



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

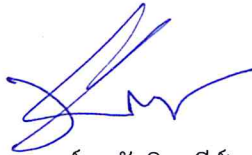
1. คำรับรองระหว่าง
นายยงยุทธ จันทโรทัย อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ผู้รับคำรับรอง
และ
นายยงยุทธ สวัสดิ์สวณีย์ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ผู้ทำคำรับรอง 1
ร่วมกับ
นายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ผู้ทำคำรับรอง 2
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้านายยงยุทธ จันทโรทัย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายยงยุทธ สวัสดิ์สวณีย์ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายยงยุทธ สวัสดิ์สวณีย์ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้านายยงยุทธ สวัสดิ์สวณีย์ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายยงยุทธ จันทโรทัย อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ข้าพเจ้านายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายยงยุทธ สวัสดิ์สนิย์ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
7. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายยงยุทธ จันทรโรทัย)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายยงยุทธ สวัสดิ์สนิย์)

รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายโสภณ มณีโชติ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2559	2560	2561		
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	EE9 มาตรการพัฒนาศักยภาพด้านอนุรักษ์พลังงาน (พ.ศ. 2558 - 2579)	Functional Base จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านพลังงานตามกฎหมาย เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ	-	-	-	300 คน	
	การกำหนดค่าเป้าหมาย:	รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)					
			เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)		
			ดำเนินการขออนุมัติดำเนินโครงการสำเร็จ	ดำเนินการจัดตั้งจัดจ้างสำเร็จ	ดำเนินการจัดทำรายงานเบื้องต้นสำเร็จ		
			รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562)				
			เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)		
			จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม 100 คน	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม 200 คน	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม 300 คน		
คำอธิบาย:	พิจารณาจากจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม 1. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านพลังงานตามกฎหมาย (ค่าจ้างที่ปรึกษาพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญโรงงาน) 2. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านพลังงานตามกฎหมาย (ค่าจ้างที่ปรึกษาพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญอาคาร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – วันที่ 30 กันยายน 2562 รวมทั้ง 300 คน โครงการพัฒนาศักยภาพด้านพลังงานตามกฎหมาย (ค่าจ้างที่ปรึกษาพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญโรงงาน) เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่จากโรงงานควบคุม/อาคารควบคุม ให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านการอนุรักษ์พลังงานได้ตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ได้ และจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																																																																																											
			2559	2560	2561																																																																																													
คำอธิบาย:	แผนการดำเนินงานฝึกอบรม <table border="1"> <thead> <tr> <th>กิจกรรม</th> <th>ด.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ศึกษากลุ่มหลัง ปัญหา อุปสรรค แนวทางการพัฒนาหลักสูตร</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. จัดทำแผนการดำเนินงานทั้งหมดโดยละเอียด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. พัฒนาเนื้อหา จัดทำคู่มือ สื่อ และเอกสารประกอบการฝึกอบรมพร้อมแบบประเมิน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. ได้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด100 คน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. ได้ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด200 คน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. ได้ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด300 คน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							กิจกรรม	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	1. ศึกษากลุ่มหลัง ปัญหา อุปสรรค แนวทางการพัฒนาหลักสูตร													2. จัดทำแผนการดำเนินงานทั้งหมดโดยละเอียด													3. พัฒนาเนื้อหา จัดทำคู่มือ สื่อ และเอกสารประกอบการฝึกอบรมพร้อมแบบประเมิน													4. ได้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด100 คน													5. ได้ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด200 คน													6. ได้ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด300 คน												
กิจกรรม	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																						
1. ศึกษากลุ่มหลัง ปัญหา อุปสรรค แนวทางการพัฒนาหลักสูตร																																																																																																		
2. จัดทำแผนการดำเนินงานทั้งหมดโดยละเอียด																																																																																																		
3. พัฒนาเนื้อหา จัดทำคู่มือ สื่อ และเอกสารประกอบการฝึกอบรมพร้อมแบบประเมิน																																																																																																		
4. ได้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด100 คน																																																																																																		
5. ได้ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด200 คน																																																																																																		
6. ได้ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งหมด300 คน																																																																																																		
เงื่อนไข:	กรณีที่เกิดปัจจัยภายนอกที่ไม่อยู่ในความควบคุม ได้แก่ 1. การได้รับงบประมาณในการดำเนินการล่าช้า 2. ภาวะวิกฤติเศรษฐกิจอาคาร โรงงาน เลิกจ้างบุคลากรทำให้การฝึกอบรมค่อนข้างมีปัญหา 3. การหาผู้สนใจเข้าร่วมการฝึกอบรมในแต่ละโครงการได้ยากขึ้น เป็นผลทำให้จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีได้ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งจะขอเสนอเพื่อการทบทวนค่าเกณฑ์การให้คะแนนกับคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผล																																																																																																	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน) ช่องทางติดต่อ : sapon_modedede.go.th ,02-577-7035-40 #200																																																																																																	
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายอมรศักดิ์ รังสาคร (วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ) ช่องทางติดต่อ : amonsak_radedede.go.th ,02-577-7035-40 #211																																																																																																	

