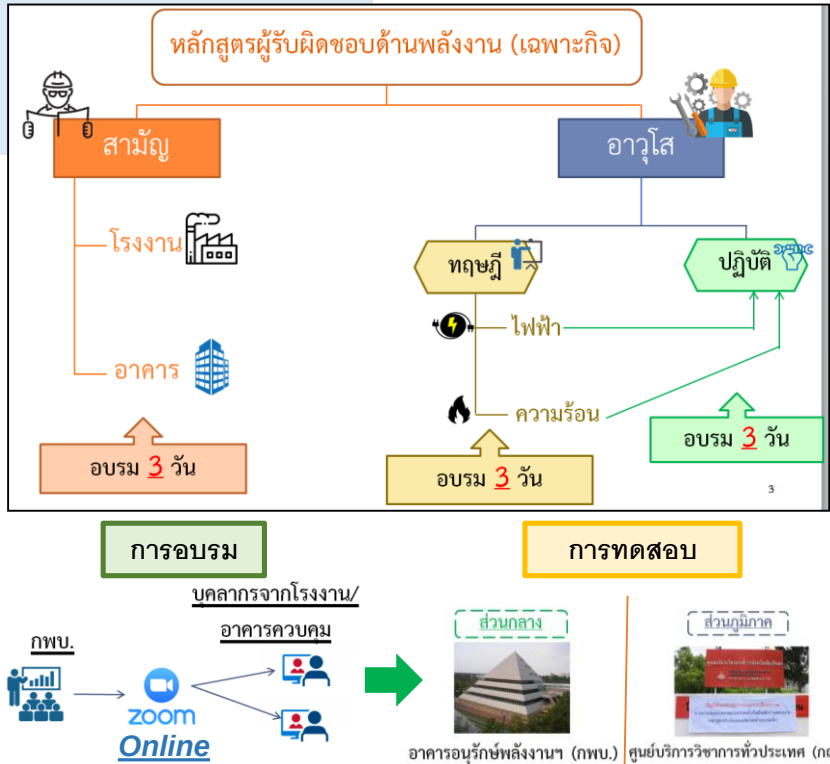
- การฝึกอบรมในรูปแบบเฉพาะกิจ เป็นการดำเนินการภายใต้สถานการณ์ COVID-19 และไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ อาจเกิดความติดขัดบางประการในการดำเนินการ

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- โรงงานควบคุม/อาคารควบคุมสามารถแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงานได้ครบถ้วนตามกฎหมาย
- โรงงานควบคุม/อาคารควบคุมสามารถจัดทำระบบการจัดการพลังงานได้ครบถ้วน และถูกต้อง ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ที่เป็นรูปธรรม

น้ำหนัก
10

ผู้จัดเก็บข้อมูล
1) นายพิชชา สุทธิกุล
2) น.ส.ธัญรัตน์ ล้อศิริรัตน์
3) นายอเนก แสงงาม



ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. ความสำเร็จในการบริหารงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน้า
40

4.1 ร้อยละความสำเร็จของการลงนามสัญญา (ตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง) (น้ำหนัก 20)

คำอธิบาย

- การประมวลผลตัวชี้วัดพิจารณาจากรายการที่ปรากฏใน “แผน/ผล ปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้าง ของปีงบประมาณ 2565” ที่จัดเก็บข้อมูลและติดตามความก้าวหน้าโดย กยพ.
- การประมวลผลข้อมูลจะยึดตามแผนที่จัดทำครั้งแรก (แผนตั้งต้น) ไม่รวมรายการเกิดใหม่ระหว่างปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
จำนวนการจัดทำเอกสาร (แบบ spec ราคากลาง TOR) เสนอ เห็นชอบอย่างน้อย ร้อยละ 60 ภายใน ก.ย. 64	จัดทำเอกสาร (แบบ spec ราคากลาง TOR) เสนอ เห็นชอบ ร้อยละ 100 ภายใน ก.ย.64	ได้รับอนุมัติสรุปผลว่าจ้างจาก อพพ. หรือ ผู้มีอำนาจ ร้อยละ 60 ภายใน ธ.ค.64	ได้รับอนุมัติสรุปผลว่าจ้างจาก อพพ. หรือผู้มีอำนาจ ร้อยละ 80 ภายใน ธ.ค.64	ได้รับอนุมัติสรุปผลว่าจ้างจาก อพพ. หรือ ผู้มีอำนาจ ร้อยละ 100 ภายใน ธ.ค.64

4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (งบประมาณที่กองได้รับแต่ไม่รวมเงินเหลือจ่ายจากการก่อหนี้ผูกพัน) (น้ำหนัก 20)

คำอธิบาย

การพิจารณาผลสำเร็จจะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ณ 1 ต.ค.64 ถึง 30 ก.ย.65 โดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้
$$\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณที่กองได้รับ (ไม่รวมเงินเหลือจ่ายจากการก่อหนี้ผูกพัน)}}$$

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

ที่มาข้อมูล : กลุ่มติดตามและประเมินผล กยพ.

