



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. คำรับรองระหว่าง

นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายโกมล บัวเกตุ	รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	ผู้ทำคำรับรอง 1
	ร่วมกับ	
นายโสภณ มณีโชติ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ผู้ทำคำรับรอง 2

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้านายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และนายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้านายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ข้าพเจ้านายโสภณ มณีโชติ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายโกมล บัวเกตุ รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
7. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)
อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายโกมล บัวเกตุ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



(นายโสภณ มณีโชติ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ						
				2561	2562	2563								
กลยุทธ์ที่ 3 กลยุทธ์ภาคสนับสนุน	Function Base	1. จำนวนการพัฒนาหลักสูตรเฉพาะด้านอนุรักษ์พลังงาน	20	-	-	3	3							
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table><tr><td>เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)</td></tr><tr><td>จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร</td><td>จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร</td><td>จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร</td></tr></table>								เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร
เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)												
จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร												
คำอธิบาย:	สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2561-2580 (EEP2018) กลยุทธ์ภาคสนับสนุน (1) มาตรการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการอนุรักษ์พลังงาน													
เงื่อนไข:	กรณีที่เกิดปัจจัยภายนอกที่ไม่อยู่ในความควบคุม ได้แก่ การไม่ได้รับงบประมาณหรือได้รับงบประมาณในการดำเนินการล่าช้า ดังนั้น ถ้าไม่ได้รับงบประมาณหรือได้รับงบประมาณล่าช้า จะไม่สามารถดำเนินงานตาม KPI ได้ ซึ่งจะขอเสนอเพื่อการทบทวนค่าเกณฑ์การให้คะแนนกับคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)		ช่องทางติดต่อ : sopon_m@dede.go.th , 02-577-7035-40 #200											
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายณรงค์ ภู่อู่ (วิศวกรชำนาญการพิเศษ)		ช่องทางติดต่อ : narong_r@dede.go.th , 02-577-7035-40 #300											

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ						
				2561	2562	2563								
เพิ่มสัดส่วนการผลิตและ การใช้พลังงานทดแทน	Functional Base	2. จำนวนการพัฒนาหลักสูตรเฉพาะด้าน พลังงานทดแทน	20	-	-	3	3							
การกำหนดค่า เป้าหมาย:	<table><tr><td>เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)</td></tr><tr><td>จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร</td><td>จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร</td><td>จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร</td></tr></table>								เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร
เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)												
จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	จำนวนการพัฒนาหลักสูตรไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร												
คำอธิบาย:	สอดคล้องกับแผนพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558-2579 (AEDP:2015) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพการผลิตการใช้ และตลาดพลังงานทดแทน กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนครัวเรือนและชุมชนให้มีส่วนร่วมในการผลิตการใช้พลังงานทดแทน และยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างจิตสำนึกและเข้าถึงองค์ความรู้ ข้อเท็จจริงด้านพลังงาน ทดแทน กลยุทธ์ที่ 3.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ และข้อมูลสถิติพลังงานทดแทน และกลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านพลังงาน ทดแทนเพื่อสร้างความสามารถในการใช้ประโยชน์จากพลังงานทดแทนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ และเป้าหมายในการใช้พลังงานทดแทน เป็น 30% ของการใช้พลังงาน ขั้นสุดท้ายในปี 2579													
เงื่อนไข:	-													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)			ช่องทางติดต่อ : โทร 02-577-7035-40 #200 Sopon_m@dede.go.th										
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายเอกวัฒน์ หวังสันติธรรม (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)			ช่องทางติดต่อ : โทร 02-577-7035-40 #322 akekawat_w@dede.go.th										

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
				2561	2562	2563	2564	
เพิ่มประสิทธิภาพและ พัฒนาองค์ความรู้ด้าน พลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน	Functional Base	3. จำนวนครั้งให้บริการกลุ่มผู้เยี่ยมชมศูนย์ แสดงเทคโนโลยีพลังงานภายในอาคารอนุรักษ์ พลังงานเฉลิมพระเกียรติ	20	-	-	-	60 ครั้ง	
การกำหนดค่า เป้าหมาย:								
	เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)		เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)		เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)			
	30 ครั้ง/ปี		45 ครั้ง/ปี		60 ครั้ง/ปี			
คำอธิบาย:	ดำเนินการบริหารจัดการศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานภายในอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ ประกอบด้วย ศูนย์แสดงฯ ภาคอุตสาหกรรม ภาคอาคารธุรกิจและภาคบ้าน อยู่อาศัย เพื่อให้ผู้เข้าเยี่ยมชมได้รับองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนจากการเรียนรู้ผ่านชุดสาธิตและการบรรยายจากวิทยากรประจำศูนย์แสดงฯ เพื่อเป็นการ สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน							
เงื่อนไข:	ขึ้นอยู่กับสถานการณ์แพร่ของโรคระบาดและคำสั่งในการเข้า-ออกอาคารสถานที่ราชการในขณะนั้น							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)			ช่องทางติดต่อ : โทร 02-577-7035-40 #200 Sopon_m@dede.go.th				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)			ช่องทางติดต่อ : โทร 02-577-7035-40 #100 Phisit_b@dede.go.th				

