

แบบวิเคราะห์ผลกระทบทางภารกิจ (Business Impact Analysis: BIA)

ชื่อหน่วยงาน : กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

กิจกรรม/ บริการที่ สำคัญของ หน่วยงาน	รายละเอียดของ กิจกรรม	ผลกระทบเมื่อรายละเอียดของกิจกรรมของภารกิจหยุดชะงัก																				MTPD	C/NC	สามารถดำเนิน กิจกรรมภายนอก องค์กรได้หรือไม่		ประมาณ ทรัพยากร ที่ต้องใช้ ในภาวะฉุกเฉิน		
		กระบวนการทำงาน				ผู้รับบริการ ภายในกรม				ผู้รับบริการ ภายนอกกรม				บุคลากร				กรอบเวลาข้อตกลง สัญญา/TOR						ได้	ไม่ได้			
		L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E							
1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ พัฒนา หลักสูตร สื่อ คู่มือการ ฝึกอบรมเพื่อ พัฒนา บุคลากรด้าน พลังงาน	1.จัดทำคำขอตั้ง งบประมาณ ขอกำหนด และเงื่อนไขการว่าจ้าง (TOR) และราคากลาง โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน 2.ดำเนินการว่าจ้างตาม ระเบียบการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐฯ 3. กำกับดูแลโครงการ ให้เป็นไปตามขอบเขต งานตามข้อกำหนดและ เงื่อนไขการว่าจ้าง 4. สรุปผลและรายงาน ผลการดำเนินการต่อ ผู้บังคับบัญชาตาม ระยะเวลาที่กำหนด		✓			✓					✓				✓					✓				6	NC	✓		1. Lap Top 2. printers 3. มือถือ 4. Flash Drive 5. ระบบ สารสนเทศ/ 6.ระบบ อินเทอร์เน็ต 7.app เพื่อ รองรับการ ติดต่อสื่อสาร

กิจกรรม/ บริการที่ สำคัญของ หน่วยงาน	รายละเอียดของ กิจกรรม	ผลกระทบเมื่อรายละเอียดของกิจกรรมของภารกิจหยุดชะงัก																				MTPD	C/NC	สามารถดำเนิน กิจกรรมภายนอก องค์กรได้หรือไม่		ประมาณ ทรัพยากร ที่ต้องใช้ ในภาวะฉุกเฉิน	
		กระบวนการทำงาน				ผู้รับบริการ ภายในกรม				ผู้รับบริการ ภายนอกกรม				บุคลากร				กรอบเวลาข้อตกลง สัญญา/TOR						ได้	ไม่ได้		
		L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E						
2. การกำกับ ดูแล หน่วยงานขึ้น ทะเบียน ฝึกอบรม หลักสูตรผู้ ตรวจสอบ และรับรอง การจัด การพลังงาน ให้เป็นไปตาม ข้อกำหนดตาม กฎกระทรวง	1.แจ้งแนวทางในการ ดำเนินการของ หน่วยงานขึ้นทะเบียน ฝึกอบรมหลักสูตรผู้ ตรวจสอบและรับรอง การจัดการพลังงาน 2. ติดตามงานและ ประเมินผลเพื่อ ดำเนินการตามแผนงาน 3.สรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอต่อ ผู้บังคับบัญชาตาม ระยะเวลาที่กำหนด		✓			✓					✓				✓								6	NC	✓		1. Lap Top 2. printers 3. โทรศัพท์/ 4. มือถือ 5.ระบบ อินเทอร์เน็ต 6.app เพื่อ รองรับการ ติดต่อสื่อสาร
3. การ ทดสอบ ความรู้และวัด สมรรถนะ บุคลากรเพื่อ ขึ้นทะเบียน เป็น ผู้รับผิดชอบ ด้านพลังงาน ตามที่ กฎหมาย กำหนด	1. จัด ทำ แขน ง การ ทดสอบการวัดความรู้ หลักสูตรผู้รับผิดชอบ ด้านพลังงานและจัดตั้ง ค ณ ะ ทำ ง า น เพื่อ ดำเนินการจัดสอบ 2. นำเสนอแผนการ ดำเนินงานเพื่อขออนุมัติ ต่อผู้บังคับบัญชา 3. ดำเนินการตาม แผนการดำเนินงานและ กระบวนการของการจัด		✓			✓					✓				✓								6	NC	✓		1. Lap Top 2. printers 3. มือถือ 4. สถานที่ ปฏิบัติงาน 5. เครือข่าย อินเทอร์เน็ต 6. กระดาษ 7.app เพื่อ รองรับในการ ติดต่อสื่อสาร

กิจกรรม/ บริการที่ สำคัญของ หน่วยงาน	รายละเอียดของ กิจกรรม	ผลกระทบเมื่อรายละเอียดของกิจกรรมของภารกิจหยุดชะงัก																				MTPD	C/NC	สามารถดำเนิน กิจกรรมภายนอก องค์กรได้หรือไม่		ประมาณ ทรัพยากร ที่ต้องใช้ ในภาวะฉุกเฉิน
		กระบวนการทำงาน				ผู้รับบริการ ภายในกรม				ผู้รับบริการ ภายนอกกรม				บุคลากร				กรอบเวลาข้อตกลง สัญญา/TOR						ได้	ไม่ได้	
		L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E	L	M	H	E					
	ทดสอบวัดความรู้จน แล้วเสร็จ 4. สรุปผลและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตาม ระยะเวลาที่กำหนด																									
4. การบริหาร จัดการศูนย์ การเรียนรู้ เทคโนโลยี ด้านพลังงาน	1. จัดทำคำขอตั้ง งบประมาณ ขอกำหนด และเงื่อนไขการว่าจ้าง (TOR) และราคากลาง การบริหารจัดการศูนย์ การเรียนรู้ 2.ดำเนินการว่าจ้างตาม ระเบียบการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐฯ 3. กำกับดูแลโครงการ ให้เป็นไปตามขอบเขต งานตามข้อกำหนดและ เงื่อนไขการว่าจ้าง 4. สรุปผลและรายงาน ผลการดำเนินการต่อ ผู้บังคับบัญชาตาม ระยะเวลาที่กำหนด		✓			✓					✓				✓				✓			6	NC	✓		1. Lap Top 2. printers 3. มือถือ 4. สถานที่ ปฏิบัติงาน 5. เครือข่าย อินเทอร์เน็ต 6. กระดาษ 7. app เพื่อ รองรับในการ ติดต่อสื่อสาร