

แบบฟอร์มที่ 3

แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

พิมพ์เมื่อวันที่ : 1 มีนาคม 2564

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
1.1 ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน		
1.1.1 ผู้บริหารกำหนดทิศทางในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม) (ระบุอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		[/]☐มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้ ด้านเศรษฐกิจ คือ ...กำหนดทิศทางเพื่อสนองนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจ การสร้างงานสร้างรายได้ รวมถึงวางรากฐานเพื่ออนาคตด้านพลังงานของประเทศ ทั้งโครงการโรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก ให้มีรูปแบบการดำเนินโครงการที่สร้างความมั่นใจได้ว่าเกษตรกรหรือชุมชนได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง มีความยั่งยืน รวมทั้งการส่งเสริมน้ำมันเชื้อเพลิงชีวภาพ อาทิ แก๊สโซฮอลล์ E20 หรือ B10 ช่วยให้เกษตรกรมีรายได้มากขึ้น รวมถึงการฟื้นฟูเศรษฐกิจโดยใช้กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานเป็นกลไกขับเคลื่อน โดยเน้นให้เกิดการสร้างงานสร้างรายได้สู่ประชาชน... ด้านสังคม คือ ...การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม เกี่ยวกับโครงการโรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการยกระดับความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานโดยไม่กระทบกับการใช้พลังงานในการดำเนินชีวิตปกติ และยังเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ เช่น การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรด้วยระบบอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ การสร้างอาชีพเกี่ยวกับพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานให้กับกลุ่มประชาชน... ด้านสิ่งแวดล้อม คือ ...ส่งเสริมให้มีการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกในรูปของพลังงานไฟฟ้า ความร้อน และเชื้อเพลิงชีวภาพ ต่อการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายที่ร้อยละ 30 ในปี พ.ศ. 2580 เช่น ส่งเสริมให้มีการผลิตและใช้เชื้อเพลิงชีวมวล ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน และ โครงการส่งเสริมให้มีการรวบรวมเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร เช่น ฟางข้าว ยอดอ้อยใบอ้อย เปลือกและลำต้นข้าวโพด มาใช้เป็นเชื้อเพลิงชีวมวล ทดแทนการเผาทิ้งในแปลง ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์และใช้งานระบบอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อลดการปล่อยก๊าซ CO2 และการส่งเสริมการใช้น้ำมันแก๊สโซฮอลล์ E20 เป็นน้ำมันเกรดมาตรฐาน เพื่อช่วยลดมลพิษทางอากาศ และช่วยแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยสามารถลดปริมาณไฮโดรคาร์บอน และคาร์บอนมอนอกไซด์

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		รวมทั้งลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก... ด้านสาธารณสุข คือ ...ด้านสาธารณสุข คือ ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในโรงพยาบาล โดยการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ประสิทธิภาพสูง และการนำพลังงานทดแทนเข้ามาใช้ เช่น โซลาร์เซลล์ น้ำร้อนแสงอาทิตย์ นำเชื้อเพลิงชีวมวลมาใช้ทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิลในหม้อไอน้ำ นอกจากนี้ ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จะทำให้สุขภาพอนามัยของประชาชนดีขึ้น เช่น การใช้ระบบผลิตก๊าซชีวภาพช่วยลดปัญหากลิ่นและแมลงวันที่เป็นพาหะนำโรคหิวตโรค การล้างทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศด้วยตนเองจะทำให้เชื้อโรคที่สะสมในส่วนของแฟนคอยล์แอร์ลดลง ...
		[/] ผ่าน
1.1.2 ผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์การที่รองรับพันธกิจปัจจุบัน โดยทิศทางขององค์การ		
		[/] คือ ...ส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน กำกับการอนุรักษ์พลังงาน จัดหาแหล่งพลังงาน พัฒนาทางเลือกการใช้พลังงานแบบผสมผสานและเผยแพร่เทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง เพื่อสนองตอบความต้องการของทุกภาคส่วนอย่างเพียงพอ ด้วยต้นทุนที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ ในการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมพลังงานสะอาดและลดมลพิษจากการใช้พลังงาน เช่น 1.การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานของ จนท. โดยการพัฒนาเครื่องมือเชื่อมต่อแสดงผลข้อมูลผ่านเว็บไซต์ Smart Building 4.0 และระบบโมบายแอปพลิเคชัน ทำให้ลดขั้นตอนการทำงาน สามารถประเมินประสิทธิภาพอาคารด้วยตนเองผ่านระบบ 2. แอปพลิเคชันการดำเนินงานด้านพลังงานน้ำ , เทคโนโลยี Data logger/ scada ...
		[/] ผ่าน
1.1.3 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		[/] คือ ...1.□การดำเนินโครงการสาธิตเทคโนโลยีการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในฟาร์มเลี้ยงสัตว์ (Smart Farm) ซึ่งส่งเสริมให้มีการนำเอาระบบ IoT มาใช้ในการบริหารจัดการฟาร์มเลี้ยงสัตว์ 2.□พัฒนาระบบการอนุรักษ์พลังงานในอาคารควบคุมภาครัฐด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้ติดตั้งอุปกรณ์ และระบบสื่อสาร online ภายในอาคารควบคุม โดยนำไปใช้ในการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Specific Energy Consumption: SEC) และจัดทำ Digital Platform สำหรับใช้ในการเก็บข้อมูลในแต่ละอาคาร เพื่อออกมาตราการประหยัดพลังงานให้เหมาะสมกับแต่ละอาคาร 3.□มีการจัดทำ Platform เพื่อรองรับการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ในอนาคต รวมถึงมีการจัดทำ Application สำหรับประเมินค่าใช้จ่ายทางด้านพลังงานสำหรับ SMEs และภาคครัวเรือน

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		4. ☐ ส่งเสริมการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานด้วยสื่อ Social Network เช่น การดำเนินงานค่ายเยาวชนออนไลน์ในช่วง COVID-19 การเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบ info graphic และคลิป VDO ...
		[/] ผ่าน
1.1.4 ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม		
		[/] คือ ...1. มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ครอบคลุม 5 ภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง และนำประเด็นเหล่านั้นมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP2018) และแผนอนุรักษ์พลังงาน (EEP2018) 2. มีการวิเคราะห์ผลกระทบและจัดการความเสี่ยงในการดำเนินโครงการกิจกรรม อาทิ รับฟังความคิดเห็นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพ และสถาบันการศึกษา สำหรับนำไปปรับปรุง แก้ไขเพื่อออกเกณฑ์มาตรฐานอาคารด้านพลังงาน ก่อนที่จะประกาศใช้จริง เพื่อลดผลกระทบจากการบังคับใช้เกณฑ์ดังกล่าวและบรรลุเป้าหมายการลดใช้พลังงานได้เหมาะสม...
		☐ ไม่ผ่าน ... ในการกำหนดทิศทางการองค์กร ควรแสดงตัวอย่างการวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่มีต่อทิศทางการองค์กรที่ได้กำหนดไว้ (อาจจะยกตัวอย่างทิศทางการองค์กรในบางด้าน) เช่น การกำหนดแผนงาน/โครงการที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบต่อสังคมในด้านต่างๆรวมทั้งความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่สังคมและประชาชนจะได้รับจากการกำหนดทิศทางการดังกล่าว ...
1.1.5 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		[/] คือ ...คือ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินนโยบายอำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เช่น 1.การเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติบุคคลกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าเพื่อลดการเรียกสำเนาเอกสารจากผู้รับบริการ 2. การเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบ Platform online เช่น การยื่นคำร้องการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน 3.การจัดทำระบบฐานข้อมูลการส่งเสริมเครื่องจักรอุปกรณ์ประสิทธิภาพสูง และวัสดุเพื่อการอนุรักษ์พลังงานโดยการติดตามสำหรับ 1)ผู้ประกอบการได้ทราบข้อมูลหลักเกณฑ์การให้ฉลากแต่ละผลิตภัณฑ์ 2)ร้านค้าสามารถเพิ่มข้อมูลการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ติดตาม 3)ผู้บริโภคสืบค้นสถานที่จำหน่ายได้...
		[/] ผ่าน

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
1.2.1 มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		[/]คือ ...1.อธิบดีได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทั้ง 4 ด้าน (ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ ด้านผู้ปฏิบัติงาน) โดยมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการภายใต้นโยบายกำกับฯ ทั้งหมด 92 เรื่อง 2. หน่วยงานได้มีการประกาศนโยบายเพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมีสโลแกนว่า พพ. ยืนหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีการประกาศเจตนางานสุจริต ของอธิบดีเพื่อยืนยันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและสร้างความยั่งยืนด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงประกาศกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตอีกหลายเรื่อง ทั้งยังกำหนดเรื่องความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตไว้เป็นค่านิยมขององค์กร โดยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมดังกล่าวที่เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน...
		[/] ผ่าน
1.2.2 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการได้		
		[/]คือ ...หน่วยงานมีการปฏิบัติงานและการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานต่างๆ ที่เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยงานได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ในด้านการดำเนินการป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100...
		☐ ไม่ผ่าน ...ผลการดำเนินงานยังไม่ได้อยู่ในระดับดี 1 ใน 10 ของประเทศหรือมีระดับคะแนน AA...
1.2.3 มีการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		[/]คือ ...1. เผยแพร่ผลการติดตามความก้าวหน้าการและผลสรุปการดำเนินการเรื่องร้องเรียนผ่าน Website กรม เพื่อให้ผู้ร้องเรียนสามารถทราบผลการดำเนินการได้ที่ https://www.dede.go.th/main.php?filename=result_compian 2. เผยแพร่แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน การบริหาร การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=53486 ...
		[/] ผ่าน
1.2.4 มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		[/]คือ ...มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินการตามแผนเป็นประจำทุกปี และมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงาน มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เช่น ในกระบวนการงานการขอรับใบอนุญาตและตรวจสอบรับรองการจัดการพลังงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน โดยเผยแพร่ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ปี 2563 ผ่าน https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=53486 ...
		[/] ผ่าน
1.2.5 การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง		
		[/]การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง ...1. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์กรม https://www.dede.go.th/more_news.php?cid=1&filename=index 2.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยตัวชี้วัดที่ 9 เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน การบริหาร, การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่10 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต, มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตที่ลิงค์ https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=53486 3. การเปิดเผยข้อมูลของรัฐ เป็นการเปิดเผยข้อมูลพลังงานทดแทน ข้อมูลการอนุรักษ์พลังงาน ข้อมูลสถิติพลังงาน ข้อมูลสถิติพลังงาน แผนและผลการดำเนินงานต่างๆและผลการดำเนินงานต่างๆ และสื่อประชาสัมพันธ์ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน http://services.dede.go.th/opendata/ ... (กรณีเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ กรุณาแนบลิงค์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง)
		[/] ผ่าน
1.2.6 หน่วยงานได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์การภายนอกทั้งในและต่างประเทศ		

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/]คือ ...คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบเกียรติบัตรให้ พพ. เป็น "องค์กรคุณธรรม" ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ...
		□ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นว่าส่วนราชการเป็นต้นแบบด้านความโปร่งใส หรือการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานระดับประเทศหรือนานาชาติ หรือการได้รับรางวัลต่างๆด้านความโปร่งใสหรือความมีจริยธรรมองค์การ รวมทั้งคะแนน ITA อยู่ในระดับ AA...
1.3 การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก		
1.3.1 มีกลไก/แนวทางในการส่งเสริมให้เครือข่ายภายนอก (ภาคเอกชน ประชาชน ท้องถิ่น) เข้ามาร่วมสร้างนวัตกรรม ได้แก่		
		๑ นวัตกรรมการทำงานที่ทำร่วมกับเครือข่าย คือ ...จัดตั้งโครงข่ายก๊าซชีวภาพ โดยเข้าไปรับฟังความคิดเห็นจากชาวบ้านตั้งแต่เริ่มทำโครงการ ซึ่งชุมชนจะมีการจัดตั้งเป็นกลุ่มผู้ใช้ก๊าซชีวภาพที่สมาชิกเป็นคนภายในชุมชน เพื่อบริหารจัดการการใช้ก๊าซชีวภาพภายในชุมชน มีกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการกันเองภายในกลุ่ม เช่น ในด้านบริหารจัดการ การจัดเก็บค่าใช้จ่ายการใช้ก๊าซชีวภาพ ค่าใช้จ่ายในการต่อท่อเข้าไปในบ้านเรือนตนเอง สำหรับนำมาเป็นค่าบำรุงรักษาระบบ เพื่อให้เกิดการใช้งานได้อย่างยั่งยืน โดยด้านเทคนิคกรมจะเป็นพี่เลี้ยง และฝึกอบรมให้กับสมาชิกภายในกลุ่มผู้ใช้ก๊าซสามารถบำรุงรักษาระบบได้ด้วยตนเอง ทำให้เกิดเป็นองค์ความรู้ และความเป็นเจ้าของ ของคนในชุมชน โดยกรมดำเนินงานในลักษณะของพี่เลี้ยง และเครือข่ายที่จัดตั้งก็มีการบริหารจัดการคล้ายกับสหกรณ์การเกษตร...
		[/] ผ่าน ...ควรยกตัวอย่างโครงการ และวิธีการบริหารจัดการ...
		๑ นวัตกรรมการให้บริการที่ทำงานร่วมกับเครือข่าย คือ ...การใช้ข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงกับเครือข่ายคือ เช่น กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และกรมการปกครอง เพื่อให้บริการประชาชนในการยื่นคำขอผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ในกระบวนการงาน 1.การแจ้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน 2.การแจ้งพื้นที่ที่ผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน 3. การขอผ่อนผันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550) ...
		[/] ผ่าน
1.3.2 มีกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน โดยมีกลไก/แนวทาง		
		[/]คือ ...ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนสำหรับสถาบันอุดมศึกษา ระหว่าง

