



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

1. คำรับรองระหว่าง

นายประเสริฐ สีนสุขประเสริฐ	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	ผู้ทำคำรับรอง 1
	ร่วมกับ	
นายโสภณ มณีโชติ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ผู้ทำคำรับรอง 2

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้านายประเสริฐ สีนสุขประเสริฐ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้านายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายประเสริฐ สีนสุขประเสริฐ อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ข้าพเจ้านายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
7. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายประเสริฐ สิ้นสุประเสริฐ)
อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี)
รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายโสภณ มณีโชติ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ความเชื่อมโยง							
			แผนแม่บท	แผนฯ 13	แผนปฏิรูปประเทศ	ยุทธศาสตร์/ภารกิจกรม	เอกสารงปม. ปี 66	ภารกิจหน่วยงาน	อื่นๆ... (ระบุ)	หมายเหตุ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)										
1	ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานตามกฎหมาย	20				√	√	√	EEP, AEDP	
2	การพัฒนาหลักสูตรต้นแบบสำหรับการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน	20				√	√	√	EEP, AEDP	
3	การถ่ายทอดและเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนและการเยี่ยมชมศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน (Display Center)	10				√		√	EEP, AEDP	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)										
4	ความสำเร็จในการบริหารงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	40							√ นโยบาย อพพ.	กยผ. เจ้าภาพตัวชี้วัด
	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการลงนามสัญญา (ตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง)	(20)								
	4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (งบประมาณที่กองได้รับแต่ไม่รวมเงินเหลือจ่ายจากการก่อหนี้ผูกพัน)	(20)								
5	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จในการจัดทำ Data Catalog	5							√ พรบ. ดิจิทัล 2562	ศทส.เจ้าภาพตัวชี้วัด
6	ความสำเร็จของการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	5							√ มติ ครม.	กพร. เจ้าภาพตัวชี้วัด
	รวม	100								

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานตามกฎหมาย (คน)

น้ำหนัก
20

ผู้จัดเก็บข้อมูล
1) นายณรงค์ ภู่อู่
2) นางสาวธัญรัตน์ ล้อศิริรัตน์

คำอธิบาย

- นิยาม : ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานตามกฎหมาย ประกอบด้วย หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน หลักสูตรการบังคับใช้เกณฑ์มาตรฐานอาคารด้านพลังงาน (Building Energy Code: BEC) เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน และหลักสูตรผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร (Internal Audit)
- วิธีการเก็บข้อมูล : ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน และหลักสูตรการบังคับใช้เกณฑ์มาตรฐานอาคารด้านพลังงาน (Building Energy Code: BEC) เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน
- แหล่งที่มาของข้อมูล : บันทึกขอความเห็นชอบผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น

ข้อมูลพื้นฐาน (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	2,008 คน

แผนระยะยาว / Roadmap (2566-2570) (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	1,200 คน	1,500 คน	1,500 คน	1,500 คน	1,500 คน

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
1,000 คน	1,100 คน	1,200 คน	1,300 คน	1,500 คน

เงื่อนไข
- เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานตามที่ อพพ. ให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนการดำเนินงานในปี 2566

1. ดำเนินการจัดฝึกอบรม

2. ดำเนินการจัดการทดสอบความรู้

3. จัดทำบันทึกผู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อให้ อพพ. ให้ความเห็นชอบ

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ
- ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติตามกฎหมายด้านการอนุรักษ์พลังงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ - ผู้เข้าอบรมสามารถลดการใช้พลังงานในหน่วยงานของตนเองได้

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. การพัฒนาหลักสูตรต้นแบบสำหรับการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน (หลักสูตร)

คำอธิบาย

- ตามภารกิจหลักของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.) ที่จะต้องดำเนินการฝึกอบรม พัฒนา ถ่ายทอดความรู้ และทักษะด้านการบริหารจัดการพลังงาน ทั้งทางด้านอนุรักษ์พลังงาน และด้านพลังงานทดแทน ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรทางด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนขึ้น นำไปใช้ฝึกอบรมสำหรับพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทนในอนาคต อันจะส่งผลให้เกิดผลการอนุรักษ์พลังงานที่เป็นรูปธรรม และมีการผลิตหรือใช้พลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ
- วิธีการเก็บข้อมูล : จำนวนหลักสูตรด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน
- แหล่งที่มาของข้อมูล : ผลการอนุมัติหลักสูตรด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

ข้อมูลพื้นฐาน (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ	2561	2562	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	13 หลักสูตร

แผนระยะยาว / Roadmap (2566-25xx) (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	8	-	-	-	-

