

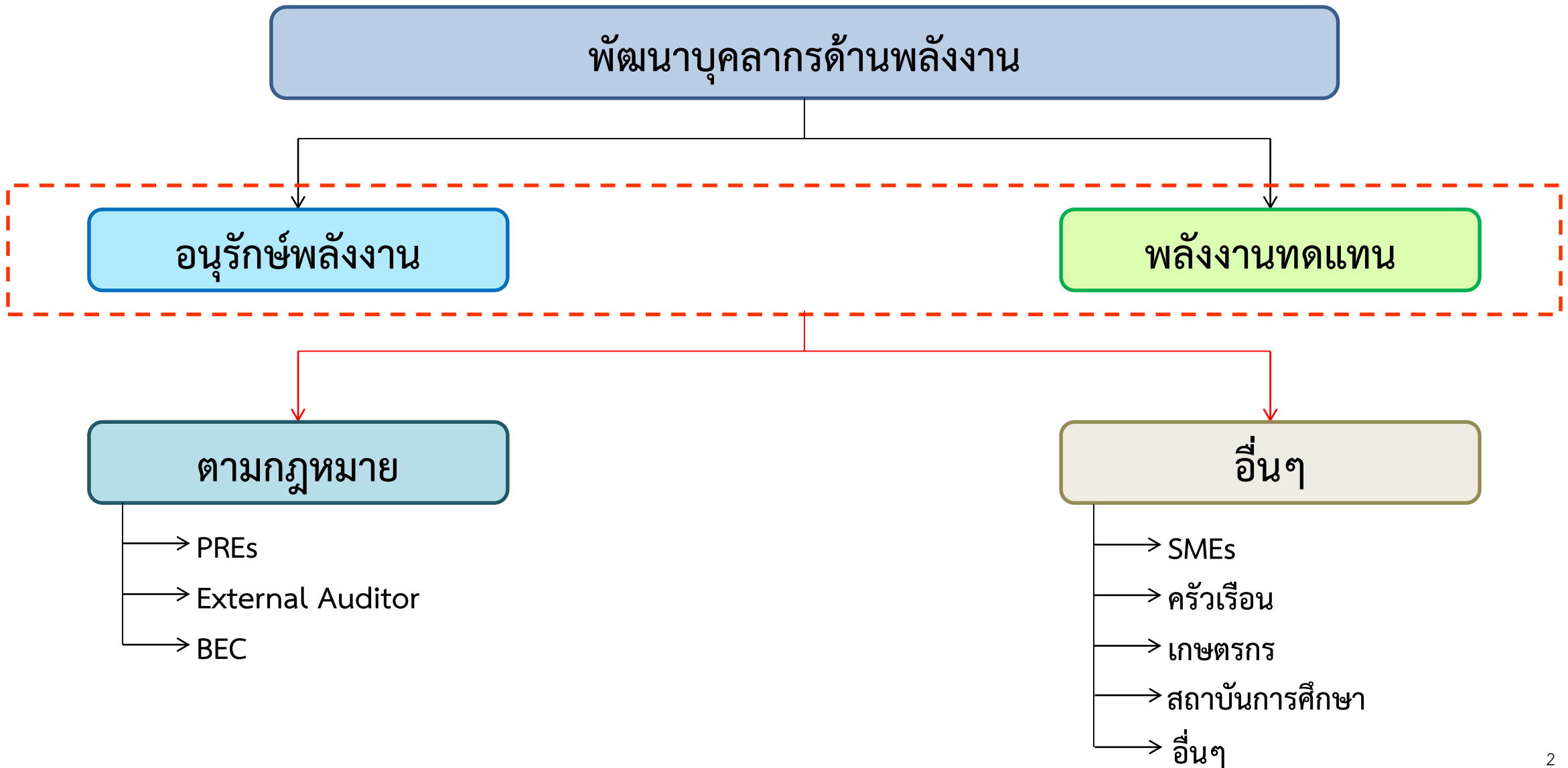


# Work System & Scenario

## กองพัฒนาศักยภาพบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.)

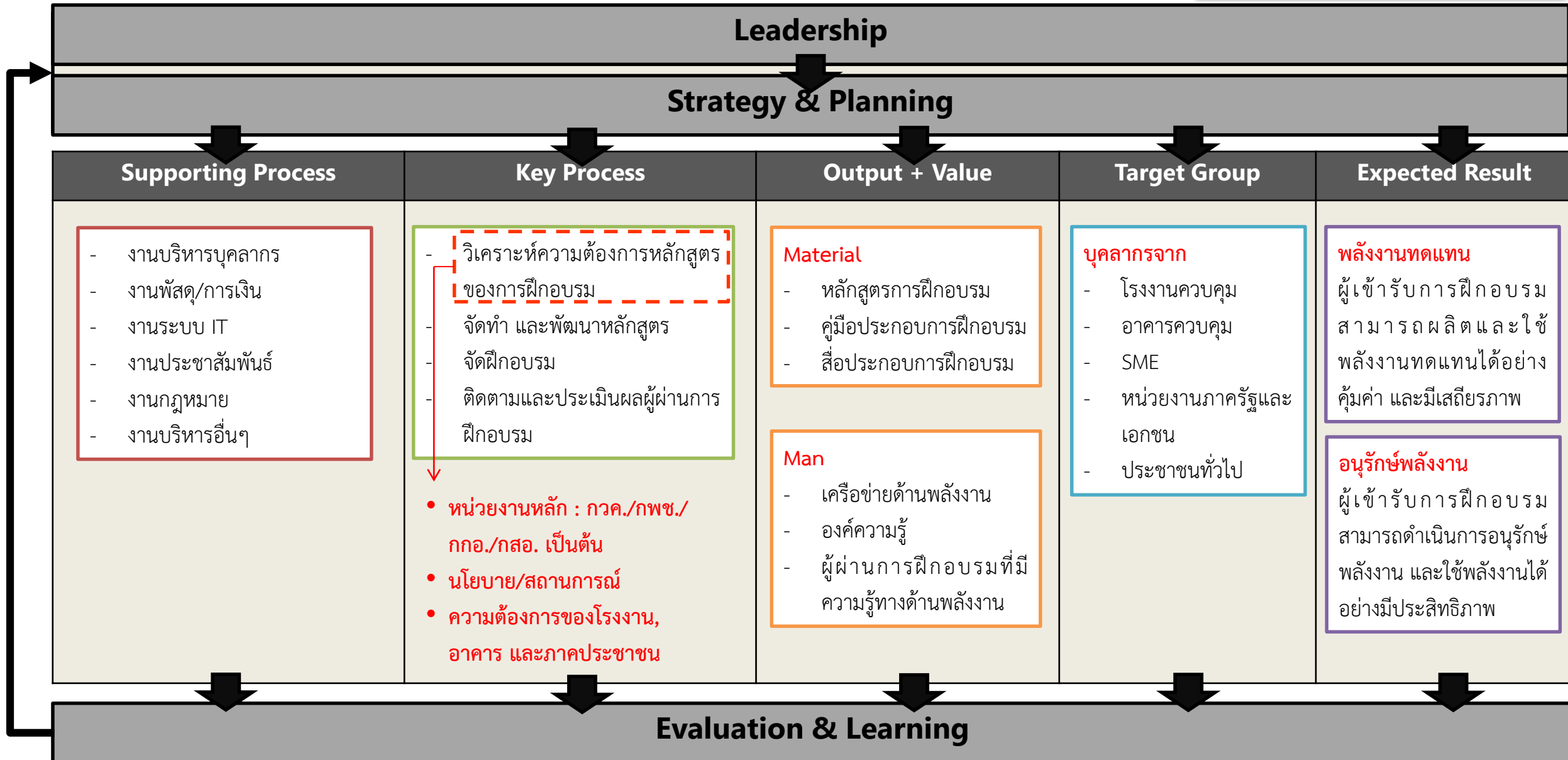
นายพิชชา สุทธิกุล  
นักวิชาการพลังงานชำนาญการ  
กองพัฒนาศักยภาพบุคคลด้านพลังงาน

# ภารกิจหลักของ กพบ.



# Strategic Management Canvas

Work System ของ กพบ.



# เป้าหมายของ กพบ. ใน 5 ปีข้างหน้า

---

“เป็นหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม  
ทางด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานสู่การปฏิบัติจริง เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม  
และยั่งยืน”

“ไม่รู้ทำให้รู้ รู้แล้วพัฒนา”



แนวทางการดำเนินการตามภารกิจของ กพบ. ในอีก 5 ปีข้างหน้า

# สิ่งที่จะต้องดำเนินการภายใน 5 ปีข้างหน้าของ กพบ.

**1** ปรับเปลี่ยนบทบาทเป็น Certified Body

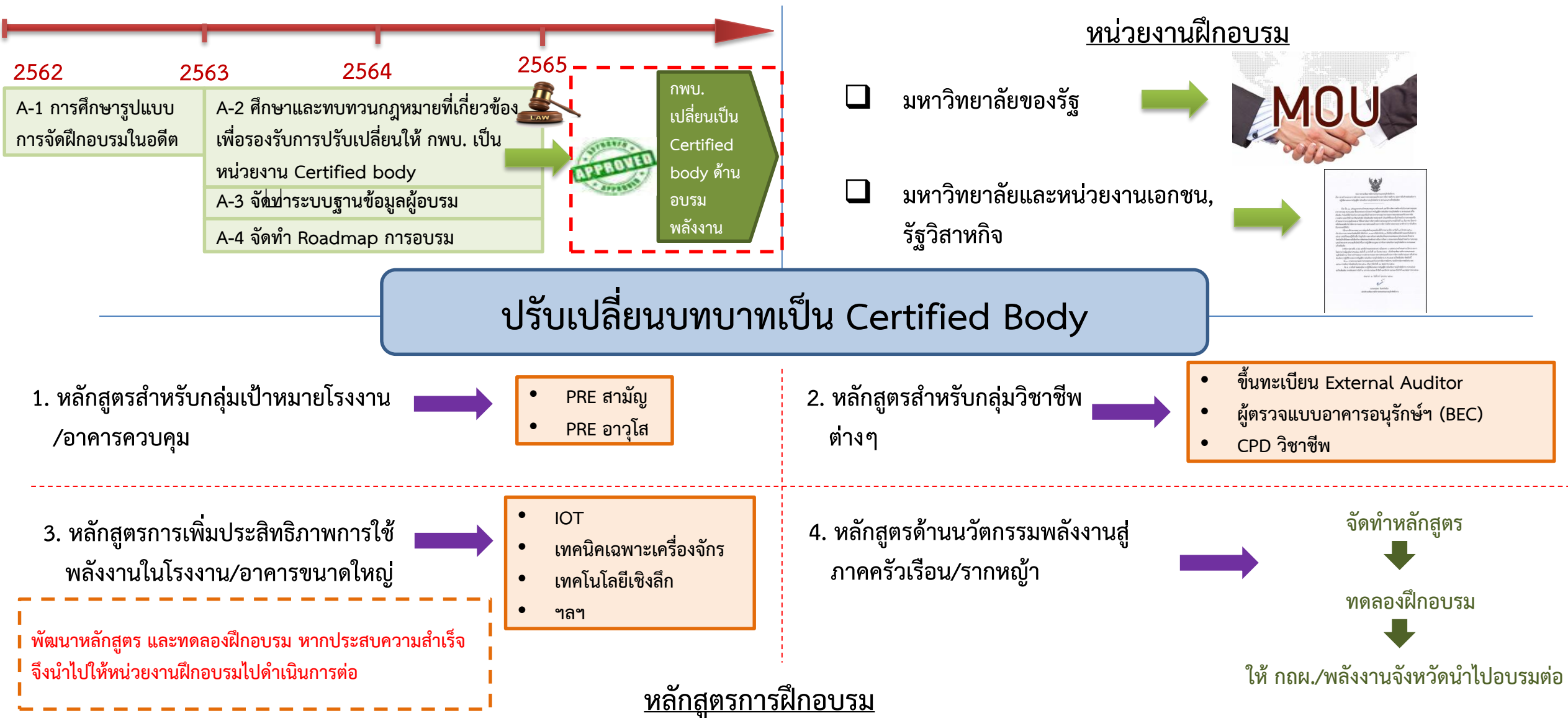
**2** พัฒนาบุคลากรในเชิงรุก

**3** ใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรมมากขึ้น

**4** ยกระดับ Display Center/Miniplant

**5** สร้างบุคลากรทางด้านนวัตกรรมพลังงาน

# สิ่งที่จะต้องดำเนินการภายใน 5 ปีข้างหน้าของ กทบ.



# สิ่งที่จะต้องดำเนินการภายใน 5 ปีข้างหน้าของ กพบ.

ถอดแบบหลักสูตรจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ



- นำเคสที่ประสบความสำเร็จมาจัดทำหลักสูตร
- ถ่ายทอดโดยผู้ที่ประสบความสำเร็จ
- ศึกษาดูงานจริงจากผู้ประสบความสำเร็จ
- นำไปปฏิบัติจริงที่หน่วยงาน และให้คำแนะนำโดยผู้ประสบความสำเร็จ

## พัฒนาบุคลากรในเชิงรุก

- ❑ พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายเพื่อบังคับให้มีการอบรมพัฒนาตนเองทุกปี (CPD)
- ❑ ยกระดับการอบรมด้วยการร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สภาวิศวกร (เป็นแต้ม CPD) เป็นต้น



เพิ่มมูลค่าการฝึกอบรม

- ❑ ประสานหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในมาตรการต่างๆ เพื่อเปิดให้บุคลากรที่สนใจเข้าเยี่ยมชม และสร้างแรงจูงใจเพิ่มเติม เช่น ถ้ามีคนเข้าเยี่ยมชมมากกว่า 2,000 คน/ปี จะให้ฉลากหน่วยงานต้นแบบสีเงิน เป็นต้น



สร้างระบบการศึกษาดูงาน

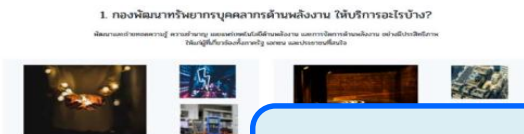
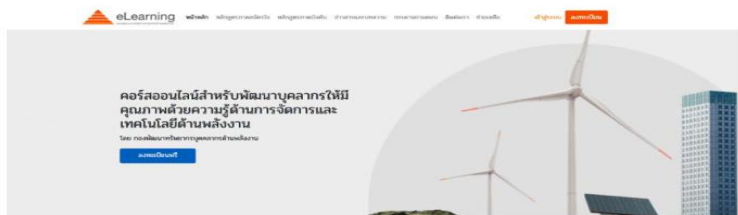


# สิ่งที่จะต้องดำเนินการภายใน 5 ปีข้างหน้าของ กพบ.

Video

ฝึกอบรมออนไลน์

Live



VR Display Center



ใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรมมากขึ้น



E-Library



APP บัญชีครัวเรือนพลังงาน

# สิ่งที่ต้องดำเนินการภายใน 5 ปีข้างหน้าของ กทบ.

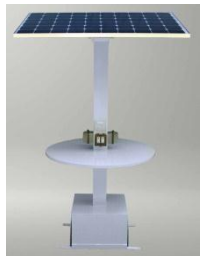
Update เทคโนโลยี EE&RE



ปรับรูปแบบอาคารอนุรักษ์ให้เป็นเชิงพิพิธภัณฑ์



ยกระดับ Display Center/Miniplant



เน้นการแสดงผลที่ประสบความสำเร็จเป็นรูปธรรม

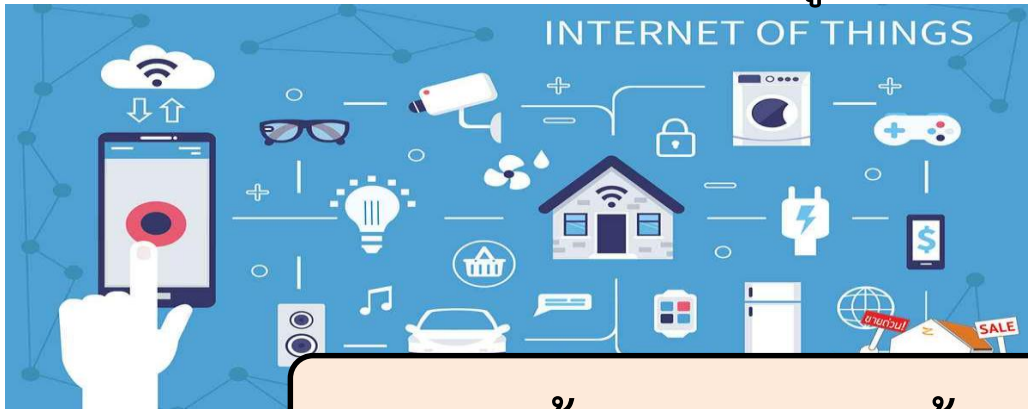


เพิ่มระบบ IOT ที่ Miniplant และระบบอื่นๆให้ครบวงจร



สิ่งที่จะต้องดำเนินการภายใน 5 ปีข้างหน้าของ กพบ.

## ความรู้ทางด้านนวัตกรรม และ IOT



## สร้างบุคลากรทางด้านนวัตกรรมพลังงาน



## การใช้โปรแกรมในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis)

# ผลผลิต และผลลัพธ์

## ผลผลิต/ผลลัพธ์

### หน่วยงานฝึกอบรม

- PRE
- External Auditor
- ผู้ตรวจสอบแบบอาคารอนุรักษ์ฯ (BEC)



- มีจำนวนบุคลากรครบถ้วน และเพียงพอตามกฎหมาย
- สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง และเกิดผลประหยัได้อย่างเป็นรูปธรรม

### อาคารอนุรักษ์พลังงาน/Miniplant ที่ทันสมัยและครบวงจร

- บุคลากรจากโรงงาน/อาคาร
- บุคลากรจากหน่วยงานราชการ
- บุคลากรจากสถานศึกษา
- ประชาชนทั่วไป



- ผู้เข้าเยี่ยมชมเกิดความตระหนักรู้ทางด้านพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน หรือบ้านที่อยู่อาศัยของตนเองได้
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมภาคปฏิบัติสามารถนำความรู้ทางด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานไปปรับปรุงหรือพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานในหน่วยงานได้

### หลักสูตรหรือองค์ความรู้ต่างๆที่สามารถนำไปใช้งานได้ทันที



- สอดคล้องกับความต้องการของผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน  
และอนุรักษ์พลังงาน  
กระทรวงพลังงาน

*Thank You!*