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กับ สถาบันอุดมศึกษา 3 แห่ง โดยพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญของ พพ. เพื่อให้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนของแต่ละมหาวิทยาลัย โดยนักศึกษาที่จะผ่านการเรียนหลักสูตรนี้ จะต้องผ่านการทดสอบโดยใช้ข้อสอบมาตรฐานที่ พพ. กำหนด จึงจะมีสิทธิ์ได้รับวุฒิปัตร พร้อมทั้งจะเป็นผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญจาก พพ. ... เครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมคือ ...มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา นำไปใช้ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม นำไปใช้ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ นำไปใช้ในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรอาคาร...
		[/] ผ่าน
1.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายโดยมีเครือข่ายภายนอกร่วมดำเนินการ		
		[/]คือ ...กรมได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือความร่วมมือการสนับสนุนและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน และพลังงานทดแทนกับ 3 สมาคม ได้แก่ สมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร สมาคมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไทย และสมาคมไฟฟ้าแสงสว่างแห่งประเทศไทย ซึ่งข้อตกลงดังกล่าวจะเป็นการผลักดันให้ภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานวิชาชีพด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองนโยบายพลังงานร่วมใจ รวมไทยสร้างชาติเพื่อเพิ่มการจ้างงานและกระตุ้นเศรษฐกิจ... โดยนโยบายนั้น คือ ...การพัฒนาประสิทธิภาพพลังงานและพลังงานทดแทน... สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในระดับประเทศ เรื่อง ...1)การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ 2)สร้างมาตรฐานวิชาชีพด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน 3)การจ้างงานและกระตุ้นเศรษฐกิจ...
		[/] ผ่าน
1.3.4 มีแนวทางสื่อสาร/สร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นในบุคลากรมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดการทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล		
		[/]คือ ...1.อธิบดีได้มีการสื่อสารภายในองค์การเป็นประจำและต่อเนื่องทั้งการประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี การสร้าง DNA คนกรม (เข้มแข็ง สร้างสรรค์ ใส่สะอาด อบอุ่น สง่างาม) และมีการประชุม เยี่ยมกองต่างๆ ภายในกรม เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นในการทำงานของบุคลากร 2.□ค่านิยมการทำงานร่วมกันขององค์กร ในเรื่อง Integration (บูรณาการร่วมใจ) ให้ความสำคัญกับการทำงานอย่างมีส่วนร่วม เช่น การกำหนด Joint KPI

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ระดับกองเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน อาทิ เป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ที่ต้องลดความเข้มข้นการใช้พลังงาน (Energy Intensity: EI) และสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย โดยมีการประชุมร่วมกันในการทำงานเป็นประจำ รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมภายใน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน เช่น การแข่งขันกีฬาภายใน การหมุนเวียนกันจัดเลี้ยงตามสาย การจัดกิจกรรมประกวดคำขวัญด้านการจัดการพลังงาน เป็นต้น ทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดความมีน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการปฏิบัติงาน...
		[/] ผ่าน
1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว		
1.4.1 มีมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคม ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมาตรการนั้น		
		[/]คือ ...กรมได้กำหนดมาตรการลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน อาทิ การกำหนดพื้นที่ที่เหมาะสมกับการสะท้อนแสงของแผงเซลล์แสงอาทิตย์ มลพิษทางอากาศ ทางเสียง โดยศึกษาความเหมาะสมการดำเนินโครงการ เพื่อดูผลกระทบ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการวิเคราะห์ความคุ้มค่า ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ โดยหากผลการศึกษามีความเหมาะสม กรมฯ จะส่งเสริม จัดตั้งและขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่อื่นๆ ต่อไป ...
		[/] ผ่าน
1.4.2 มีการรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันการณ์ โดย		
		[/]การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลที่ทันสมัย ได้แก่ ...รายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานโดยผ่านแอปพลิเคชันไลน์...
		☐ ไม่ผ่าน ... ไม่ชัดเจนว่าเป็นการตัวชี้วัดในการติดตามรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันการณ์อย่างไร และควรสอดคล้องกับการติดตามมาตรการการจัดการผลกระทบทางลบต่อสังคมในข้อ 1.4.1 ...
		[/]การใช้เครือข่าย คือ ...ชุมชน หมู่บ้าน อบต.... ในการเฝ้าระวัง เรื่อง ...ปัญหาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ โดยชุมชนให้ผู้ใช้งานระบบฯ สามารถแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นกับระบบฯ ได้ผ่านไลน์ และ จนท.พพ. จะแจ้งวิธีแก้ไขปัญหาล่วงหน้าก่อน หากผู้ใช้งานไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตัวเอง ทางกรมฯ ก็เข้าไปดำเนินการแก้ไขให้โดยด่วน...

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน
1.4.3 มีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม		
		[/] เช่น ...การตรวจสอบผลกระทบของการปัญหาการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์... และมีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก (ระบุตัวเลข และหน่วย เดือน/ปี/) ...ทุก 1 ปี (มีการเข้าซ่อมบำรุงรักษาระบบทุกปี) เพื่อลดผลกระทบการไม่มีไฟฟ้าใช้ในพื้นที่ห่างไกล...
		[/] ผ่าน ...การติดตามผลควมมีมากกว่าปีละครั้ง เพื่อจะได้ปรับปรุงและแก้ไขได้ทันท่วงที...
1.4.4 มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม (ตอบอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		[/]มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้ มาตรการจัดการด้านเศรษฐกิจ คือ ...ในการสนับสนุนโครงการติดตั้งใช้งานระบบอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ จะมีการฝึกอบรมการทำแห้งผลิตภัณฑ์จากพืชผลทางการเกษตร และการขายผลิตภัณฑ์ออนไลน์ เพื่อให้ผู้ที่ขอรับการสนับสนุนระบบแห้งทำไปต่อยอดในการดำเนินกิจการต่อไป... ผลการติดตาม คือ ...ในการดำเนินการโครงการติดตั้งใช้งานระบบอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ในแต่ละปี จะมีการสุ่มติดตามผลการดำเนินการของผู้ที่เคยได้รับการสนับสนุนระบบอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์... มาตรการจัดการด้านสังคม คือ ...ในขั้นตอนการศึกษาความเป็นไปได้ของการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทนจะมีการสำรวจและเก็บข้อมูลผลกระทบทางด้านสังคมที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการใช้แบบสอบถาม/การสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ข้อมูลที่สำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลจะมีทั้งผลกระทบด้านสังคมทั้งทางบวกและทางลบที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งหากพบว่าการพัฒนาโครงการก่อให้เกิดผลกระทบทางด้านสังคมก็จะมีมาตรการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบทางสังคมที่อาจจะเกิดขึ้น... ผลการติดตาม คือ ...มีการจัดทำมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบทางสังคม ซึ่งจะดำเนินการภายหลังจากการพัฒนาโครงการแล้วโดยจะติดตามตรวจสอบว่าเมื่อโครงการมีการดำเนินการแล้วมีผลกระทบต่อคนและสังคมในพื้นที่พัฒนาโครงการหรือไม่อย่างไร และมาตรการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบทางสังคมที่นำเสนอไปในขั้นตอนการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการนั้น สามารถลดปัญหาด้านสังคมได้หรือไม่อย่างไร... มาตรการจัดการด้านสาธารณสุข คือ

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		 ผลการติดตาม คือ มาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ ...ในขั้นตอนการศึกษาความเป็นไปได้ของการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทนจะมีการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยครอบคลุม 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านกายภาพ ชีวภาพ คุณค่าการใช้ ประโยชน์ของมนุษย์ และคุณค่าต่อคุณภาพชีวิตโดยจะศึกษาทั้งข้อมูลสภาพปัจจุบันของพื้นที่ก่อนพัฒนาโครงการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมทั้งทางบวกและทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเมื่อมีการพัฒนาโครงการแล้วและมีการนำเสนอมาตรการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมในประเด็นที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการพัฒนาโครงการ... ผลการติดตาม คือ ...มีการจัดทำมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมซึ่งจะดำเนินการภายหลังจากการพัฒนาโครงการแล้วโดยจะติดตามตรวจสอบว่าเมื่อโครงการมีการดำเนินการแล้วมีผลต่อทรัพยากรสิ่งแวดล้อมในพื้นที่พัฒนาโครงการหรือไม่อย่างไรและมาตรการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่นำเสนอไปในขั้นตอนการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ...
		[/] ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.1 แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สู่ประชาชน		
2.1.1 หน่วยงานของท่านมีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อ		
		[/]ความท้าทาย คือ ...1.การผลักดันให้สัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย ในปี พ.ศ. 2579 2.การผลักดันให้ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Intensity : EI) ลดลงร้อยละ 30 ในปี พ.ศ. 2579 เทียบกับปี 2553 หรือประมาณ 51,700 ktoe 3.การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสังคมยุคดิจิทัล ทำให้ต้องมีการบริหารจัดการผ่านระบบออนไลน์... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายได้แก่ ...ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน...
		[/] ผ่าน
		[/]การเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ ...1. การตอบสนองนโยบายใหม่ๆ ของรัฐบาล เช่น โรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก 2. การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับเทคโนโลยีเกี่ยวกับพลังงาน 3. การรองรับเทคโนโลยีเกี่ยวกับการเงิน 4. การผลักดันให้เกิดการดำเนินการตามแผนEEPและแผนAEDPในสภาวะที่เศรษฐกิจโลกและประเทศชะลอตัวจากวิกฤตโรคระบาด ปัญหาสิ่งแวดล้อม และการปรับเข้าสู่รูปแบบโครงสร้างสังคมใหม่... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ได้แก่ ... ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งทั้ง 3 ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ปี 2561 - 2580 ที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านประกอบด้วย 1) ด้านความมั่นคงด้านพลังงาน 2) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน เช่น การลดต้นทุนในการบริหารจัดการของเสีย/น้ำเสียในภาคอุตสาหกรรม 5) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการน้ำเสีย/ของเสียสิ่งปฏิกูลในฟาร์มปศุสัตว์ ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น ...
		[/] ผ่าน
		[/]ความรับผิดชอบต่อสังคม คือ ...1. การทำให้สังคมได้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ได้อย่างยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 2.

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		การสร้างการรับรู้และการยอมรับจากประชาชนเพื่อร่วมกันผลักดันให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. การทำให้คุณภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น เพื่อช่วยลดการปล่อยมลพิษจากการใช้เชื้อเพลิงหลักในภาคขนส่ง... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ ...ยุทธศาสตร์ที่1: เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน โดยมีการดำเนินโครงการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนในพื้นที่ห่างไกล เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนมีไฟฟ้าใช้สำหรับเข้าถึงเทคโนโลยีในการรับรู้ข่าวสาร รวมถึงนำไปใช้ในการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่เศรษฐกิจฐานรากและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้มีการใช้รถยนต์ EV ทดแทนรถยนต์ที่ใช้เชื้อเพลิงน้ำมัน ยุทธศาสตร์ที่2: เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน มีการดำเนินการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในพื้นที่ทั่วประเทศ เช่น การอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมในอาคารธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก การสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้เกณฑ์มาตรฐานอาคารด้านพลังงานตามกฎหมาย สำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่3: เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน โดยการดำเนินการถ่ายทอด เผยแพร่ และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานในสถานที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ เช่น รพ.สต. การพัฒนาระบบ e-service เพื่อความเร็วของกระบวนการทำงานและลดการติดต่อสัมผัสโดยตรงป้องกันการแพร่กระจายโรค...
		[/] ผ่าน
2.1.2 มีแผนยุทธศาสตร์และแผนงานที่		
		[/]สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน คือ ...ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน 1. สร้างกลไกการกำกับ สนับสนุน ให้ประเทศมีการพัฒนาด้านพลังงานทดแทน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เช่น ตามแผน AEDP2018 เป้าหมายการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มจาก 6,000 MW เป็น 12,139 MW ในปี 2580 ดังนั้น จึงเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้าส่วนเกินจากกลุ่มบ้านอยู่อาศัย จากราคาไม่เกิน 1.68บาท/หน่วย เป็น 2.20 บาท/หน่วย และขยายผลการดำเนินโครงการฯ ไปยังกลุ่มโรงพยาบาล โรงเรียนสถานศึกษา และสูบน้ำเพื่อการเกษตร 2. การส่งเสริมการผลิตและการแปรรูปสินค้าการเกษตรชีวภาพ สนับสนุนให้มีการนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรใช้ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เกี่ยวข้องกับชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน 1. การกำหนดมาตรฐานการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง ของอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดการแข่งขัน และช่วยลดการใช้พลังงาน 2. กำหนดมาตรการสนับสนุนทางการเงินการลงทุนเพื่อเร่งรัดให้มีการตัดสินใจลงทุนปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ประสิทธิภาพสูง การส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์พลังงาน...

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน
		[/]สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ๆ คือ ...1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงและใช้ข้อมูลพลังงาน 2. การเพิ่มกลุ่มเป้าหมายและการเพิ่มอัตราซื้อขายไฟฟ้า เช่น การเชิญชวนให้ประชาชนสนใจในการติดตั้งโซลาร์เซลล์มากขึ้น อันเป็นการส่งเสริมเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน 3. การกำหนดรูปแบบการส่งเสริมการซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ประกอบการที่เป็นทั้งผู้ผลิตและผู้ใช้ ให้มีการซื้อขายกันเองได้ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม 4. กลยุทธ์ส่งเสริม มาตรการสนับสนุนและจูงใจให้มีการติดตามแสดงประสิทธิภาพพลังงาน มาตรการเปลี่ยนอุปกรณ์และส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงาน การพัฒนาศักยภาพด้านพลังงานสำหรับโรงงาน/อาคารควบคุม SMEs ภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรม...
		[/] ผ่าน
2.1.3 กระบวนการสร้างยุทธศาสตร์ มีการคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้ อย่างไร		
		[/]การมีส่วนร่วมของบุคลากร เครือข่าย ...การมีส่วนร่วมของบุคลากร เครือข่าย โดย การศึกษา รวบรวมข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นผ่านหลายช่องทาง ทั้งทางเว็บไซต์และ Facebook กรม การสัมภาษณ์เครือข่ายเช่น ผู้ประกอบการ อาจารย์มหาวิทยาลัย ประชาชนจากชุมชนที่ร่วมโครงการ การรวบรวมข้อมูลจากการสัมมนา การประชุมย่อยต่างๆ เช่น 1. การจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อการทบทวนร่างแผนอนุรักษ์พลังงาน (EEP2018) และร่างแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP2018) ในภูมิภาคต่างๆ รวม 11 ครั้ง 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนาหน่วยงาน ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารดี จ.นครปฐม 3. การสัมมนารับฟังความคิดเห็น (Public Hearing) ต่อร่างแผนอนุรักษ์พลังงาน (EEP2018) และร่างแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP2018) ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จ.ชลบุรี 4. การสัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาและรับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษาข้อมูลและศักยภาพการอนุรักษ์พลังงานในกลุ่ม มรภบรรทุกสินค้าและรถโดยสาร ณ กรุงเทพฯ...
		[/] ผ่าน
		[/]ประโยชน์/ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ... จากหลากหลายช่องทางที่กรมเปิดการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีประเด็นที่กรมต้องนำมาวิเคราะห์เพื่อประกอบการทำแผนงาน/โครงการ เช่น 1. การบริการของกรมที่รวดเร็ว ถูกต้อง คล่องตัว ยืดหยุ่น 2. ความชัดเจนในนโยบายภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นในการลงทุน ทำให้แผนธุรกิจของผู้รับบริการชัดเจนขึ้น 3. การดำเนินงานที่คำนึงถึงสภาพปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการในพื้นที่มากขึ้น เช่น 1)การก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนรูปแบบต่างๆ ได้คำนึงถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งหาแนวทางป้องกันหากเกิดปัญหาจากการดำเนินงาน 2)หลักสูตรการอบรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม 3)ส่งเสริมให้มีการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ใช้ในครัวเรือนเพื่อช่วยประหยัดค่าไฟฟ้ารายเดือน และสามารถขายไฟฟ้าส่วนเกินให้แก่การไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าภูมิภาค ...
		[/] ผ่าน
		[/]สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ...กรมมีการศึกษาถึงศักยภาพพลังงานแต่ละเทคโนโลยี ประกอบกับการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้ประกอบการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตามแผน AEDP 2018 และ EEP2018 ซึ่งกรมได้มีการจัดประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกปี โดยกำหนดผู้เกี่ยวข้อง ข้อมูลที่ต้องใช้ และช่วงเวลาทำการทบทวน โดยในการทบทวนจะมีการพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมที่จะเปลี่ยนไปในอนาคต ประกอบด้วย เทคโนโลยี สภาพภูมิอากาศ รูปแบบการใช้พลังงาน โครงสร้างสังคม ขณะเดียวกันได้คำนึงถึงปัจจัยภายใน ซึ่งประกอบด้วย บุคลากร งบประมาณ รูปแบบการดำเนินการ...
		[/] ผ่าน
2.2 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ		
2.2.1 มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายและตัวชี้วัดของหน่วยงานต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้		
		[/]เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ ...ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน เป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว : มีสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 16 ในปี 2563 และร้อยละ 30 ภายในปี 2579 ยุทธศาสตร์ที่ 2 : มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว : มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Intensity: EI) ลดลงร้อยละ 7.59 ในปี 2563 และร้อยละ 30 ในปี 2579... ผลกระทบ คือ ...ราคาพลังงานที่ผันผวนตามปัจจัยในการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ความสมดุลของภาคพลังงานกับภาคบริโภค การสร้างสมดุลระหว่างพืชพลังงานและทางการเกษตร การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ... กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน ...ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ข้อ 4.5.3 พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศและส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ข้อ 4.5.4 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน)... □ ไม่ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		... ควรมีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ว่ามีผลการดำเนินงานหรือผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างไร (ควรวิเคราะห์ให้เห็นค่าสถิติ) หากส่วนราชการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะช่วยส่งเสริมสนับสนุนยุทธศาสตร์ของชาติให้บรรลุอย่างไร หรือเพิ่มขีดความสามารถของประเทศอย่างไร (เชิงบวก) ...
		[/]ตัวชี้วัด คือ ...สัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย ในปี พ.ศ. 2579 (ตามแผน AEDP 2018)... ผลกระทบ คือ ...1. การส่งเสริม/สนับสนุนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน ทั้งพลังงานไฟฟ้า ความร้อนและเชื้อเพลิงชีวภาพตามศักยภาพของแหล่งเชื้อเพลิงในพื้นที่ เปิดโอกาสให้ผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถลงทุนผลิตไฟฟ้าใช้เอง 2. มีการผลิต/ใช้ พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น ลดการนำเข้าเชื้อเพลิงฟอสซิล ทำให้มลพิษลดลง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ... กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน ...ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม...
		□ ไม่ผ่าน ... ควรมีการวิเคราะห์ผลกระทบของตัวชี้วัดตามที่ได้กำหนดไว้ว่ามีผลการดำเนินงานหรือผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างไร (ควรวิเคราะห์ในเชิงสถิติ) ถ้าหากส่วนราชการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดดังกล่าวจะช่วยส่งเสริมสนับสนุนยุทธศาสตร์ของชาติให้บรรลุอย่างไร หรือเพิ่มขีดความสามารถของประเทศอย่างไร (เชิงบวก) ...
2.2.2 มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้นและระยะยาว โดย		
		[/]เป้าหมายระยะสั้น คือ ...1. เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน 2. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน 3. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนางานด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ตามแผน AEDP2018 และ EEP2018... มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ...1. ในปี 2563 มีสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 16 2. ในปี 2563 มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Intensity: EI) ลดลงร้อยละ 7.59 3. ในปี 2563 มีการบริหารจัดการและการพัฒนางานด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาศักยภาพการเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...
		[/] ผ่าน
		[/]เป้าหมายระยะยาว คือ ...1.เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก ทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิลในการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งพัฒนาวิธีบริหารจัดการระบบไฟฟ้าทั้งด้านอุปทานและอุปสงค์ให้มีประสิทธิภาพและความยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถรองรับพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกที่เพิ่มขึ้นในระบบได้อย่างมั่นคงและมีเสถียรภาพ 2. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนพลังงานของประเทศ... มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ...1. สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย ในปี พ.ศ. 2579 2. ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Intensity: EI) ลดลงร้อยละ 30 ในปี 2579...
		[/] ผ่าน
2.2.3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบ และมีแผน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง/ผลกระทบ		
		[/]ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยความเสี่ยงสำคัญ คือ ...1. การผลิตพลังงานไฟฟ้าใช้เองของผู้บริโภค (Prosumer) ที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตไฟฟ้าจากส่วนกลาง 2.การขาดแคลนวัตถุดิบสำหรับนำมาผลิตเป็นพลังงาน เช่น เชื้อเพลิงชีวมวลและก๊าซชีวภาพ เป็นต้น 3. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว สร้างความสับสนวุ่นวายในการดำรงชีวิต อาจมีผลกระทบกับการใช้พลังงานได้ทั้งทางบวกและทางลบ 4. โรคระบาด เช่น COVID-19... แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยงคือ ...1. บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความเหมาะสมทุกระยะ 2. ส่งเสริมการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชนผลิตเชื้อเพลิง เช่น ไม้สับ ชีวมวลอัดเม็ด และดำเนินการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมพืชพลังงาน สำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิงผลิตพลังงานอย่างเหมาะสม 3.ปรับตัวให้รู้เท่าทันและส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้านการอนุรักษ์พลังงานให้เกิดความเชื่อมั่นและเข้าถึงได้ 4. การยกระดับการให้บริการประชาชน เช่น นำระบบ e-service มาใช้ การอบรมออนไลน์ การใช้ social network เพื่อถ่ายทอดและเผยแพร่ข้อมูลพลังงาน ทั้งนี้ กรมมีคณะทำงานการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งทำหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยงและติดตามแผนการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง ของทุกกอง โดยมีการติดตามผลทุก 6 เดือน เพื่อติดตามผลและปรับปรุงแผน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาศักยภาพการเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		หากพบว่าการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้...
		[] ผ่าน ... ควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่กำหนดไว้ในข้อ 2.2.1-2.2.2...
		[] ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเทศด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อมโดยผลกระทบที่สำคัญคือ ...1. ด้านเศรษฐกิจ การดำเนินการตามมาตรการจะช่วยให้เกิดการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน กระตุ้นให้เกิดการลงทุน รวมถึงส่งผลให้เกิดการสร้างงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และเปิดโอกาสให้มีการขยายตัวทางการค้าและการลงทุนจากต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ 2. ด้านสังคม 2.1) สร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับชุมชน ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีจากการมีพลังงานทดแทนใช้ เช่น ไฟฟ้าพลังน้ำ ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ก๊าซชีวภาพเพื่อการหุงต้มในครัวเรือนจากน้ำเสียและมูลสัตว์ 2.2) สร้างการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้ใช้พลังงาน โดยผ่านกระบวนการให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ และการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงคุณค่าพลังงาน 3. ด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และลดการปล่อย CO2 จากการใช้พลังงานสะอาดที่เป็นสาเหตุสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ... แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบ คือ ...1. ผลักดันให้สัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย ในปี พ.ศ. 2580 (ตามแผน AEDP 2018) เพื่อเป็นการรักษาความมั่นคงด้านพลังงาน 2. ปรับเปลี่ยนแผนงานที่เป็นไปได้รายปีเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ณ เวลานั้นๆ ให้ความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนและประชาชน 3. การทำ MOU กับสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาหลักสูตรรองรับการฝึกอบรมออนไลน์และการดำเนินการขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรม 4. พัฒนาแพลตฟอร์มการส่งข้อมูลปฏิบัติตามกฎหมายทุกกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์...
		[] ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นว่า จากการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้น เกิดผลกระทบด้านบวกและด้านลบอย่างไร โดยเชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และตัวชี้วัด เพื่อนำไปกำหนดแผนงาน/แนวทางในการรองรับผลกระทบนั้นๆ อย่างไร...
2.3 แผนขับเคลื่อนในทุกระดับและทุกภาคส่วน		
2.3.1 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน		
		[] แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
		[] ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.3.2 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีการคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ทำน้อยได้มาก) การลดต้นทุน เพิ่มความรวดเร็ว และสร้างคุณค่าต่อประชาชน โดยใช้วิธีการ เช่น		
		[/]มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้ ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ได้แก่ ...1. การพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการตามกฎหมายผ่านระบบออนไลน์ เช่น ให้ผู้ประกอบการรายงานผลการจัดการพลังงานผ่านระบบสารสนเทศ 2. การพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลศักยภาพพลังงานทดแทนจากฐานข้อมูลออนไลน์ 3. การติดตั้ง Smart Meter เพื่อการมอนิเตอร์การใช้ไฟฟ้าแบบเรียลไทม์ ... การปรับปรุงกระบวนการ ลดการล่าช้าและความผิดพลาด ได้แก่ ...1. อำนวยความสะดวกผู้รับบริการ ลดการใช้ทรัพยากร ลดความผิดพลาดเรื่องตรวจเอกสาร ลดระยะเวลาการดำเนินการ เชื่อมโยงข้อมูลที่ต้องใช้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้มีความสะดวกรวดเร็วถูกต้อง 2. ข้อมูลศักยภาพพลังงานทดแทนที่ถูกต้อง ใช้งานง่าย 3. ข้อมูลการใช้ไฟฟ้าจาก smart meter สามารถวิเคราะห์เพื่อคาดการณ์ผลการใช้ไฟและการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องและทันเวลาที่... การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ...1. การยื่นคำขอผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ในกระบวนการงานดังนี้ - การแจ้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน - การแจ้งพื้นที่ผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน - การขอผ่อนผันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550) 2. การติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว ได้แก่ แอปพลิเคชันการดำเนินงานด้านพลังงานน้ำ , เทคโนโลยี Data logger/scada 3. การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูล ได้แก่ ระบบ e-library ที่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลการวิจัยจากห้องสมุดทั่วโลก 4. การเชื่อมโยงข้อมูลนิติบุคคลกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าผ่านระบบ GDX เป็นต้น...
		[/] ผ่าน
2.3.3 แผนดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ดังนี้		
		[/]แผนฯ มีการบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลัง ...มีการบูรณาการแผนปฏิบัติราชการประจำปีร่วมกับแผนบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาทิ 1. การกำหนดหลักเกณฑ์การย้าย/สับเปลี่ยน(Rotation) บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีพลังงานที่หลากหลาย 2. จัดหลักสูตรและฝึกอบรมหลักสูตรด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานในแต่ละเทคโนโลยีเป็นประจำทุกปี เช่น โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน...
		[/] ผ่าน
		[/]แผนฯ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มีแผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์การและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ อาทิ 1.การเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐผ่าน linkage center เพื่อลดภาระของประชาชนในการทำสำเนาเอกสารเพื่อประกอบการใบอนุญาตต่างๆ 2. การจัดทำระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อขับเคลื่อนแผน EEP และ AEDP และพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลภาคประชาชน และแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อการปฏิบัติตามกฎหมายของอาคารควบคุมและโรงงานควบคุม 3. การฝึกอบรมให้บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทนอยู่เสมอ เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เช่น การศึกษาความเหมาะสมของแบตเตอรี่ที่ใช้สำหรับการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ การศึกษาเทคโนโลยีการผลิตความร้อนจากพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นต้น 4. การพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานด้วยรูปแบบ Digital Education ...
		[/] ผ่าน
		[/]แผนมีการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ...1. การทำ MOU กับโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการดำเนินงานความร่วมมือด้านการอนุรักษ์พลังงานในภาคอุตสาหกรรม และมีการเชื่อมต่อด้านข้อมูลกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และการมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ 2. การทำ MOU กับมหาวิทยาลัยในการสอนหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ รวมทั้งแผนในการขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรม...
		[/] ผ่าน
2.4 การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล		
2.4.1 หน่วยงานมีแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุก เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและเกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact) ได้แก่		
		[/]มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้ สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อแผน คือ ...1.ความต้องการใช้พลังงานมากขึ้นเกินกว่าที่คาดการณ์ไว้ส่งผลให้มีความต้องการใช้พลังงานมากขึ้น 2.ความผันผวนทางด้านราคาของเชื้อเพลิงปิโตรเลียม 3.เกิดโรคระบาด เศรษฐกิจชะงักงัน 4.การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านพลังงาน 5. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่สำคัญ ... การเตรียมความพร้อม คือ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...1. ทบทวนแผนปฏิบัติการย่อยภายใต้แผน EEP2018 และ AEDP2018 ทุกปี 2. ปรับปรุงแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan: BCP) ให้ทันสมัยรองรับวิกฤตการณ์โรคระบาด 3. สนับสนุนโอกาสและช่องทางบุคลากรในการศึกษา ค้นคว้า นวัตกรรม เทคโนโลยี และแนวโน้มการใช้พลังงานโลก แผนการจัดการเชิงรุก ได้แก่ 1. การนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจ เช่น การพัฒนา e-service เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกำกับการณ์การอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมายให้ครบทุกกิจกรรม 2. การใช้ระบบ Internet of Technologies หรือการรวมศูนย์ข้อมูลระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน... แผนการจัดการเชิงรุก คือ ...1. การนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจ เช่น การพัฒนา e-service เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกำกับการณ์การอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมายให้ครบทุกกิจกรรม 2. การใช้ระบบ Internet of Technologies หรือการรวมศูนย์ข้อมูลระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน...
		☐ ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นว่า สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อแผนงานอย่างไร และหน่วยงานมีแผนการจัดการเชิงรุกอย่างไร...
2.4.2 มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ		
		[/] หน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่ ...1. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการทุกเดือน ผ่านระบบฐานข้อมูลในการติดตามและประเมินผลโครงการ โดย กองยุทธศาสตร์และแผนงาน 2. การติดตามและรายงานผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ผ่านระบบออนไลน์ โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร...
		[/] ผ่าน
		[/] หน่วยงานมีระบบรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ได้แก่ ...มีการรายงานบนเว็บไซต์ของกรม และรายงานบน Facebook ของกรม...
		[/] ผ่าน
2.4.3 หน่วยงานมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง		
		[/] มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้ ...มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี เพื่อผลักดันและบูรณาการนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสามารถติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง ซึ่งในแผนรายปีจะแสดงให้เห็นถึงภารกิจที่จะดำเนินการในปีนั้น ๆ มีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม และผู้รับผิดชอบ โดยมีการติดตามผลทุกเดือน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		รวมถึงมีการรายงานความก้าวหน้าหรือปัญหา ในเรื่องที่สำคัญหรือเร่งด่วน ในการประชุมผู้บริหารเป็นประจำเพื่อติดตามการดำเนินงาน หากมีปัญหาหรืออุปสรรคจะได้ดำเนินการปรับแผนได้อย่างทันท่วงที... การคาดการณ์ คือ ...การพิจารณาถึงองค์ประกอบต่างๆ ที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ตั้งแต่ปัจจัยภายใน เช่น ตัวบุคลากร วิธีการปฏิบัติงาน ทรัพยากร ปัจจัยภายนอก เช่น นโยบาย แนวโน้มการใช้พลังงานโลก เศรษฐกิจ โรคระบาด ความพร้อมของผู้เกี่ยวข้อง กฎหมาย โดยกรมจะประเมินปัจจัยเหล่านี้ในการคาดการณ์แต่ละครั้งเพื่อดูว่ากรมจะสามารถบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดได้หรือไม่ ในสภาพที่ปัจจัยต่างๆ เปลี่ยนไปในแต่ละช่วงเวลา เช่น ในหนึ่งเดือน สามเดือน หกเดือน เป็นต้น... การปรับแผนให้สอดคล้องกับการคาดการณ์ คือ ...1. ถ้าคาดการณ์ว่าการเปลี่ยนแปลงยังอยู่ในช่วงที่ยอมรับได้จะเน้นที่การติดตามแผนให้บรรลุตามเป้าหมาย เช่น การเพิ่มความถี่ในการติดตามผล 2. ถ้าคาดการณ์ว่าการเปลี่ยนแปลงจะส่งผลให้การดำเนินการตามรูปแบบเดิมไม่สามารถบรรลุผลได้ จะทบทวนการดำเนินการ 3. ถ้าคาดการณ์ว่าการเปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบรุนแรง จนไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ เช่น การเปลี่ยนนโยบาย จะทบทวนเป้าหมายของตัวชี้วัด หรือกระทั่งเปลี่ยนตัวชี้วัด...
		[/] ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นถึงการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน หรือตัววัดสำคัญของแผนงาน (การคาดการณ์ทางยุทธศาสตร์) รวมทั้งแสดงค่าเป้าหมายหรือการคาดการณ์ กรณีที่ไม่นับเป็นไปตามเป้าหมายหรือที่คาดการณ์ไว้จะดำเนินการรองรับอย่างไร ข้อมูลที่น่าสนใจไม่ได้แสดงให้เห็นว่ามีการคาดการณ์เรื่องใด เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์อย่างไร และจะปรับแผนอย่างไรที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม...

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.1 ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง		
3.1.1 มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น		
		[/] โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงนั้น คือ ...รูปแบบพฤติกรรมการใช้พลังงานที่เปลี่ยนแปลง ความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรมที่ลดลงจากสถานการณ์โควิด-19 ที่แพร่ระบาด และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้วิเคราะห์ความต้องการใช้พลังงานใน 5 สาขาเศรษฐกิจหลัก ได้แก่ ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ บ้านอยู่อาศัย เกษตรกรรม และขนส่ง การใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นสุดท้ายของประเทศไทย ฯลฯ เพื่อคาดการณ์ปริมาณความต้องการใช้พลังงานของประเทศในกรณีปกติ และในกรณีที่มีการใช้มาตรการการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงกรณีสถานการณ์โรคระบาด ... เพื่อนำไปสู่การวางนโยบายเชิงรุก คือ ...การปรับแผนอนุรักษ์พลังงานด้วยการเพิ่มมาตรการด้านนวัตกรรมเพื่อต่อยอดและรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและรูปแบบการใช้พลังงาน และวางนโยบายเชิงรุกต่างๆ เช่น นโยบายการใช้ข้อบัญญัติเกณฑ์มาตรฐานอาคารด้านพลังงาน (Building Energy Code) พร้อมพัฒนาโปรแกรมประเมินประสิทธิภาพพลังงานของอาคารสำหรับผู้รับบริการ การอนุรักษ์พลังงานภาคขนส่ง เช่น มาตรการส่งเสริมยานยนต์ไฟฟ้า (EV) การส่งเสริมการใช้พลังงานและอนุรักษ์พลังงานอย่างคุ้มค่าในกลุ่มอุตสาหกรรม ...
		[/] ผ่าน ... มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นอย่างไร ...
3.1.2 มีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศ		
		[/] ได้แก่ ...มีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศ การรวบรวมเอกสาร ข้อมูลทางวิชาการ และจากการสำรวจความพึงพอใจและการรับรู้ของประชาชน การทำประชาพิจารณ์ การแสดงความคิดเห็นบน FB และเว็บไซต์กรม Line Group ... นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ...1) มีการประมวลผลจากการรับฟังความคิดเห็นประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาประกอบการปรับปรุงแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP2018) และแผนอนุรักษ์พลังงาน (EEP2018) 2) นำความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพ และสถาบันการศึกษา ไปปรับปรุง แก้ไขเพื่อกำหนดมาตรฐานอาคารด้านพลังงาน และพัฒนาโปรแกรมประเมินประสิทธิภาพพลังงานของอาคารสำหรับผู้รับบริการประเมินได้ด้วยตนเอง...
		[/] ผ่าน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		
3.1.3 มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ดิจิทัล		
		[/]คือ ...1. ระบบมอนิเตอร์ (Smart Meter) เพื่อการมอนิเตอร์การใช้ไฟฟ้าแบบเรียลไทม์ 2. การให้ผู้ประกอบการรายงานผลการจัดการพลังงานผ่าน platform online 3. การสแกน QR Code สำหรับการรับฟังความคิดเห็น ... มาใช้ในการค้นหา รวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ...1.ข้อมูลการใช้พลังงานจาก Smart Meter เมื่อเทียบกับค่ามาตรฐาน เพื่อนำมาหามาตรการการลดการใช้พลังงานที่เหมาะสมของแต่ละช่วงเวลาที่มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า 2. ผู้รับบริการสามารถส่งรายงานการจัดการจัดการพลังงานได้สะดวกและรวดเร็ว 3. นำความคิดเห็นที่ได้มาประกอบการพิจารณาการปรับปรุงการดำเนินงานและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น...
		[/] ผ่าน
3.2 การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์		
3.2.1		
มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันและมีการรวบรวมข้อมูลความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากฐานข้อมูลแหล่งอื่นๆ		
		[/]ฐานข้อมูลนั้น คือ ...1.ฐานข้อมูลการอนุรักษ์พลังงาน 2. ฐานข้อมูลหลากหลายประหยัดพลังงานประสิทธิภาพสูง 3. ฐานข้อมูลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งมีการเก็บข้อมูลการประเมินความพึงพอใจในด้านหลักสูตร วิทยากร สถานที่ อาหารเครื่องดื่มและอื่น ๆ 4. ฐานข้อมูลความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการฯ เกี่ยวกับการเยี่ยมชมศูนย์บริการวิชาการ 5. ฐานข้อมูลนิติบุคคล กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และข้อมูลทะเบียนราษฎร์ กรมการปกครอง...
		[/] ผ่าน
		[/]มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์การให้บริการ หรือ สร้างนวัตกรรมการให้บริการ คือ ...ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรมได้นำฐานข้อมูลมาใช้ในการสร้างนวัตกรรมการให้บริการ คือ 1. สร้าง Platform การจัดส่งข้อมูลการใช้พลังงานแบบออนไลน์ในหน่วยงานภาครัฐ และพัฒนาระบบการจัดส่งข้อมูลการจัดการพลังงานทางอิเล็กทรอนิกส์ การยื่นเอกสารกิจกรรมที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายอนุรักษ์พลังงานผ่านทาง E-service

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวกและเพิ่มความรวดเร็วให้กับผู้รับบริการ 2. web base ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวผลิตภัณฑ์หลากหลายประหยัดพลังงานประสิทธิภาพสูง ได้แก่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ได้รับฉลาก ร้อยค่าที่จำหน่าย โรงงานผู้ผลิต เพื่อให้ประชาชนได้เข้าไปค้นหาและตรวจสอบข้อมูล 3. การจัดอบรมสัมมนาผ่านทางสื่อ Online การเน้นประชาสัมพันธ์เชิงรุกของอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ 4. การสร้างกลุ่มเครือข่ายสังคมออนไลน์เพื่อให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ 5. ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการด้วยการเชื่อมฐานข้อมูล...
		[/] ผ่าน
3.2.2 มีการนำผลประโยชน์ความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาวิเคราะห์ เพื่อ		
		[/]หาแนวทางมาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงรุก โดยปัญหาคือ ...การเข้าไม่ถึงข้อมูลและวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงาน... วิธีการแก้ไขเชิงรุกคือ ...รวบรวมข้อมูลมาตรการและเทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงาน ผ่านการประชาสัมพันธ์ การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับผู้ผลิตและผู้พัฒนาเทคโนโลยี..และได้มีการจัดทำฐานข้อมูลและ web base ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับฉลากประหยัดพลังงานประสิทธิภาพสูง ได้แก่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ได้รับฉลาก ค่าประสิทธิภาพพลังงาน และร้อยค่าที่จำหน่าย เพื่อให้ประชาชนได้เข้าไปหาข้อมูลเกี่ยวกับฉลากประหยัดพลังงานประสิทธิภาพสูง...
		[/] ผ่าน
		[/]หาความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับบริการที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ผู้รับบริการลำดับที่ 1 คือ ...โรงงานควบคุมและอาคารควบคุม... มีความต้องการ คือ ...มาตรการ/โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน, เงินสนับสนุน ความช่วยเหลือทางเทคนิค... ผู้รับบริการลำดับที่ 2 คือ ...ผู้ประกอบการด้านพลังงานและโลจิสติกส์... มีความต้องการ คือ ...สิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น สิทธิทางภาษี เงินลงทุน เงินสนับสนุน ความช่วยเหลือทางเทคนิค, กฎระเบียบมีความยืดหยุ่นและไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน... ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 1 คือ ... ประชาชนผู้ที่ได้รับผลกระทบ... มีความต้องการ คือ