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ						
				2561	2562	2563	2564							
นโยบายรัฐบาล	Potential Base	4. ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) และ Data Dictionary ของหน่วยงาน (บังคับ)	20	-	-	-	จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก							
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table><tr><th>เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)</th></tr><tr><td>ระบุภารกิจหลักและกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจหลัก และระบุนายการชุดข้อมูลที่เกิดขึ้นจากแต่ละกระบวนการทำงานในภารกิจ</td><td>จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก</td><td>หน่วยงานจัดทำ Data Dictionary ได้อย่างครบถ้วน</td></tr></table>								เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	ระบุภารกิจหลักและกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจหลัก และระบุนายการชุดข้อมูลที่เกิดขึ้นจากแต่ละกระบวนการทำงานในภารกิจ	จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก	หน่วยงานจัดทำ Data Dictionary ได้อย่างครบถ้วน
เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)												
ระบุภารกิจหลักและกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจหลัก และระบุนายการชุดข้อมูลที่เกิดขึ้นจากแต่ละกระบวนการทำงานในภารกิจ	จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก	หน่วยงานจัดทำ Data Dictionary ได้อย่างครบถ้วน												
คำอธิบาย:	ขั้นตอนการดำเนินงาน - กำหนดภารกิจหลักของหน่วยงาน และระบุกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจ - จัดทำรายการชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานภายใต้ภารกิจหลัก - จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ทุกชุดข้อมูล ประกอบด้วยคำอธิบายข้อมูลจำนวน 14 รายการ สำหรับ 1 ชุดข้อมูล ที่หน่วยงานต้องจัดทำและระบุนายละเอียด - จัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) ของชุดข้อมูล ดำเนินการตามรูปแบบ และแบบฟอร์มที่ ศทส. กำหนด													
เงื่อนไข:														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)		ช่องทางติดต่อ : โทร 02-577-7035-40 #200 Sopon_m@dede.go.th											
ผู้จัดเก็บข้อมูล	(ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง)		ช่องทางติดต่อ : โทร (E – mail)											

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
				2561	2562	2563		
มติคณะรัฐมนตรี	Potential Base	5. ระดับความสำเร็จของการประเมินสถานะ ของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (บังคับ)	20	-	-	-	ประเมินสถานะ การ เป็นระบบราชการ 4.0 ได้ภายในระยะเวลาที่ กำหนดครบถ้วน	
การกำหนดค่า เป้าหมาย:								
	เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)		เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)			เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)		
	จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ		ประเมินสถานะ การเป็นระบบราชการ 4.0 หมวด 1 - 6			กำหนดตัวชี้วัดหมวด 7 พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย และผลการดำเนินงาน		
	ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดและครบถ้วนสมบูรณ์							
คำอธิบาย :	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) พัฒนางองค์การสู่ การเป็นระบบราชการ 4.0 โดยมอบหมายให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ทำหน้าที่ส่งเสริมและดำเนินการตรวจสอบรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนา เครื่องมือประเมินสถานะตนเอง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ “ระบบราชการ 4.0” โดยการประเมินความสามารถของการบริหารจัดการภายในองค์การ และความพยายามขององค์การในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบการประเมิน ดังนี้ - ลักษณะสำคัญขององค์การ อธิบายถึงบริบท สภาพแวดล้อมการดำเนินการขององค์การโดยรวม - การประเมินองค์การหมวด 1 – 7 หมวด 1 การนำองค์การ หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ							
เงื่อนไข:	ระยะเวลาที่กำหนดยึดตามบันทึกข้อความที่ระบุให้หน่วยงานจัดส่งข้อมูล							

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
				2561	2562	2563		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นายโสภณ มณีโชติ (ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)		ช่องทางติดต่อ :	โทร 02-577-7035-40 #200 Sopon_m@dede.go.th				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	(ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง)		ช่องทางติดต่อ :	โทร (E – mail)				

- หมายเหตุ *** 1. Agenda Base : ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ
2. Functional Base : ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี
3. Potential Base : ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0
4. แผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน