



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. คำรับรองระหว่าง

นายยงยุทธ จันทโรทัย

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวนวลจันทร์ เตชะเสริมสุขกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ผู้ทำคำรับรอง 1
ร่วมกับ

นางสาวราตรี ไชศิลป์

เลขาธิการกรม

ผู้ทำคำรับรอง 2

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมายและรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการกรม ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้านายยงยุทธ จันทโรทัย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวนวลจันทร์ เตชะเสริมสุขกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนางสาวราตรี ไชศิลป์ เลขาธิการกรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการกรม ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวนวลจันทร์ เตชะเสริมสุขกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนางสาวราตรี ไชศิลป์ เลขาธิการกรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้านางสาวนวลจันทร์ เตชะเสริมสุขกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายยงยุทธ จันทโรทัย อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ข้าพเจ้านางสาวราตรี ไชศิลป์ เลขานุการกรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนางสาวนวลจันทร์ เตชะเสริมสุขกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
7. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายยงยุทธ จันทรโรทัย)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นางสาวนวลจันทร์ เตชะเสริมสุขกุล)
รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นางสาวราตรี ไชศิลป์)
เลขานุการกรม

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขานุการกรม

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
				2560	2561	2562		
เพิ่มประสิทธิภาพการ จัดการองค์กรและพัฒนา องค์ความรู้ด้านพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน	• Innovation Base	ความสำเร็จของการจัดคู่มือปฏิบัติงาน	25	-	-	-	จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 จากการสำรวจ	ตัวชี้วัดบังคับ
การกำหนดค่าเป้าหมาย:		เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)			จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 จากการสำรวจ	
คำอธิบาย:	- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแสดงถึงรายละเอียด ขั้นตอนการปฏิบัติงานของกิจกรรม/กระบวนการต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย ได้ผลผลิตหรือบริการที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานยังสามารถถ่ายทอดให้กับผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ใช้ศึกษา เรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง - ตัวชี้วัดบังคับโดย ก.พ.ร. กำหนดแบบฟอร์มการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - พิจารณาคู่มือปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนเป็นลำดับแรก							
เงื่อนไข/หมายเหตุ :								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นางสาวราตรี ไชยศิลป์ เลขานุการกรม	ช่องทางติดต่อ :			0 2224 0724 ต่อ 1345 rathree_kedede.go.th			
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวพรทิพย์ แซ่เดียว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ช่องทางติดต่อ :			0 2225 7323 ต่อ 1172 prontip_sadede.go.th			

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการกรม

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ					
				2560	2561	2562							
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	Functional Base	ร้อยละความสำเร็จของการจัดซื้อจัดจ้างที่ลงนามในสัญญา	25	-	ระดับมาตรฐาน	ระดับมาตรฐาน	ระดับมาตรฐาน						
การกำหนดค่าเป้าหมาย:				เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)									
				50	75	100							
คำอธิบาย:		ร้อยละความสำเร็จของการจัดซื้อจัดจ้าง หมายถึง การที่หน่วยงานดำเนินการเร่งรัดกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่สุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนสามารถลงนามในสัญญาได้ โดยในปี พ.ศ. 2563 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 100											
				ปี	2559	2560	2561	2562		2563	2564	2565	2566
	เป้าหมายตามแผนฯ	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	ปี	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	
		เป้าหมายตามแผนฯ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
ทั้งนี้ การประเมินตัวชี้วัดระดับกรม มีการกำหนดค่าเป้าหมายทั้งปี (1 ต.ค.62 – 30 ก.ย.63) ดังนี้													
	เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)			เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)			เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)					
	-	75			100			100					
	(ผลการดำเนินงานปี 2562)	(ค่าเป้าหมายตามแผนปี 2563)			(ค่าเป้าหมายตามแผนปี 2563)			(ค่าเป้าหมายตามแผนปี 2564)					

เป้าหมาย/ประเด็น ยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
				2560	2561	2562		
เงื่อนไข:	-							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นางสาววราตรี ไชศิลป์ เลขานุการกรม			ช่องทางติดต่อ : 0 2224 0724 ต่อ 1345 rathree_k@dede.go.th				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวรสสริน บุญยะสิน หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ			ช่องทางติดต่อ : 0 2225 7323 ต่อ 1317 rocharin_b@dede.go.th				