หมายเหตุ :

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 – 4.2 เป็นการวัดสำหรับงบประมาณแผ่นดิน และไม่นับกรณีร้องเรียนหรือยกเลิก
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 เกณฑ์การประเมินกำหนดจากมติ ครม. ปี 2564 ทั้งนี้ หากมีมติ ครม. ปี 2565 เปลี่ยนแปลงเป้าหมายจากเดิม จะมีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินใหม่

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

5 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จของหน่วยงานในการจัดทำ Data Catalog

หน้า
5

คำอธิบาย

นิยาม	Data Catalog เป็นเครื่องมือที่มีความสำคัญในการจัดการข้อมูลให้เกิดประโยชน์แก่ทั้งภายในหน่วยงานเองและบุคคลภายนอกในการนำข้อมูลที่มีไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
รายละเอียดกิจกรรม	การถ่ายทอดความรู้ในการจัดทำ Data Catalog ให้แก่บุคลากรของ พพ. ให้สามารถจัดทำ Data Catalog ได้อย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน
ขอบเขตการประเมิน	1. บุคลากรสามารถใช้เครื่องมือในการจัดทำ Data Catalog ได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐาน 2. จำนวนชุดข้อมูลใน Data Catalog ที่มีเพิ่มขึ้นจากเดิม

ข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	ได้ดำเนินการศึกษาการจัดทำ Data Catalog และผลักดันการนำทรัพยากรข้อมูลที่ พพ. มีอยู่ในแต่ละกอง/สำนักมาจัดทำ Data Catalog

แผนระยะยาว (2565 – 2568)

ปีงบประมาณ	2565	2566	2567	2568
ค่าเป้าหมาย	เตรียมความพร้อมบุคลากรในการจัดทำ Data Catalog	จำนวนชุดข้อมูล 50 % ของหน่วยงานถูกบรรจุไว้ใน Data Catalog	จำนวนชุดข้อมูล 100 % ของหน่วยงานถูกบรรจุไว้ใน Data Catalog	update ชุดข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
มอบหมายผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานในการจัดทำ Data Catalog และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานและการใช้งานเครื่องมือต่างๆ ในการทำ Data Catalog	จัดทำชุดข้อมูลและ Metadata ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทดสอบการจัดทำ Data Catalog ผ่านระบบ	ทบทวนและปรับปรุง ชุดข้อมูลในระบบให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

หมายเหตุ

ศทส. เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- ประชาชน/หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการนำไปใช้ประโยชน์ และตัดสินใจนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดปัญหาความซ้ำซ้อนของข้อมูลภายในพพ.

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

6 ความสำเร็จของการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หน้า
5

คำอธิบาย

- PMQA 4.0 คือ เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0
- เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน
- พิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์การ หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
ทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ	ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 หมวด 1 - 6	กำหนดตัวชี้วัดหมวด 7 พร้อมกำหนดค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงาน	ปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอความเห็นของผู้ตรวจประเมิน * ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอความเห็นของผู้ตรวจประเมิน ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

ขั้นตอนการดำเนินงานในปี 2565

1. จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ
2. ประเมินสถานะการเป็นราชการ 4.0 หมวด 1 – 7
3. ผู้ตรวจประเมิน ประเมินส่วนราชการ และแจ้งผลคะแนน พร้อมเสนอความเห็นในประเด็นที่ส่วนราชการไม่ได้ดำเนินการหรือขอเสนอให้ส่วนราชการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. หน่วยงานปรับปรุงการดำเนินงานตามประเด็นที่ผู้ตรวจประเมินเสนอแนะ

หมายเหตุ

* หน่วยงานคัดเลือกประเด็นที่จะดำเนินการตามที่ กพร. ได้สรุปจากข้อเสนอความเห็นของผู้ตรวจประเมิน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- กรมรับทราบระดับของการเป็นระบบราชการ 4.0 ทำให้สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาได้