



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. คำรับรองระหว่าง

นายยงยุทธ จันทโรทัย

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายโกมล บัวเกตุ

รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้ทำคำรับรอง 1

ร่วมกับ

นายโสภณ มณีโชติ

ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ผู้ทำคำรับรอง 2

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมายและรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้านายยงยุทธ จันทโรทัย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

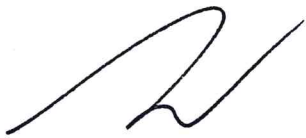
5. ข้าพเจ้านายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายยงยุทธ จันทโรทัย อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ข้าพเจ้านายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
7. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายยงยุทธ จันทรรัตย์)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายโกมล บัวเกตุ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายโสภณ มณีโชติ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน	• Functional Base	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	40	2560	2561	2562	10 หลักสูตร	
				-	-	-		
การกำหนดค่าเป้าหมาย:				เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)			เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	
				จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร				
				จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร				
คำอธิบาย:	สอดคล้องกับแผนพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ.2558-2579 (Alternative Energy Development Plan: AEDP2015) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพการผลิตการใช้ และตลาดพลังงานทดแทน กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนครัวเรือนและชุมชนใหม่ส่วนร่วมในการผลิตการใช้พลังงานทดแทน และยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างจิตสำนึกและเข้าถึงองค์ความรู้ ข้อเท็จจริงด้านพลังงานทดแทน กลยุทธ์ที่ 3.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ และข้อมูลสถิติพลังงานทดแทน และกลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาบุคลากรใหม่ ความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานทดแทน เพื่อสร้างความสามารถในการใช้ประโยชน์จากพลังงานทดแทนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ และเป้าหมายในการใช้พลังงานทดแทน เป็น 30% ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย ในปี 2579							
เงื่อนไข:								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	(นายโสภณ มณีโชติ) (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)	ช่องทางติดต่อ : 02-577-5035-40 ต่อ 201 sopon_m@dede.go.th						
		ช่องทางติดต่อ : 02-577-5035-40 ต่อ 321 phisit_b@dede.go.th						
ผู้จัดเก็บข้อมูล	(นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย) (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)							

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ	
				2560	2561			2562
เพิ่มประสิทธิภาพการ จัดการองค์กรและพัฒนา องค์ความรู้ด้านพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน	● Innovation Base	จำนวนผู้ติดตามผ่าน Official Facebook Page (จนท. พพ. เป็นผู้ดูแลเอง) สำหรับการสร้างเครือข่าย ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานตามกฎหมาย	30	-	-	1,000 คน		
การกำหนดค่าเป้าหมาย:				เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)		
				500 คน	750 คน	1,000 คน		
คำอธิบาย:	เป็นการสร้างเครือข่ายผู้รับผิดชอบด้านพลังงานผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ต่างๆจาก พพ. รวมทั้งองค์ความรู้ต่างๆเพื่อใช้สำหรับพัฒนาตนเอง โดย Facebook จัดเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และได้รับความนิยมสูงในปัจจุบัน							
เงื่อนไข/หมายเหตุ:								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)	ช่องทางติดต่อ : sopon_madedede.go.th 02-577-7035-40 #200						
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายอมรศักดิ์ รังสาร (วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ)	ช่องทางติดต่อ : amornsak_radedede.go.th 02-577-7035-40 #211						

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
				2560	2561	2562		
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร	Innovation Base	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	30	-	-	-	จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไม่เกิน 50 จาก การสำรวจ	- ตัวชี้วัดบังคับ - พิจารณาคู่มือปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดสำหรับคู่มือสำหรับประชาชนเป็นลำดับแรก
การกำหนดค่าเป้าหมาย:								
			เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)		เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)		เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	
			สำรวจจำนวนคู่มือปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน (อย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 คู่มือ)		จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไม่เกิน 30 จากการสำรวจ		จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไม่เกิน 50 จากการสำรวจ	
			จัดส่งรายชื่อคู่มือปฏิบัติงาน ให้ ก.พ.ร.					
คำอธิบาย:								
- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแสดงถึงรายละเอียด ขั้นตอนการปฏิบัติงานของกิจกรรม/กระบวนการต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย ได้ผลผลิตหรือบริการที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานยังสามารถถ่ายทอดให้กับผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ใช้ศึกษา เรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง - ตัวชี้วัดบังคับโดย ก.พ.ร. กำหนดแบบฟอร์มการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - พิจารณาคู่มือปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนเป็นลำดับแรก								
เงื่อนไข:								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด			(นายโสภณ มณีโชติ)			ช่องทางติดต่อ : 02-577-5035-40 ต่อ 201 sopon_m@dede.go.th		
ผู้จัดเก็บข้อมูล			(นายมนเ จันทรกระจ่าง)			ช่องทางติดต่อ : 02-577-7035-50 ต่อ 102 mano_c@dede.go.th		