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขานุการกรม

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
				2560	2561	2563	
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่อง แนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	Agenda Base	การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	25	-	-	100	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:							
	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นย่อย			คะแนน	หมายเหตุ	
	1. ทันเวลา (10 คะแนน)	ชี้แจงประเด็นข่าวภายในเวลา 1 วัน และชี้แจงประเด็นข่าวภายในเวลามากกว่า 1 วัน (3 วัน/5 วัน/7 วัน)			10 คะแนน		
	2. คุณภาพเนื้อหา (40 คะแนน)	การพิจารณาให้คะแนนคุณภาพเนื้อหาการชี้แจงประเด็นข่าว ประกอบด้วย 3 หัวข้อ ได้แก่ - ที่มาที่ไป (เรื่องเดิม) ของปัญหา - ข้อเท็จจริง สภาพที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน - การแก้ปัญหา (ตอบเจตพหุข้อสงสัยได้)			5 คะแนน 5 คะแนน 30 คะแนน	ส่งประเด็นการชี้แจงข่าวในระบบการรายงาน GNews Ticket	
	3. วิธีการชี้แจง (20 คะแนน)	กรณีชี้แจงภายในเวลา 1 วัน - มีการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน 2 ประเภทขึ้นไป - มีการชี้แจง ผ่าน Facebook Live กรณีชี้แจงภายในเวลามากกว่า 1 วัน - มีการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน 2 ประเภทขึ้นไป - มีการชี้แจง ผ่าน Facebook Live - จัดทำ Clip Video เผยแพร่ (นำ Facebook Live มาตัดต่อได้)			10 คะแนน 10 คะแนน	- ส่งหลักฐานวิธีการชี้แจงเป็นเอกสารข้อความลับให้จัดส่งมายังกรมประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง e-mail spokesman@prd.go.th - ส่งหลักฐานภายในระยะเวลา 2 วัน หลังการชี้แจง	
	4. ช่องทางการเผยแพร่ (30 คะแนน)	- เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและ Gnews - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ภายนอก เช่น เว็บไซต์สื่อ เว็บไซต์วิทยุ เว็บบอร์ด ฯลฯ หรือ โซเชียลมีเดียภายในและภายนอก ได้แก่ Facebook Line Twitter Instagram Youtube - เผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)			10 คะแนน 10 คะแนน 10 คะแนน		
				รวม		100 คะแนน	

เป้าหมาย/ประเด็น ยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
				2560	2561	2562	
คำอธิบาย:	- มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ - เจ้าภาพตัวชี้วัด ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี [สำนักโฆษก และศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center: PMOC)] และ กรมประชาสัมพันธ์ - การชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ - ขั้นตอนที่ 1 สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกรมประชาสัมพันธ์ แจ้งประเด็นข่าว ระยะเวลาก่อนการชี้แจง และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ - ขั้นตอนที่ 2 ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่แจ้งจะต้องชี้แจง - ขั้นตอนที่ 3 ส่วนราชการชี้แจงประเด็นข่าว (ประเด็นข่าวที่ชี้แจง รายละเอียด/เนื้อหาการชี้แจง วัน เวลา ที่ชี้แจง ช่องทางการเผยแพร่) - การนับระยะเวลาไม่เว้นวันหยุดราชการ และหากชี้แจงประเด็นไม่ทันระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับคะแนนในการประเมินประเด็นข่าว - การชี้แจงจะต้องมีเนื้อหาครบทั้ง 3 หัวข้อ ตามประเด็นคุณภาพเนื้อหา - หากมีการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชนไม่ถึง 2 ประเภทที่สื่อ จะไม่ได้รับคะแนนในส่วนวิธีการชี้แจง - หากมีการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน 2 ประเภทที่สื่อขึ้นไป พร้อมจัดทำ Facebook Live จะได้รับคะแนนทั้งในส่วนของการแถลงข่าวและการชี้แจงผ่าน Facebook Live ด้วย	นางสาววราตรี ไชศิลป์ เลขานุการกรม นางสาวบุษรินทร์ สุวรรณศรี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ช่องทางติดต่อ : โทร 0 2224 0724 ต่อ 1345 rathree_k@dede.go.th ช่องทางติดต่อ : โทร 0 224 0724 ต่อ 1434 busarin_s@dede.go.t				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด							
ผู้จัดเก็บข้อมูล							

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการกรม

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์กรม/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	Potential Base	จำนวนแผนที่จัดทำแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	25	-	-	-	การจัดทำแผนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ 2563	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50) ดำเนินการเตรียมจัดทำแผน สอบถามข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75) ประชุมและดำเนินการ		เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100) จัดทำแผนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ 2563				
คำอธิบาย:	แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2563 เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรมีทักษะรอบด้าน มีความเป็นมืออาชีพ สนับสนุนการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (change agent) โดยมีความคิดเชิงระบบและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทักษะอย่างรอบด้าน ซึ่งแผนดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดของแผนการกำหนดตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งต้องรายงานความก้าวหน้าให้กับ อ.ก.พ. กระทรวงทราบ จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ - 1. แผนโครงสร้างและอัตรากำลัง 2. แผนการสรรหาบุคลากร 3. แผนการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) 4. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. แผนบริหารกำลังคนคุณภาพ และ 6.แผนสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากร							
เงื่อนไข:								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นางสาวราตรี ไซศิลป์ เลขานุการกรม	ช่องทางติดต่อ : โทร 0 2224 0724 ต่อ 1345 rathree_k@dede.go.th						
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาววริยา วัริยะกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ช่องทางติดต่อ : โทร 0 2222 5096 wariya_w@dede.go.th						