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มาตรการหรือแนวทางป้องกันผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาและผลิตพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ... ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 2 คือ ...นักลงทุนไทยและต่างประเทศ... มีความต้องการ คือ ...นโยบายด้านพลังงานที่มีความชัดเจน มาตรการการส่งเสริมด้านการลงทุนต่างๆ กฎหมายด้านอนุรักษ์พลังงานสามารถยืดหยุ่นและตอบสนองต่อสภาพเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงได้ มีข้อมูลการใช้พลังงานที่เป็นมาตรฐานสามารถใช้เปรียบเทียบอ้างอิงได้...
		☒ ผ่าน
		☒ หาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คือ ...สร้างเครือข่ายเพื่อให้ข้อมูลและส่งเสริมการลงทุนของผู้รับบริการ...
		☐ ไม่ผ่าน ...ควรวิเคราะห์กระบวนการทำงานในปัจจุบัน ความต้องการ ความคาดหวัง รวมทั้งความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง ว่ามีข้อควรปรับปรุงแก้ไข อย่างไร เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ...
3.3 การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่าง และสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ		
3.3.1 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เฉพาะกลุ่ม		
		☒ คือ ...1. จัดทำฐานข้อมูลและ web base ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับฉลากประหยัดพลังงานประสิทธิภาพสูง ได้แก่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ได้รับฉลาก ค่าประสิทธิภาพพลังงาน และร้านค้าที่จำหน่าย เพื่อให้ประชาชนได้เข้าไปหาข้อมูลเกี่ยวกับฉลากประหยัดพลังงานประสิทธิภาพสูง และผู้ผลิต/ร้านค้ามีช่องทางประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ 2. โครงการค่ายเยาวชนรักษ์พลังงานจัดกิจกรรมเข้าค่ายออนไลน์และสร้างกลุ่มเครือข่าย Line Group ให้กับทีมที่ได้รับคัดเลือกเข้าทำกิจกรรมงานค่ายเยาวชนฯ เพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการอธิบาย ชี้แนะ ตอบคำถาม ปัญหา ข้อสงสัย ตลอดจนแก้ปัญหาให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม...
		☒ ผ่าน
3.3.2 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ภาพรวม		
		☒ คือ ...1. การรับจ่ายเงินภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (National e-payment) 2. การจัดอบรมสัมมนาออนไลน์ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ...
		☒ ผ่าน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		
3.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับบริการได้เฉพาะบุคคล		
		☐ คือ ...พัฒนาระบบ e-service สำหรับโรงงานควบคุมและอาคารควบคุม ได้แก่ การจัดส่งรายงานผลการจัดการพลังงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้สามารถเลือกช่องทางการจัดส่งได้มากกว่าเดิม ไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางและลดค่าใช้จ่ายได้ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงานในสถานประกอบการโรงงานและอาคารควบคุมทางอิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มช่องทางการตรวจสอบเอกสาร เพื่อลดการเรียกเก็บสำเนาเอกสารประกอบการแจ้งฯ...
		☐ ผ่าน
3.4 กระบวนการการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์		
3.4.1 มีการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว ทันกาล		
		☐ โดย ...ทันทีที่ได้รับเรื่องร้องเรียนทั้งทางไปรษณีย์ ร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านโทรศัพท์และร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ จะส่งแจ้ง จนท. ที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว ภายใน 24 ชั่วโมง และจะพิจารณารายละเอียดข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จภายใน 15 วันทำการตั้งแต่ได้รับเรื่อง ... เพื่อสร้างความมั่นใจในการแก้ไขข้อร้องเรียน
		☐ ผ่าน
3.4.2 มีมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน		
		☐ กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน
		☐ ผ่าน
		☐ ระบุขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน
		☐ ผ่าน
		☐ กำหนดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน
		☐ ผ่าน
		☐ การติดตาม และประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียน
		☐ ผ่าน
3.4.3 มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
โดยข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		
		☒ คือ ...ผลกระทบจากการดำเนินโครงการด้านพลังงานทดแทน เช่น ขอให้พิจารณารูปแบบระบบกังหันลมในโครงการโรงไฟฟ้าชุมชน การแก้ไขปัญหาการผลิตพลังงานควบคุมจากพลังงานแสงอาทิตย์ ... และมีแนวทางในการแก้ไข คือ ...ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จากนั้นมีการรวบรวมและสรุปข้อร้องเรียนของกรมฯเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและพิจารณาส่งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ศูนย์รับข้อร้องเรียนกระทรวงพลังงานทราบทุกวันที่ 10 ของเดือน ...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นการแก้ไขปัญหาในเชิงรุก เช่น มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย หรือร้องเรียนซ้ำ สำหรับข้อร้องเรียนที่ส่วนราชการนำเสนอมานั้น ไม่ชัดเจนว่าจะมีการวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางในการจัดการข้อร้องเรียนซ้ำในแต่ละประเด็นอย่างไร และหน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ และผลการจัดการข้อร้องเรียนเป็นอย่างไร ข้อร้องเรียนซ้ำๆได้ลดลงหรือไม่ ...
3.4.4 มีการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด		
		☒ โดยวิธี ...รับเรื่องเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบภายใน 24 ชั่วโมง จากนั้นเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบและแจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง เช่น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 21 วัน และผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความคืบหน้าได้ที่ https://www.dede.go.th/main.php?filename=result_compian ...
		☐ ผ่าน
3.4.5 มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ		
		☒ คือ ...การรับเรื่องร้องเรียนโดยร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของกรมที่ https://www.dede.go.th/main.php?filename=index แล้วคลิกที่ ติดต่อเรา>แนะนำร้องเรียน>ร้องเรียนการทุจริต หรือคลิกที่ http://services.dede.go.th/complaint/form1/ และผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ ...
		☐ ผ่าน

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒน่องค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.1 การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ		
4.1.1 มีการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญเพื่อ		
		[/] ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยสารสนเทศนั้น คือ ...1. ข้อมูลการดำเนินงานด้านพลังงานทดแทน (Fact sheet ด้านพลังงานก๊าซชีวภาพ พลังงานชีวมวล พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานขยะ) 2. ข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 3. ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย 4. การจัดทำ Ad-hoc Report ตามความต้องการเฉพาะอย่างเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เช่น จำนวนโรงงานและอาคารควบคุมรายพื้นที่ เป็นต้น...
		☐ ไม่ผ่าน ... มีการรวบรวมผลการดำเนินในด้านต่างๆแต่ควรแสดงให้เห็นชัดเจนว่ามีกระบวนการกำหนดและวิเคราะห์ข้อมูลให้เป็นสารสนเทศที่พร้อมให้ผู้บริหารตัดสินใจ ซึ่งครอบคลุมตัววัดผลการดำเนินงานในด้านต่างๆของส่วนราชการ เช่น ตัววัดของแผนยุทธศาสตร์ ตัววัดของกระบวนการทำงาน ตัวชี้วัดการติดตามผลการปฏิบัติงานและควรแสดงตัวอย่างการใช้ประโยชน์ในการบริหารและการตัดสินใจอย่างไร ...
		[/] การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยสารสนเทศนั้น คือ ...1. ข้อมูลการดำเนินงานด้านพลังงานทดแทน (Fact sheet การใช้พลังงานและผลประหยัด) 2. ข้อมูลสถิติพลังงานทดแทน 3. ข้อมูลการดำเนินงานด้านพลังงานทดแทน (Fact sheet ด้านเชื้อเพลิงชีวภาพ) 4. ข้อมูลทางการเกษตร (พื้นที่เพาะปลูก ปริมาณผลผลิต ราคาผลผลิต) 5. การจัดทำ Report ที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พลังงานที่มีการใช้งานอยู่เป็นประจำ เช่น จำนวนโรงงานและอาคารควบคุม ปริมาณการใช้พลังงานประเภทต่างๆ หรือจำนวนผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน...
		[/] ผ่าน
		[/] การใช้ประโยชน์/สร้างการรับรู้ต่อประชาชน โดยสารสนเทศนั้น คือ ...1. ข้อมูลศักยภาพพลังงานทดแทนที่เผยแพร่ในเว็บไซต์กรม เช่น ข้อมูลสถานภาพเชื้อเพลิงชีวภาพ ข้อมูลสถานที่ตั้งโรงงานผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ ข้อมูลนโยบายและมาตรการสนับสนุนด้านเชื้อเพลิงชีวภาพ คู่มือด้านเชื้อเพลิงชีวภาพ เช่น คู่มือการส่งออกเอทานอล คู่มือการผลิตไบโอดีเซลชุมชน ข้อมูลสถานภาพการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ของประเทศไทย ข้อมูลความเข้มแสงอาทิตย์ แผนที่ศักยภาพพลังงานแสงอาทิตย์ของประเทศไทย 2. การจัดทำระบบตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมตามกฎหมายผ่านระบบ Internet ซึ่งโรงงานอาคารควบคุมสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา และการจัดทำ Ad-hoc Report ตามความต้องการเฉพาะอย่างให้แก่หน่วยงานต่างๆ เพื่อประกอบการดำเนินโครงการ หรือโครงการศึกษาที่เป็นประโยชน์แก่ราชการ 3. ข้อมูลด้านหลักสูตรฝึกอบรม

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาศักยภาพการเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		คู่มือและสื่อประกอบการฝึกอบรมและกิจกรรมต่างผ่านทาง http://enhrd.dede.go.th/ และ Facebook ศูนย์บริการวิชาการที่ 1-10 ...
		[/] ผ่าน
4.1.2 การจัดการข้อมูลและสารสนเทศเป็น ดังนี้		
		[/]มีความน่าเชื่อถือ
		[/] ผ่าน
		[/]มีความพร้อมใช้งานและข้อมูลทันสมัย
		[/] ผ่าน
		[/]สะดวกต่อผู้ใช้งาน
		[/] ผ่าน
4.1.3 ข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ โดยข้อมูลสารสนเทศ		
		[/]คือ ...ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้พลังงานทดแทน เช่น 1. ข้อมูลสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน 2. ผลการดำเนินงานด้านพลังงานทดแทนตามปีปฏิทิน และปีงบประมาณ 3. ข้อมูลสถิติเชื้อเพลิงชีวภาพ 4. ตารางดุลยภาพพลังงาน (Energy Balance) ของประเทศไทยรายเดือนและรายปี 5. แผนที่ศักยภาพพลังงานแสงอาทิตย์ของประเทศไทย 6. ข้อมูลสถานภาพการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ของประเทศไทย และข้อมูลความเข้มแสงอาทิตย์...
		☐ ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า ข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ เป็นข้อมูลที่อยู่ในความต้องการและข้อเสนอแนะจากภาคประชาชน และมีประโยชน์ต่อผู้ใช้งานอย่างไร ...
4.2 การวิเคราะห์ผลจากข้อมูล และตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา		
4.2.1 หน่วยงานมีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (big data) เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการทำงาน		
		[/]โดยข้อมูล คือ ...ข้อมูลการใช้พลังงานในอาคารควบคุมภาครัฐ ซึ่งกรมมีการติดตั้งมิเตอร์ (smart meter) ที่หม้อแปลงอาคารโรงพยาบาลรัฐ 157 แห่ง เพื่อวัดค่าการใช้พลังงานไฟฟ้าของแต่ละอาคาร และส่งข้อมูลการใช้ไฟฟ้าแบบ Real Time มายัง server ในกรม ซึ่งบันทึกข้อมูลที่ตรวจวัดเข้าระบบฐานข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าย้อนหลัง

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนางานด้านการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการควบคุมภาครัฐตามแผนอนุรักษ์พลังงาน และเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในการเข้าให้คำปรึกษาหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปี ...
		[/] ผ่าน
4.2.2 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใช้ค้นหาสาเหตุของปัญหา		
		[/]คือ ...นำข้อมูลที่ตรวจวัดจาก Smart Meter เข้าระบบฐานข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าย้อนหลังและระบบการวิเคราะห์การใช้พลังงาน (Data Analysis) เพื่อสังเกตพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าว่าใช้มากในช่วงเดือนไหน โดยเทียบกับค่ามาตรฐาน (baseline) แล้ว นำมาหามาตรการการลดการใช้พลังงานที่เหมาะสมของแต่ละช่วงเวลาที่มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า... และแก้ปัญหาเชิงนโยบายโดย ...ออก/กำหนดมาตรการกำกับส่งเสริม และสนับสนุน เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้ไฟฟ้าสูงในแต่ละช่วงเวลา และสร้างเครื่องมือเพื่อช่วยให้อาคารมอนิเตอร์ได้ง่ายขึ้น และสามารถติดตามการใช้พลังงานในอาคารได้ด้วยตนเอง...
		[/] ผ่าน
4.2.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ โดยเทคโนโลยีที่นำมาใช้		
		[/]คือ ...นำ smart meter ติดตั้งหลังหม้อแปลง จะทำให้ได้รับข้อมูลการใช้ไฟฟ้า real time และใช้ BI Tool มาสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคาดการณ์ผลการใช้ไฟฟ้าและการแก้ไขได้ถูกต้อง สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ได้... สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ได้ โดยยกตัวอย่างสถานการณ์และผลลัพธ์ ...การเลือกมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่เหมาะสมกับช่วงเวลาเพื่อให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการใช้พลังงานในช่วง peak ได้ ...
		[/] ผ่าน
4.2.4 มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับคู่เทียบที่สำคัญ		
		[/]เช่น การเปรียบเทียบข้อมูล ...เปรียบเทียบข้อมูลเพื่อการพัฒนาการใช้พลังงานของประเทศ ได้แก่ สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน... กับคู่เทียบ คือ ...กลุ่มประเทศเอเชีย เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีศักยภาพใกล้เคียงประเทศไทย ได้แก่ มาเลเซีย อินโดนีเซีย เวียดนามและฟิลิปปินส์