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2559	2560	2561		
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	ภารกิจหน่วยงาน	Functional Base จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรภาคปฏิบัติด้านพลังงานทดแทน	330	-	-	300	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)						
		เป้าหมายขั้นต่ำ(ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)		เป้าหมายขั้นสูง(ร้อยละ 100)		
		ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสำเร็จ	ดำเนินการจัดทำรายงานเบื้องต้นสำเร็จ		ดำเนินการจัดทำรายงานก้าวหน้าฉบับที่ 1 สำเร็จ		
	รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562)						
		เป้าหมายขั้นต่ำ(ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)		เป้าหมายขั้นสูง(ร้อยละ 100)		
		มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 150 คน	มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 225 คน		มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 300 คน		
คำอธิบาย:	รายงานเบื้องต้น : 1) ศึกษาภูมิหลัง ปัญหาอุปสรรค ความต้องการและแนวทางในการดำเนินการ 2) แผนการดำเนินการทั้งหมด 3) แผนการส่งงาน 4) แผนการเบิกจ่ายเงิน 5) แผนการดำเนินงานของบุคลากร 6) แนวทางพัฒนาหลักสูตรจัดทำโครงสร้างหลักสูตร รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 1 : 1) คู่มือ สื่อ และเอกสารการอบรม 2) แบบประเมินผลการฝึกอบรม 3) แผนการสอนโดยละเอียด 4) แบบติดตามประเมินผู้ผ่านการอบรม ผู้ผ่านการฝึกอบรม : ผู้ผ่านการฝึกอบรมในการพัฒนาหลักสูตรภาคปฏิบัติด้านพลังงานทดแทน (พลังงานแสงอาทิตย์และแก๊สชีวภาพ)ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – วันที่ 30 กันยายน 2562 ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์การทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60						
เงื่อนไข:	ไม่มี-						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)	ช่องทางติดต่อ : 02-577-7035-40 #200 Sopon_m@dede.go.th					
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายชัยพร สารพา (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	ช่องทางติดต่อ : 02-577-7035-40 #100 Chaiyut_s@dede.go.th					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
			2560	2561	2562	
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่องแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	Agenda Base การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-	-	100	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:						
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นย่อย			คะแนน	หมายเหตุ	
1. ทันเวลา (10 คะแนน)	- ชี้แจงประเด็นข่าวภายในเวลา 1 วัน - ชี้แจงประเด็นข่าวภายในเวลามากกว่า 1 วัน (3 วัน/ 5 วัน/ 7 วัน) - ชี้แจงประเด็นข่าวภายในเวลา 1 วัน และชี้แจงประเด็นข่าวภายในเวลามากกว่า 1 วัน (3 วัน/ 5 วัน/ 7 วัน)			10 คะแนน		
2. คุณภาพเนื้อหา (40 คะแนน)	การพิจารณาให้คะแนนคุณภาพเนื้อหาการชี้แจงประเด็นข่าว ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ได้แก่ - ที่มาที่ไป (เรื่องเดิม) ของปัญหา - ข้อเท็จจริง สภาพที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน - การแก้ไข้ปัญหา (ตอบใจห้ยข้อสงสัยได้)			5 คะแนน 5 คะแนน 30 คะแนน	ส่งประเด็นการชี้แจงข่าวในระบบการรายงาน GNews Ticket	
3. วิธีการชี้แจง (20 คะแนน)	กรณีชี้แจงภายในเวลา 1 วัน	- มีการแถลงข่าวแกสื่อมวลชน 2 ประเภทขึ้นไป - มีการชี้แจงผ่าน Facebook Live		10 คะแนน 10 คะแนน	ส่งหลักฐานวิธีการชี้แจงเป็นเอกสารชี้แจงฉบับให้จัดส่งเอกสารมายังกรม	
	กรณีชี้แจงภายในเวลามากกว่า 1 วัน (3 วัน/ 5 วัน/ 7 วัน)	- มีการแถลงข่าวแกสื่อมวลชน 2 ประเภทขึ้นไป - มีการชี้แจงผ่าน Facebook Live - จัดทำ Clip Video เผยแพร่ (สามารถนำ Facebook Live มาตัดต่อเป็นคลิปได้)		5 คะแนน 5 คะแนน 10 คะแนน	ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail)	
4. ช่องทาง การเผยแพร่ (30 คะแนน)	- เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและ Gnews - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ภายนอก เช่น เว็บไซต์สื่อ เว็บไซต์ ทีวี เว็บไซต์วิทยุ โทรทัศน์ หรือ โซเชียลมีเดียภายในและภายนอก ได้แก่ Facebook Instagram Twitter Line Youtube - เผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)		spokesman@prd.go.th - ส่งหลักฐานภายในระยะเวลา 2 วัน หลังการชี้แจง			
	รวม			100 คะแนน		