เกณฑ์การประเมิน

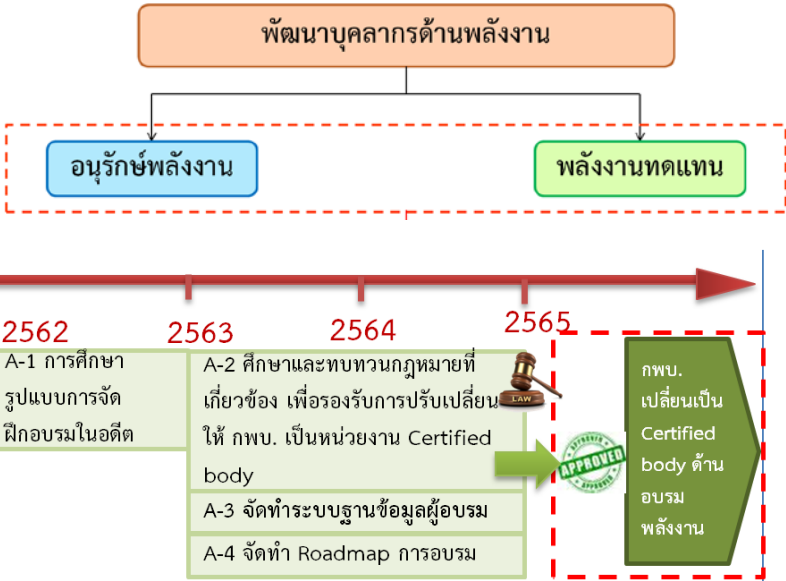
1	2	3	4	5
6 หลักสูตร	7 หลักสูตร	8 หลักสูตร	9 หลักสูตร	10 หลักสูตร

เงื่อนไข

- เป็นหลักสูตรต้นแบบสำหรับการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน

หน้า
หน้า 20

ผู้จัดเก็บข้อมูล
1) นายณรงค์ ภูอยู่ 2) นางสาวพรพิมล สุวรรณนิมิตร 3) นายพิชชา สุทธิกุล 4) นางสาวธัญรัตน์ ล้อศิริรัตน์



ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- วิศวกร ช่างเทคนิค และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้ไปใช้ดำเนินการด้าน การอนุรักษ์พลังงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. การถ่ายทอดและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนและการเยี่ยมชมศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน Display Center

คำอธิบาย

- ให้บริการถ่ายทอด เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทนให้กับกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของอาคาร โรงงาน สถาบัน วิศวกร บุคลากรจากสถาบันการศึกษา และประชาชนทั่วไปที่เข้าเยี่ยมชมศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน ประกอบด้วย ศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน ภาคที่อยู่อาศัย ภาคอาคารธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม และพลังงานทดแทน (คน)
- ผู้เข้าชมผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพจ PRE by DEDE และ เว็บไซต์ อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ (คน)

ข้อมูลพื้นฐาน (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	103 คน

แผนระยะยาว / Roadmap (2566-2570) (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ	2566	2567	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	3,000 คน	5,000 คน	5,000 คน	5,000 คน	5,000 คน

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
1,000 คน	2,000 คน	3,000 คน	4,000 คน	5,000 คน

เงื่อนไข

- เป็นผู้เข้าชมศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน ประกอบด้วย ศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานภาคที่อยู่อาศัย ภาคอาคารธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม และพลังงานทดแทน และผู้เข้าชมผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพจ PRE by DEDE และ เว็บไซต์อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ

น้ำหนัก
10

ผู้จัดเก็บข้อมูล

- นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย
- นายสุทธิศักดิ์ สิงห์กุล

ขั้นตอนการดำเนินงานในปี 2566

- ถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้เทคโนโลยีด้านเทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนผ่านอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติและศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน Display Center
- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียผ่านหน้าเพจ PRE by DEDE และ เว็บไซต์อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ
- รวบรวมจำนวนผู้เข้าชมศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานและเยี่ยมชมผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย เพจ PRE by DEDE และ เว็บไซต์อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน และสามารถเผยแพร่ หรือนำองค์ความรู้แนวคิด ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลสำเร็จ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน้า
40

4. ความสำเร็จในการบริหารงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4.1 ร้อยละความสำเร็จของการลงนามสัญญา (ตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง) (น้ำหนัก 20)

คำอธิบาย

- การประมวลผลตัวชี้วัดพิจารณาจากรายการที่ปรากฏใน “แผน/ผล ปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้าง ของปีงบประมาณ 2566” ที่จัดเก็บข้อมูลและติดตามความก้าวหน้าโดย กยผ.
- การประมวลผลข้อมูลจะยึดตามแผนที่จัดทำครั้งแรก (แผนตั้งต้น) ไม่รวมรายการเกิดใหม่ระหว่างปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
จำนวนการจัดทำเอกสาร (แบบ spec ราคากลาง TOR) เสนอ เห็นชอบอย่างน้อย ร้อยละ 60 ภายใน ก.ย. 65	จัดทำเอกสาร (แบบ spec ราคากลาง TOR) เสนอ เห็นชอบ ร้อยละ 100 ภายใน ก.ย.65	ได้รับอนุมัติสรุปผลว่าจ้างจาก อพพ. หรือ ผู้มีอำนาจ ร้อยละ 60 ภายใน ธ.ค.65	ได้รับอนุมัติสรุปผลว่าจ้างจาก อพพ. หรือผู้มีอำนาจ ร้อยละ 80 ภายใน ธ.ค.65	ได้รับอนุมัติสรุปผลว่าจ้างจาก อพพ. หรือ ผู้มีอำนาจ ร้อยละ 100 ภายใน ธ.ค.65

4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (งบประมาณที่กองได้รับแต่ไม่รวมเงินเหลือจ่ายจากการก่อหนี้ผูกพัน) (น้ำหนัก 20)

คำอธิบาย

การพิจารณาผลสำเร็จจะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ณ 1 ต.ค.65 ถึง 30 ก.ย.66 โดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณที่กองได้รับ (ไม่รวมเงินเหลือจ่ายจากการก่อหนี้ผูกพัน)}}$$

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ 4.1 – 4.2 เป็นการวัดสำหรับงบประมาณแผ่นดิน และไม่นับกรณีร้องเรียนหรือยกเลิก

ที่มาข้อมูล : กลุ่มติดตามและประเมินผล กยผ.

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จในการจัดทำ Data Catalog

หน้า
5

คำอธิบาย

- **นิยาม** ระบบบัญชีข้อมูลเป็นเครื่องมือที่มีความสำคัญในการจัดการข้อมูลให้เกิดประโยชน์แก่ทั้งภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกในการนำข้อมูลที่มีไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- **รายละเอียดกิจกรรม** การถ่ายทอดความรู้ในการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลให้แก่บุคลากรของ พพ. ให้สามารถจัดทำระบบบัญชีข้อมูลได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด
- **ขอบเขตการประเมิน**
 1. บุคลากรสามารถใช้เครื่องมือในการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐาน
 2. จำนวนชุดข้อมูลในระบบบัญชีที่มีเพิ่มขึ้น
 3. ชุดข้อมูลใน Data Catalog มีมาตรฐานตามที่สพร. กำหนด (14 รายการ)
 4. มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด
 5. มีการจัดทำชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้

ขั้นตอนการดำเนินงานในปี 2566

1. แต่ละกองนำข้อมูลขึ้นระบบจัดเก็บและให้บริการข้อมูล CKAN ผ่านเว็บไซต์ <http://pei.dede.go.th>
2. แต่ละกองระบุรายละเอียดในส่วนของ Metadata และทรัพยากรข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์
3. จัดทำชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้เพื่อเชื่อมต่อไปยังระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ

แผนระยะยาว (2565 – 2568)

ปีงบประมาณ	2565	2566	2567	2568
ค่าเป้าหมาย	เตรียมความพร้อมบุคลากรในการจัดทำ Data Catalog	จำนวนชุดข้อมูล 50 % ของหน่วยงานถูกบรรจุไว้ในระบบบัญชีข้อมูล	จำนวนชุดข้อมูล 100 % ของหน่วยงานถูกบรรจุไว้ใน Data Catalog	update ชุดข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นที่ 1	เป้าหมายขั้นที่ 2	เป้าหมายขั้นที่ 3	เป้าหมายขั้นที่ 4	เป้าหมายขั้นที่ 5
มีการนำชุดข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)	มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล	มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด	มีการอัปเดตหรือเพิ่มชุดข้อมูลใหม่ในระบบบัญชีข้อมูล ไม่น้อยกว่า 2 ชุดข้อมูล	มีการจัดทำชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ ไม่น้อยกว่า 1 ชุดข้อมูล

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

- เป็นแหล่งรวบรวมชุดข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีความน่าเชื่อถือ
- ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบัญชีข้อมูลที่สนใจได้
- ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถใช้ประโยชน์จากชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดปัญหาความซ้ำซ้อนของข้อมูลภายในพพ.

หมายเหตุ : ศทส. เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. ความสำเร็จของการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

หน้า
5

คำอธิบาย

- PMQA 4.0 คือ เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0
- เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน
- พิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์การ หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน

1	2	3	4	5
- ทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ - กำหนดตัวชี้วัดหมวด 7 พร้อมค่าเป้าหมายและผลการดำเนินงาน	ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 หมวด 1 - 6	ผลการประเมิน 400 คะแนน	ผลการประเมิน 435.03 คะแนน	ผลการประเมิน 443.73 คะแนน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- กรมรับทราบระดับของการเป็นระบบราชการ 4.0 ทำให้สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาได้

- ขั้นตอนการดำเนินงานในปี 2566
1. จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ
 2. ประเมินสถานการณ์เป็นราชการ 4.0 หมวด 1 – 7
 3. ผู้ตรวจประเมิน ประเมินส่วนราชการ และแจ้งผลคะแนน พร้อมเสนอความเห็นในประเด็นที่ส่วนราชการไม่ได้ดำเนินการหรือขอเสนอให้ส่วนราชการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 4. หน่วยงานปรับปรุงการดำเนินงานตามประเด็นที่ผู้ตรวจประเมินเสนอแนะ