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนางานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		โดยมีการเปรียบเทียบศักยภาพการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนของประเทศในปัจจุบันเทียบกับอดีตอย่างต่อเนื่อง ...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรพิจารณาคู่แข่งที่สอดคล้องกับประเด็นการแข่งขันที่กำหนดไว้ในโครงสร้างองค์การและควรแสดงตัวอย่างการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูล และควรเป็นการเปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญต่อการบรรลุวิสัยทัศน์หรือพันธกิจของส่วนราชการ กรณีที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าคู่แข่ง หรือไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย จะมีการนำเอาผลการเปรียบเทียบไปใช้ประโยชน์ เช่น การปรับยุทธศาสตร์ การแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานอย่างไร...
4.3 การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม		
4.3.1 หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ		
		☒ คือ ...กรมมีการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เป็นประจำทุกปี เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นระบบ ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรวมทั้งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ พพ. โดยดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้ 1.แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ (KM Team) ของหน่วยงาน 2.จัดทำแผนการจัดการความรู้/คัดเลือกองค์ความรู้ 3.ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ 4.สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล 5.ประเมินผลเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ...
		☐ ผ่าน
4.3.2 หน่วยงานมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก		
		☒ เช่น ...การทำ MOU "ความร่วมมือด้านการอนุรักษ์พลังงานในภาคอุตสาหกรรม" เพื่อให้เกิดความร่วมมือในด้านพลังงานกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการดำเนินงานความร่วมมือด้านการอนุรักษ์พลังงานในภาคอุตสาหกรรม และมีการเชื่อมต่อนานข้อมูลกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และการมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ... เพื่อนำไปใช้สร้าง/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา คือ ...ลดปัญหาความไม่สอดคล้องและความไม่ครบถ้วนของข้อมูลจากแต่ละหน่วยงาน และยังช่วยในการบูรณาการข้อมูลเพิ่มขอบเขตเนื้อหาที่สามารถดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลได้...
		☐ ผ่าน

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒน่องค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.3.3 หน่วยงานมีกระบวนการจัดการความรู้		
		[/]คือ ...1.การบ่งชี้ความรู้ 2.การสร้างและแสวงหาความรู้ 3.การจัดความรู้ให้เป็นระบบ 4.การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้ 5.การเข้าถึงความรู้ 6.การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ 7. การเรียนรู้...
		[/] ผ่าน
4.3.4 หน่วยงานมีการนำองค์ความรู้		
		[/]ด้าน ...ระบบบอบแห่งพลังงานแสงอาทิตย์แบบพาราโบลาโดม ซึ่งเป็นผลงานที่กรมได้วิจัยขึ้นมา... ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่ คือ ...กรมได้นำระบบบอบแห่งพลังงานแสงอาทิตย์แบบพาราโบลาโดม ไปใช้ในการปรับปรุงและแก้ปัญหาเกี่ยวกับการอบแห้งผลิตภัณฑ์ของประชาชน เนื่องจากที่ผ่านมาชาวบ้านหรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชนใช้วิธีอบแห้งโดยการนำผลิตภัณฑ์ตากแดดในลานโล่งแจ้ง ทำให้ใช้ระยะเวลาในการอบแห้งค่อนข้างนาน และผลิตภัณฑ์อาจจะปนเปื้อนฝุ่นละอองได้ พพ. จึงได้นำองค์ความรู้ด้านการอบแห้งด้วยพลังงานแสงอาทิตย์มาพัฒนาเป็นระบบแห่งพลังงานแสงอาทิตย์แบบพาราโบลาโดม และมีการส่งเสริมให้ประชาชน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำไปใช้งาน เพื่อช่วยลดปัญหาระยะเวลาในการอบแห้ง และลดการปนเปื้อนฝุ่นละอองของผลิตภัณฑ์ ถูกสุขอนามัย ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ และเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน นอกจากนี้ พพ. ได้จัดทำแบบมาตรฐานระบบบอบแห้งฯ เพื่อขยายผลให้สำนักงานพลังงานจังหวัดและหน่วยงานอื่นๆ ที่สนใจใช้ในการส่งเสริมในชุมชนแต่ละพื้นที่...
		[/] ผ่าน
4.4 การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล		
4.4.1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยความเสี่ยงนั้น		
		[/]คือ ...ความเสี่ยงด้านฮาร์ดแวร์ - ซอฟต์แวร์เสียหาย ข้อมูลสูญหาย อุณหภูมิ-ความชื้นในห้องควบคุมคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และความเสี่ยงต่อภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม พายุ และจลาจล เป็นต้น โดยมีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่คอยทบทวน จัดทำแผนฯตามมาตรฐาน COSO และซักซ้อมแผนจำนวน 2 ครั้งต่อปี...
		[/] ผ่าน
4.4.2 หน่วยงานมีแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยสาระสำคัญของแผน		
		[/]คือ ...กำหนดยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		รองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 2.ปรับปรุงกระบวนการงานและเทคโนโลยีสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล 3. พัฒนาฐานความรู้และนวัตกรรมดิจิทัลสนับสนุน Energy 4.0 4. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและสร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 5.สร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่ยุคสังคมพลังงานดิจิทัล ...
		[/] ผ่าน
4.4.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน เช่น		
		[/] การลดต้นทุน ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...เครื่องบันทึกข้อมูลความเร็วลม (Data logger) โดยสามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างรวดเร็วจากเดิมที่เก็บข้อมูล ทุก 3 เดือน เป็นการรับข้อมูลเป็นรายวัน และลดต้นทุนในการเดินทางไปเก็บข้อมูลจากสถานี 61 แห่ง ทั่วประเทศทุก 3 เดือนมีค่าใช้จ่ายเป็นค่าใช้สอย (โดยประมาณการเป็นเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ น้ำมันเชื้อเพลิง) 400,000 บาท/ปี เมื่อเปลี่ยนมาส่งข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตมีค่าใช้จ่ายประมาณ 150,000 บาท/ปี จึงลดค่าใช้จ่ายได้ 250,000 บาท/ปี โดยประมาณ... ติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...แอปพลิเคชันการดำเนินงานด้านพลังงานน้ำ , เทคโนโลยี Data logger/ scada... สร้างนวัตกรรมการให้บริการ ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ การส่งรายงานการจัดการพลังงานประจำปีผ่านระบบ e-form เป็นต้น... การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูล ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...ระบบ e-library ที่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลการวิจัยจากห้องสมุดทั่วโลก การเชื่อมโยงข้อมูลนิติบุคคลกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าผ่านระบบ GDX เป็นต้น...
		[/] ผ่าน
4.4.4 แผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์		
		[/]ให้สรุปสาระสำคัญของแผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์ พอสังเขป ...1. ป้องกันโดยการทดสอบการเจาะระบบ (Penetration Testing) 2. ติดตั้ง Anti-Virus บนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย 3. ซักซ้อมตามแผนรองรับสถานการณ์ภัยพิบัติ/สถานการณ์ฉุกเฉิน (Backup and IT Contingency Policy) ปีละ 2 ครั้ง 4. จัดเตรียมอุปกรณ์เครือข่ายสำหรับป้องกันผู้บุกรุกในระบบเครือข่าย เช่น Firewall ติดตั้ง antivirus บนเครื่องแม่ข่าย และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบวิธีป้องกันไวรัสด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ 5. สำรองข้อมูลในระบบงานที่มีข้อมูลสำคัญ...
		[/] ผ่าน

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		
4.4.5 หน่วยงานมีตัววัดเพื่อใช้ติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล		
		[/]คือ ...1) ตัววัดการพัฒนา/ปรับปรุงระบบ เช่น จำนวนระบบ สนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวนกระบวนการที่ปรับไปสู่การทำงานในรูปแบบดิจิทัล 2) ตัววัดการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ เช่น มีระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่สามารถรองรับกับระบบงานของหน่วยงาน 3) ตัววัดการรักษาความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น มีอุปกรณ์ Firewall มีโปรแกรม Anti-Virus ระยะเวลาที่สามารถใช้งานสารสนเทศและ ระบบเครือข่ายได้ตามปกติ 4) ตัววัดการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม...
		[/] ผ่าน
4.4.6 แผนรองรับต่อภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน		
		[/]ให้ยกตัวอย่างแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน พอสังเขป ...กรณีไฟไหม้หากไฟเริ่มเข้าใกล้ห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 1. ปิดห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ด้วยการสแกนนิ้วมือ 2. ปิดระบบงาน ผู้ดูแลระบบงานไปที่ห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ดำเนินการปิดระบบงานในเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายทั้งหมด (System Shutdown) ทุกระบบ 3. ปิดระบบเครือข่าย (Main Switch, Area Switch) ทุกเครื่องที่อยู่ในห้องควบคุม 4. ปิดเครื่องสำรองไฟฟ้า 5. ปิดเมนเบรกเกอร์ ตัดไฟฟ้าที่เข้ามาในอาคาร 6. นำเทป Ext. HDD ที่สำรองข้อมูลของทุกระบบงานฐานข้อมูลออกไปในที่ปลอดภัย 7. ปิดลิ้นคประตูลงห้องฝั่งที่ไฟมา...
		[/] ผ่าน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
5.1.1 มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร โดย (ระบุอย่างน้อย 2 ภารกิจ)		
		☒ [✓] ภารกิจที่ 1 คือ ...การพัฒนา การผลิต และการใช้พลังงานทดแทน... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ ...ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทน และสามารถสื่อสาร สร้างความเข้าใจได้... ภารกิจที่ 2 คือ ...การฝึกอบรมด้านพลังงาน... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ ...บุคลากรมีความรู้ และสามารถสื่อสารสร้างความเข้าใจได้... ภารกิจที่ 3 คือ ...การพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ ...บุคลากรมีความรู้ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจได้... ภารกิจที่ 4 คือ ...การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการของ พพ. ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของกรม... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ ...มีความรู้ความสามารถตามที่ส่วนราชการต้องการ เพื่อตอบสนองภารกิจหลัก ความชำนาญในการกำกับดูแล/จัดทำโครงการ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์...
		☒ [✓] ผ่าน ...ในแต่ละภารกิจ ควรเพิ่มรายละเอียดให้ชัดเจนว่า มีความรู้ความสามารถในเรื่องใด เช่น ภารกิจที่ 2 การฝึกอบรมด้านพลังงาน ขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ บุคลากรมีความรู้ เรื่องใด...
5.1.2 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายการส่งเสริมด้านต่างๆ ดังนี้		
		☒ [✓] แนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยแนวทางนั้น คือ ...มีคำสั่งมอบหมายงานและมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนชัดเจนเพื่อความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ และมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงานบุคคล เช่น การสนับสนุนใช้โปรแกรมออนไลน์ เช่น Zoom Google Meet ในการประชุมต่างๆ เช่น การตรวจรับงาน มีระบบลงเวลาปฏิบัติงานผ่านระบบ DPIS สำหรับการทำงานที่บ้านในช่วง COVID-19 มีระบบสารบัญัติอิเล็กทรอนิกส์สำหรับรับส่งเอกสารออนไลน์ เป็นต้น...
		☐ [] ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า มีนโยบายการจัดการบุคลากรอย่างไรที่ช่วยให้สามารถปรับเปลี่ยนได้ทันกับสภาพแวดล้อมและเสริมสร้างให้เกิดความ

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		คล่องตัวในแนวระนาบกับหน่วยงานอื่นๆ...
		[/]ส่งเสริมให้บุคลากรริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน โดยวิธีการ ...แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนในคณะ ทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM) ซึ่งทุกหน่วยงานจะต้องมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้คนในกรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของตน และมีการสนับสนุนให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น การติดตั้งโปรแกรม AnyDesk เพื่อแก้ปัญหาคอมพิวเตอร์ขัดข้อง โดยเป็นการให้บริการที่ไม่ต้องเดินทางมาหน้างาน นอกจากนี้ นโยบายพัฒนาหน่วยงานให้เป็นระบบราชการ 4.0 ยังกระตุ้นให้ จนท. ในกรมสร้างงานผ่านระบบออนไลน์ ทั้ง google sheet , google form โดยทุกคนสามารถกรอกข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างออนไลน์ได้เลย...
		[/] ผ่าน
5.1.3 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา		
		[/]คือ ...สำรวจก่อนการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และการแจ้งเวียนให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นในการเตรียมจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากร เช่น สอบถามความต้องการหลักสูตร สอบถามความคิดเห็นในการจัดฝึกอบรม และมีการสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของตนเองและพัฒนาความสามารถของตนในระยะยาว เช่น มีการวิเคราะห์เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรในแต่ละกลุ่มเพื่อนำไปสู่การวางแผนโดยกำหนดกรอบไว้ชัดเจน รวมทั้งมีการสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลโดยใช้ประโยชน์จากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร ...
5.1.4 มีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง		
		[/]คือ ...1) มีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis) 2) มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น 3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนากลุ่มใหม่ในระบบราชการไทย (New Wave) 4) ส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เช่น โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ระดับประเทศ และสนับสนุนการพัฒนาตนเองจากแหล่งทุนต่างๆ อาทิ กองทุนสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียมและกองทุนอนุรักษ์พลังงาน ทุนสำนักงาน ก.พ....
		[/] ผ่าน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		
5.1.5 มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ		
		[/]คือ ...สถิตีย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ. 2559-2563) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีผู้เกษียณอายุราชการมากที่สุด จำนวน 16 คน และแนวโน้มในอนาคต 5 ปี (พ.ศ. 2564 - 2568) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผู้เกษียณอายุราชการมากที่สุด จำนวน 19 คนผู้มีความรู้ประสบการณ์เกษียณอายุราชการและผู้อยู่ในระบบราชการเติบโตไม่ทัน... มีการวางแผนกำลังคน โดย ...การพัฒนาระบบการวางแผนและอัตรากำลัง (workforce planning) ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2567 เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนและการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ มีเป้าหมายเกี่ยวกับ Career path ของตนเองที่ชัดเจน และมีการส่งเสริมการเตรียมบุคลากรที่มีสมรรถสูงให้มีภาวะผู้นำ การคิดสร้างสรรค์และการทำงานเป็นทีมมากขึ้น...
		[/] ผ่าน
5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์		
5.2.1 มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานร่วมกัน		
		[/]โดย (ระบุรูปแบบของทีมงาน/องค์ประกอบของทีม) ...จัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน องค์ประกอบของคณะทำงานประกอบด้วย รองอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน และผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่ม ร่วมเป็นคณะทำงาน ... และมีผลสำเร็จของงาน คือ ...1. การจัดการพลังงานที่สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงาน 2. รายงานผลการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการพลังงาน 3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและวิธีการจัดการพลังงานของกรม...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรอธิบายถึงแนวทางในการทำงานที่เป็นทีมที่มีสมรรถนะสูง มีความคล่องตัวและสามารถทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอกเพื่อนำไปสู่แก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพหรือเกิดผลลัพธ์งานดำเนินงานที่ชัดเจน (ข้อมูลที่น่าเสนอไม่ได้แสดงให้เห็นว่ามีการสร้างความร่วมมือเพื่อแก้ปัญหาและมุ่งความสำเร็จในเรื่องใด) ข้อมูลที่น่าเสนอ เป็นผลการดำเนินงานตามภารกิจ ยังไม่สะท้อนให้เห็นถึงการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน...
5.2.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้สะดวกและเกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์การ		
		[/]โดยวิธีการ