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2560	2561	2562		
คำอธิบาย:	■ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เป็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติการของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ■ เจ้าภาพตัวชี้วัด ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักโฆษก และศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center: PMOC) และกรมประชาสัมพันธ์ ■ การชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ขึ้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ - ขั้นตอนที่ 1 สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และการประชาสัมพันธ์ แจ้งประเด็นข่าว ระยะเวลาการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ - ขั้นตอนที่ 2 ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่จะต้องชี้แจง - ขั้นตอนที่ 3 ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว (ประเด็นข่าวที่ชี้แจง รายละเอียด/เนื้อหาการชี้แจง วัน เวลา ที่ชี้แจง ช่องทางการเผยแพร่		2560	2561	2562		
เงื่อนไข:	- การนับระยะเวลาไม่เว้นวันหยุดราชการและหาข้อชี้แจงประเด็นไม่พ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับคะแนนในการประเมินประเด็นข่าว - การชี้แจงจะต้องมีเนื้อหาครบทั้ง 3 หัวข้อ ตามประเด็นการประเมินคุณภาพเนื้อหา - หากมีการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชนไม่ถึง 2 ประเภทสื่อ จะไม่ได้รับคะแนนในส่วนวิธีการชี้แจง - หากมีการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน 2 ประเภทสื่อขึ้นไป พร้อมจัดทำ Facebook Live จะได้คะแนนทั้งในส่วนของการแถลงข่าวและการชี้แจงผ่าน Facebook Live ด้วย		ช่องทางติดต่อ : 02-577-7035-40 #200				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)		Sopon_m@dede.go.th				
ผู้จัดเก็บข้อมูล							