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...โดยวิธีการปรับปรุงอาคารทำงานให้มีบรรยากาศการทำงานที่ดี น่ายู่ และวางแผนการก่อสร้างอาคารต้นแบบสาธิตการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Energy Building) เพื่อทดแทนอาคารเก่าที่ทรุดโทรมจากการใช้งาน และมีการปรับปรุงอาคารสโมสรพลังงานแห่งชาติเพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในกรมมีโรงอาหารใหม่ที่สะอาด ถูกสุขอนามัย...
		[/] ผ่าน
5.2.3 มีการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก		
		[/]คือ ...สมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร สมาคมเครื่องกำเนิดไฟฟ้า สมาคมไฟฟ้าแสงสว่างแห่งประเทศไทย... เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพคือ ...การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับภาครัฐกิจและอุตสาหกรรม โดยร่วมกันพัฒนามาตรฐานประสิทธิภาพพลังงานและพลังงานทดแทน ในด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ระบบฐานข้อมูล การสนับสนุนองค์ความรู้ การพัฒนาบุคลากร ให้กับวิศวกร สถาปนิก ผู้บริหารอาคารและโรงงาน เจ้าหน้าที่อาคารและโรงงาน ผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน ผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน ผู้ตรวจสอบอาคาร ผู้ตรวจประเมินค่าอนุรักษ์พลังงาน และบุคคลทั่วไป เพื่อนำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม...
		[/] ผ่าน
5.2.4 มีการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อให้บุคลากร		
		[/]มีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจ โดย ...มีการมอบอำนาจและขอบเขตหน้าที่ที่ชัดเจนให้กับรองอธิบดีและผู้อำนวยการกอง...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นถึงการมอบอำนาจเพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์การ เพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างทันที่ มีกระบวนการหรือ ขั้นตอนการตัดสินใจ เกิดจากการฝึกปฏิบัติ มีความชัดเจนในขอบข่ายอำนาจหน้าที่ บุคลากรรู้ความเสี่ยงและรู้ขอบเขตการตัดสินใจว่าจะปฏิบัติได้และควรปฏิบัติเมื่อไร ส่งผลให้ลดขั้นตอนการทำงานและใช้เวลาลดลง รวมทั้งตัวอย่างการรายงานผลการใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมาย...
		[/]การเข้าถึงข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา โดย ...มีฐานข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลศักยภาพพลังงานทดแทนผ่านทางเว็บไซต์ https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=41272 เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนให้กับ จนท.ได้ใช้ประโยชน์ในการทำงาน และมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล(DPIS)

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ระบบหนังสือเวียนและแบบฟอร์มหนังสือราชการผ่านอินเทอร์เน็ต...
		☒ ผ่าน
5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร		
5.3.1 มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน		
		☒ โดย ...ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลักษณะงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้าในอาชีพ สภาพแวดล้อมในการทำงาน...
		☐ ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า มีวิธีการหรือกระบวนการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรอย่างไร...
5.3.2 ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ		
		☒ โดยวิธีการ ...กำหนดให้เป็นค่านิยมขององค์กรเพื่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ ได้แก่ ค่านิยม WIN โดย W คือ Work Excellence เป็นเลิศเรื่องงาน "เรามุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ให้บรรลุผลสำเร็จและเป้าหมายที่ตั้งไว้ด้วยความเชี่ยวชาญ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นถึงปลุกฝังและการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ เช่น การพัฒนาบุคลากรให้มีความรอบรู้ เชี่ยวชาญ และถูกต้องตามมาตรฐาน เปิดโอกาสในการนำเสนอความคิดริเริ่มและสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ ผ่านกระบวนการฝึกอบรมและสร้างองค์ความรู้ เช่น การฝึกอบรมวินัย การปลุกฝังค่านิยมองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การอบรมการสร้างนวัตกรรม การประกวดนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี เป็นต้น ...
5.3.3 มีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม		
		☒ โดย ...อธิบดีกำหนด DNA พันธธรรมใหม่ของบุคลากรกรม ดังนี้ - เข้มแข็ง : คือการเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รู้จักวิเคราะห์เหตุและผล มีจุดยืนที่ชัดเจนและมุ่งมั่นในหลักการ - สร้างสรรค์ : มีมุมมองที่ก้าวหน้า เปิดรับสิ่งใหม่ๆ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและเทคโนโลยีด้านพลังงาน - ใส่สะอาด : เป็นข้าราชการที่ดี ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ - ออบอ้อม : บุคลากรทุกระดับอยู่ร่วมกันฉันพี่น้อง ช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน ใช้ชีวิตในการทำงานอย่างมีความสุข - สง่างาม : ความรู้ความสามารถที่มี ภารกิจต่างๆ ที่ได้ทำมา ต้องแสดงออกให้คนภายนอกได้เห็น ให้เป็นภาพลักษณ์ที่ดีทั้งต่อตนเองและองค์กร...
		☐ ไม่ผ่าน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า มีการส่งเสริมให้เกิดการทำงานในเชิงรุก การสร้างแนวคิดวัฒนธรรมในการทำงานที่ก่อให้เกิดความคล่องตัว กระตุ้นความคิดเชิงสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อให้เกิดความประหยัดคุ้มค่า เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวมอย่างไร...
5.3.4 มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม		
		☒ โดย ...1. การสร้างกลุ่มไลน์ Open Chat ที่ทุกคนสามารถพูดคุยได้อย่างอิสระ ภายใต้ชื่อ Town Hall DEDE ทำให้ผู้บริหารรับทราบความคิดเห็น ความต้องการ ปัญหาความเดือดร้อน(ถ้ามี) ของบุคลากร พพ. 2. การจัดทีมข้าราชการยุคใหม่ (New Gen)... และมีการสนับสนุนความคิดริเริ่มดังกล่าว โดย ...1. อธิบดีสนับสนุนการสร้างกลุ่มไลน์ Open Chat เพื่อสนับสนุนการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีและเสนอไอเดียเพื่อพัฒนางาน ซึ่งจะมี จนท. ที่รับผิดชอบเป็นแอดมินคอยสรุปประเด็นนำเสนอผู้บริหาร และแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือผลการแก้ไขปัญหาที่มีการแจ้งเหตุ ถือเป็นการทำงานของเชิงรุก เพื่อการแก้ไข/ปรับปรุงการทำงานของกรมอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ผู้บริหารทุกหน่วยงานสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพจากแต่ละกลุ่มงานร่วมทีมข้าราชการยุคใหม่ (New Gen) ของ พพ. เพื่อนำเสนอแนวคิดใหม่ในการพัฒนาพลังงานทดแทนและส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงพลังงาน...
		☐ ผ่าน
5.3.5 มีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		
		☒ คือ ...1. ผู้บริหารมีการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นจาก จนท. ด้วยการเข้าเยี่ยมหน่วยงาน 2. สนับสนุนทุนการพัฒนาศักยภาพ ได้แก่ ทุนการศึกษา และอบรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3. สนับสนุนสถานที่ออกกำลังกาย 4. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานให้เกื้อหนุนเพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพ 5. การปรับสภาพแวดล้อมสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการทำงาน เช่น ปรับปรุงตึกทำงาน 6. สนับสนุนเงินค่าทำศพจากสวัสดิการกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นว่ามีการสำรวจปัจจัยความผูกพันบุคลากรในแต่ละกลุ่มและมีการนำเอาปัจจัยดังกล่าวไปใช้ในการสร้างแรงจูงใจให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี หรือ มีแผนสร้างความผูกพันที่สอดคล้องกับปัจจัยความผูกพันที่ระบุไว้ในข้อ 5.3.1 ในแต่ละด้านอย่างไรและเมื่อดำเนินการแล้วผลเป็นอย่างไร ...

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร		
5.4.1 มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย		
		[/]คือ ...1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งพัฒนาทักษะในการทำงานเช่น ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ ทักษะในการนำเสนอ และทักษะในการสื่อสาร... 2. สนับสนุนทุนการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ ทุนการศึกษา อบรม ทั้งในและต่างประเทศ 3. สนับสนุนการฝึกอบรมข้าราชการในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน ในหลากหลายหลักสูตร เช่น หลักสูตร Energy Professional ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน หลักสูตรอบรมของสำนักงาน ก.พ. สถาบันพระปกเกล้า...
		[/] ผ่าน
5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ		
		[/]ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ...เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน... แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ คือ ...1. พัฒนาความรู้พื้นฐานด้านการพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานสำหรับบุคลากร พพ. 2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้เทคโนโลยีเชิงลึกด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน 3. ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง...
		[/] ผ่าน ... ควรแสดงรายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของส่วนราชการที่ประกาศไว้ (ให้ประสบความสำเร็จ) และแสดงตัวอย่างกิจกรรมที่จะพัฒนาบุคลากรที่จะสนับสนุนให้แต่ละยุทธศาสตร์แต่ละด้านประสบความสำเร็จ รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายของบุคลากรที่ต้องการจะพัฒนาเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรกลุ่มดังกล่าวจะมีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าหมายและบรรลุยุทธศาสตร์ ...
		[/]สมรรถนะหลัก ได้แก่ ...1. กำกับยุทธศาสตร์และแผนงาน 2. กำหนดมาตรการ/กฎระเบียบด้านพลังงาน 3. ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบ/นวัตกรรมด้านพลังงาน 4. สํารวจศักยภาพและจัดหาแหล่งพลังงานทดแทน 5. กำกับและส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ 6. ส่งเสริมการผลิต การใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก 7. ผลิตพลังงานทดแทน 8. ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน... แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก คือ

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...1. การเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน เช่น การอบรมหลักสูตรพัฒนาความรู้พื้นฐานด้านการพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานสำหรับบุคลากร พ.พ. การส่งเสริมการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ทางด้านอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทนอย่างมืออาชีพ การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้เทคโนโลยีเชิงลึกด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่อง Solar Rooftop PV ร่วมกับ International Copper Association (ICA) 2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมี ประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ การพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ การให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ 3. การสร้างเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติงาน ด้วยการส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง...
		[/] ผ่าน
5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากร ในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง		
		[/]ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ได้แก่ ...หลักสูตรนักบริหารงบประมาณระดับสูง และหลักสูตร online ของสำนักงาน ก.พ. เช่น Leading to Empower, Negotiating for Results...
		[/] ผ่าน
		[/]ความรู้และทักษะดิจิทัล ได้แก่ ...หลักสูตรพื้นฐานด้าน Cloud Computing และหลักสูตรการใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย หลักสูตรนักพัฒนาการสื่อสารยุคดิจิทัล หลักสูตรการเรียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. เช่น Understanding Blockchain Technology, ความรู้เกี่ยวกับ AI และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (https://tdga.dga.or.th/index.php/th/) เช่น หลักสูตรความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology), Digital Literacy , การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)...
		[/] ผ่าน
5.4.4 มีการพัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		
		[/]คือ ...ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรและผู้นำเข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ - หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างที่เป็น - นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง -หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง - Data Driven Insights (For Leaders) - Exploring Digital &

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		Technology Trends - Leadership to Enable Digital Transformation - Partnering for Success...
		☐ ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า แต่ละหลักสูตรประกอบด้วยเนื้อหาที่จะช่วยพัฒนาบุคลากรและผู้นำในด้านใด อย่างไร สามารถส่งเสริมให้บุคลากรและผู้นำเป็นนักคิดและสร้างความคิดเชิงวิฤตที่พร้อมรับมือกับปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างไร...