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2559	2560	2561		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	EEมาตรการพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์พลังงาน(พ.ศ. 2558 - 2579)	Innovation Base ความสำเร็จของการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในคู่มือสำหรับประชาชน สำหรับบริการแนะนำขั้นตอนการอบรมหลักสูตรด้านพลังงานของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	-	-	-	2562	4 โครงการ
การกำหนดค่าเป้าหมาย: รอบการประเมินที่ 1(1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)							
			เป้าหมายขั้นต่ำ(ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง(ร้อยละ 100)		
			ศึกษาระยะเวลาการดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆ ก่อนปรับปรุงสำเร็จ	กำหนดโครงการที่จะลดระยะเวลาการให้บริการสำเร็จ	กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆ สำเร็จ		
รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562)							
			เป้าหมายขั้นต่ำ(ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง(ร้อยละ 100)		
			2 โครงการ	3 โครงการ	4 โครงการ		
คำอธิบาย:	1) ความสำเร็จของการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในคู่มือประชาชน สำหรับบริการแนะนำขั้นตอนการอบรมหลักสูตรด้านพลังงานของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานประกอบด้วย 1.1) โครงการผู้รับผิดชอบพลังงานสามัญอาคาร 1.2) โครงการผู้รับผิดชอบพลังงานสามัญโรงงาน 1.3) โครงการผู้รับผิดชอบพลังงานสามัญ (ทฤษฎี) 1.4) โครงการผู้รับผิดชอบพลังงานสามัญ (ปฏิบัติ) 2) ระยะเวลาในการดำเนินการก่อนดำเนินการรวมระยะเวลาทั้งสิ้น 49 วันทำการ						
เงื่อนไข:	ลดระยะเวลาการแนะนำขั้นตอนการอบรมหลักสูตรด้านพลังงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 30						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)	ช่องทางติดต่อ : sqpon_madede.go.th,02-577-7035-40 #200					
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายอมรศักดิ์ รังสาคร (วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ)	ช่องทางติดต่อ : amonsak_radede.go.th ,02-577-7035-40 #211					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2559	2560	2561		
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	มติ ครม. 1 พ.ค.61 เห็นชอบข้อเสนอหลักการ และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติมตามมาตรา 50 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	Potential Base ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	-	-	283.81 คะแนน	2562 300 คะแนน	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)	เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50) 283.81 คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75) 300 คะแนน		เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100) 350 คะแนน		
			ใช้คะแนนผลการประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานการบริหารจัดการภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร.)		รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562)		
คำอธิบาย:		เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50) จัดทำแผนการพัฒนา	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75) ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จเฉลี่ยร้อยละ 50 ของแผนปี 2562		เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100) ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จเฉลี่ยร้อยละ 100 ของแผนปี 2562		
			ใช้ผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาของทุกหมวด (หมวด 1 ถึงหมวด 6) เฉลี่ยรวมกัน		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) พัฒนาการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 โดยมอบหมายให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ทำหน้าที่ส่งเสริมและดำเนินการตรวจสอบการเป็นระบบราชการ 4.0 เครื่องมือการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 4.0 เป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินเพื่อตอบสนองพันธกิจตามหน้าที่ส่วนราชการ และการเชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์และผลลัพธ์ด้านการพัฒนาของประเทศ โดยเข้าใจความท้าทายของส่วนราชการ และทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อตั้งเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ท้าทาย โดยมีระดับการพัฒนา 3 ระดับ (ดังภาพที่ 3) คือ (1) ระดับพื้นฐาน (Basic) มีผลประเมินเทียบเท่า 300 คะแนน ส่วนราชการที่มีคะแนนประเมินโดยรวมในระดับ 300 คะแนน หมายถึง มีแนวทางและการดำเนินการในเรื่องสำคัญในทุกหมวดอย่างเป็นระบบ และมีการถ่ายทอดแนวทางต่างๆ อย่างเป็นระบบ จนเกิดประสิทธิภาพของพันธกิจและหน้าที่ของส่วนราชการ มีแนวคิดริเริ่มไปสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (2) ระดับก้าวหน้า (Advance) มีผลประเมินเทียบเท่า 400 คะแนน ส่วนราชการที่มีคะแนนประเมินโดยรวมในระดับ 400 คะแนน หมายถึง มีแนวทางและการดำเนินการ		

เป้าหมาย/ประเด็น ยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2559	2560	2561		
เงื่อนไข:		ตามระดับการพัฒนาในระดับพื้นฐาน (Basic) และเชื่อมโยงกับความต้องการและการบรรลุเป้าหมายของประเทศไทย มีการพัฒนาตามแนวทางการเป็นระบบราชการ 4.0 (3) ระดับพัฒนามาจนเกิดผล (Significance) มีผลประเมินเทียบเท่า 500 คะแนน ส่วนราชการที่มีคะแนนโดยรวมในระดับ 500 คะแนน หมายถึง มีแนวทางและการดำเนินการตามระดับการพัฒนาในระดับก้าวหน้า (Advance) และมีการบูรณาการไปยังทุกภาคส่วน จนเกิดการพัฒนาระบบราชการเป็นระบบราชการ 4.0 จนเกิดผล					
		การประเมินภาพรวมของกรม โดยทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์) รับผลคะแนนร่วมกัน ซึ่งประเมินโดยคณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานการบริหารจัดการภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร.)					
	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)	ช่องทางติดต่อ : 02-577-7035-40 #200 sopon_m@dede.go.th				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย (นักวิชาการพลังงานชำนาญการ) นางฉันทัดคุณต์ วรรณพรโปเรศ (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)		ช่องทางติดต่อ : 02-577-7035-40 #193 phisit_b@dede.go.th				