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.1 กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ		
6.1.1 หน่วยงานมีการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกระบวนการนั้น		
		☒ คือ ...กระบวนการกำกับการอนุรักษ์พลังงาน ในกระบวนการงานดังนี้ - การแจ้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน - การแจ้งพื้นที่ผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน - การขอผ่อนผันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550)... มุ่งสู่ความเป็นเลิศในเรื่อง ...อำนวยความสะดวกประชาชนในการติดต่อราชการ โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ในการให้บริการ และยกเลิกการขอสำเนาเอกสารภาครัฐโดยเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎร์จากกรมการปกครอง และข้อมูลนิติบุคคลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทำให้ข้อมูลถูกต้อง ลดการใช้ทรัพยากร ลดระยะเวลาการดำเนินการ ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถติดตามเรื่องที่ดำเนินการได้แบบ real-time ได้ทุกที่ทุกเวลา ...
		☐ ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า มีการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อออกแบบกระบวนการทำงาน มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการกระบวนการงาน และติดตาม รายงานผลให้รวดเร็ว เพื่อตอบสนองการบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ อย่างไร...
6.1.2 หน่วยงานมีการติดตามควบคุมกระบวนการ โดย		
		☒ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ...ผู้เกี่ยวข้องสามารถติดตามตรวจสอบสถานะการดำเนินการทุกคำขอผ่านระบบ e-Service ได้แบบ real-time ดังนี้ - เจ้าของโรงงานควบคุมและเจ้าของอาคารควบคุมสามารถติดตามคำขอ (tracking) ได้ว่าอยู่ในขั้นตอนใด และจะได้รับแจ้งใบอนุญาตหรือผลการพิจารณาผ่านทางระบบ - พนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบสามารถติดตามตรวจสอบและดำเนินการได้ทางระบบ สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และภายในเวลาที่กำหนด - ผู้บริหารสามารถกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินการได้ทางระบบ...
		☐ ผ่าน
		☒ ใช้ตัวชี้วัด เช่น ...ร้อยละของคำขอที่สามารถดำเนินการได้ภายในเวลาที่กำหนด...
		☐ ผ่าน
		☒ ใช้ข้อมูล คือ ...การยื่นคำขอผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) มีการใช้ข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงกันจากหลายหน่วยงาน เช่น - ข้อมูลโรงงานควบคุมและอาคารควบคุมจากฐานข้อมูลอนุรักษ์พลังงานของ พพ. -

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือเป็นผู้สอบได้ตามเกณฑ์หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานจาก กพบ. พพ. - ข้อมูลหนังสือจดทะเบียนนิติบุคคลบริษัทจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และทะเบียนบ้านและบัตรประชาชนจากกรมการปกครอง ผ่านระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลประชาชนเพื่อการบริการของภาครัฐ (Linkage Center)... ร่วมกับเครือข่าย คือ ...กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน พพ. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และกรมการปกครอง...
		[/] ผ่าน
6.1.3 หน่วยงานออกแบบกระบวนการโดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ แบบ end to end Process		
		[/]คิดเป็นร้อยละ ... 50... ของกระบวนการทั้งหมดที่ต้องเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงาน ระบุ (รายชื่อกระบวนการที่มีความเชื่อมโยงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) กระบวนการ ...ศึกษาวิจัย พัฒนาต้นแบบ/นวัตกรรมด้านพลังงาน... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน, กองพัฒนาพลังงานทดแทน, กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์... 2)กระบวนการ ...ส่งเสริมการผลิต การใช้พลังงานทดแทนและและพลังงานทางเลือก... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน กองพัฒนาพลังงานทดแทน, กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์, กองพัฒนาเชื้อเพลิงชีวภาพ... 3)กระบวนการ ...ถ่ายทอด เผยแพร่ความรู้และพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี,กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน...
		[/] ผ่าน
6.1.4 หน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่นที่เกิดจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการ ได้แก่		
		[/]เทคโนโลยีที่นำมาใช้ คือ ...ระบบการส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Form)...

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		กระบวนการที่ถูกละเลย คือ ...กระบวนการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน... ผลงานที่โดดเด่น คือ ...ปัจจุบันมีโรงงานควบคุมและอาคารควบคุมทั่วประเทศจำนวน 9,231 แห่ง กรมจึงได้พัฒนาระบบ e-Form ขึ้นมาเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการในส่วนของการส่งรายงานฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการให้บริการ และยกเลิกการขอสำเนาเอกสารภาครัฐโดยเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎร์จากกรมการปกครอง และข้อมูลนิติบุคคลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทำให้ข้อมูลถูกต้อง ลดการใช้ทรัพยากร ลดระยะเวลาการดำเนินการ ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว...
		[/] ผ่าน
6.2 การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ		
6.2.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้พัฒนานวัตกรรม/นวัตดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ		
		[/]กระบวนการหลัก คือ ...การส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน... นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ ...ระบบการส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Form)...
		[/] ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำมาออกแบบและปรับปรุงกระบวนการ กระบวนการที่นำเสนอไม่ได้อธิบายว่ามีการพัฒนาจนเกิดเป็นนวัตกรรมของกระบวนการอย่างไร และจะช่วยยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างไร ...
		[/]กระบวนการสนับสนุน คือ ...การรับจ่ายเงินภาครัฐ และการลงทะเบียนระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์... นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ ...ระบบ National e- Payment) และระบบ e-GP (Electronic Government Procurement)...
		[/] ผ่าน
6.2.2 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน		
		[/]คือ ...มีการทบทวน ปรับปรุง System Map กรม ดังนี้ 1.กระบวนการหลัก 1.1 ปรับปรุงกิจกรรมจาก 7 เป็น 8 กิจกรรม 1.2 ย้ายกิจกรรมประสานความร่วมมือฯ ไปอยู่ในกระบวนการ สนับสนุน 1.3 เพิ่มกิจกรรมกำหนดยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นลำดับที่ 1 กระบวนการสร้างคุณค่า 1.4

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ปรับปรุงข้อความในแต่ละกิจกรรมให้สะท้อนภาพภารกิจงานในปัจจุบันให้ชัดเจนขึ้น 2. กระบวนการสนับสนุน 2.1 ปรับปรุงกิจกรรมจาก 6 เป็น 7 กิจกรรม โดยมีกิจกรรมประสานความร่วมมือฯ เพิ่มเติมจากเดิมเคยอยู่ในกระบวนการสร้างคุณค่า 2.3 ตัดกิจกรรมวางแผนงานออก เนื่องจากการวางแผนงานไปอยู่ในกิจกรรมที่ 1 ของกระบวนการสร้างคุณค่าแล้ว 2.4 เพิ่มกิจกรรมบริหารการเงินและพัสดุ และกิจกรรมติดตามประเมินผล...
		[/] ผ่าน
6.2.3 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนหรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
		[/]นวัตกรรม คือ ...ระบบการส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Form)...
		☐ ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า นวัตกรรมที่โดดเด่นและสามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนคือผลงานใด และแก้ปัญหาประเภทใด เกิดจากการร่วมมือเชิงบูรณาการอย่างไร และเกิดประโยชน์กับภาคประชาชนและธุรกิจอย่างไร...
		[/]ปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อ คือ ...ปัจจุบันมีโรงงานควบคุมและอาคารควบคุมทั่วประเทศจำนวน 9,231 แห่ง ซึ่งต้องจัดส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานประจำปี จำนวน 7,718 แห่ง ทั้งนี้ในส่วนของการจัดทำเล่มรายงาน (Hard Copy) ทางไปรษณีย์เป็นปัญหาอุปสรรคสำคัญที่ทำให้เกิดความไม่สะดวกต่อเจ้าของโรงงานควบคุมและอาคารควบคุม รวมถึงผู้ตรวจสอบและรับรองที่ดำเนินการแทน พนง. จนท. ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำเล่มรายงานฯ รวมถึงการส่งรายงานฯ เป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว กรมจึงได้พัฒนาระบบ e-Form ขึ้นมาเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการในส่วนของการส่งรายงานฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการรองรับการใช้งานระบบ e-Form ดังกล่าวได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายจึงได้แก้ไขประกาศกระทรวงพลังงาน เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ e-Form เพิ่มอีก 1 ช่องทาง และได้มีประกาศเพื่อกำหนดวิธีการส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานทางอิเล็กทรอนิกส์ ...
		[/] ผ่าน
6.3 การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
6.3.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ดังนี้		
		[/]กระบวนการหลักที่สำคัญ 2 ลำดับแรก

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับแรก คือ ...การส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน... ต้นทุน คือ ...ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของ จนท. จำนวน จนท.ที่รับรายงาน การบริหารจัดการในการจัดเก็บเอกสาร ความผิดพลาดในการตรวจสอบความครบถ้วนเอกสาร และต้นทุนของอาคารควบคุม/โรงงานควบคุม ในการจัดทำเล่มรายงาน (Hard Copy) และจัดส่งทางไปรษณีย์ โดยมีโรงงานควบคุมและอาคารควบคุมทั่วประเทศจำนวน 9,231 แห่งที่ต้องจัดทำรายงานต่อปี... เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่ ...ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้อาคารควบคุม/โรงงานควบคุม ยื่นการส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50... ระยะยาว ได้แก่ ...ปรับช่องทางการรับยื่นเอกสารให้เหลือช่องทางเดียว คือ แบบออนไลน์ ... กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับที่สอง คือ ...การฝึกอบรม... ต้นทุน คือ ...งบประมาณการดำเนินโครงการ... เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่ ...งบประมาณสำหรับการดำเนินการลดลงร้อยละ 20... ระยะยาว ได้แก่ ...ไม่ใช้งบประมาณสำหรับการดำเนินการจัดฝึกอบรม โดยจะเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นระบบออนไลน์...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรมีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อนำไปวางแผนการลดต้นทุนในด้านต่างๆทั้งในระยะสั้นและระยะยาวและหากมีการวิเคราะห์ก็จะสามารถแสดงผลวิเคราะห์ให้เห็นได้อย่างชัดเจนในเชิงสถิติ (เช่น จำนวนตัวเลข/สัดส่วน/ร้อยละ) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์จะสามารถนำไปสู่การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการลดต้นทุน (สอดคล้องกับข้อ 6.3.3)...
		[/] กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ 2 ลำดับแรก กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับแรก คือ ...การรับจ่ายเงินภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ National e-payment... ต้นทุน คือ ...ปริมาณการใช้กระดาษและระยะเวลาดำเนินการลดลง... เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...การจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเงินทุกประเภทของงบประมาณแผ่นดิน... ระยะยาว ได้แก่ ...การจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเงินทุกประเภทของงบประมาณกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน... .. กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับที่สอง คือ ...การจัดทำคำขอเงินงบประมาณกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน... ต้นทุน คือ ...ปริมาณการใช้กระดาษและระยะเวลาดำเนินการลดลง... เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่ ...การใช้กระดาษลดลงร้อยละ 50 ของการจัดทำคำขอของงบประมาณ... ระยะยาว ได้แก่ ...การใช้กระดาษลดลงร้อยละ 100 ของการจัดทำคำขอของงบประมาณ....
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรมีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อนำไปวางแผนการลดต้นทุนในด้านต่างๆทั้งในระยะสั้นและระยะยาวและหากมีการวิเคราะห์ก็จะสามารถแสดงผลวิเคราะห์ให้เห็นได้อย่างชัดเจนในเชิงสถิติ (เช่น จำนวนตัวเลข/สัดส่วน/ร้อยละ) ซึ่งผลจากการวิเคราะห์จะสามารถนำไปสู่การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการลดต้นทุน (สอดคล้องกับข้อ 6.3.3)...
6.3.2 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมในการลดต้นทุน		
		☒ โดยนวัตกรรมนั้น คือ ...1. การจัดกิจกรรมเข้าค่ายเยาวชนรักษ์พลังงานออนไลน์ 2. การประชุมออนไลน์และการแจกเอกสารผ่าน QR Code ... โดยสามารถลดต้นทุน ได้อย่างไรระบุ ...1. ลดค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมและการเดินทาง 2. ลดปริมาณค่าใช้จ่ายในการผลิตเอกสารการประชุมและลดค่าใช้จ่ายเดินทางไปสถานที่ประชุม...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นถึงการใช้อย่างมีประสิทธิภาพจากเทคโนโลยีในการสร้างนวัตกรรมของกระบวนการที่มีผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสามารถลดต้นทุนในการปฏิบัติงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างชัดเจน (ข้อมูลที่น่าเสนอเป็นเพียงกระบวนการสนับสนุนภายในองค์กร และไม่ชัดเจนว่ามีผลกระทบสูงและจะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างไร เช่น การประชุมออนไลน์

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และกิจกรรมออนไลน์)...
6.3.3 นำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดย (ระบุ)		
		[/]การกำหนดนโยบาย/มาตรการ คือ ...มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยี/ดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน...
		☐ ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า มีกลไกในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานจากการใช้เทคโนโลยีอย่างไร เรื่องใดบ้าง และมีการติดตามผลการลดต้นทุนอย่างไร...
		[/]การใช้เทคโนโลยี คือ ...การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการรับส่งข้อมูล เช่น (e-Form) และระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการทำงาน เช่น google form, google sheet, QR Code, Goolge meeting, Zoom...
		[/] ผ่าน
		[/]แบ่งปันทรัพยากร คือ ...เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและแบ่งปันข้อมูลผ่าน open data...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรแสดงให้เห็นว่ามีแบ่งปันทรัพยากรอะไรบ้างในการทำงานร่วมกันและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานใด โดยมีวัตถุประสงค์ในการแบ่งปันทรัพยากรเพื่อเป็นการลดต้นทุนในการจัดซื้อ/จัดหาทรัพยากรและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างไร ...
6.3.4 หน่วยงานมีการใช้ข้อมูลเทียบเคียง (Benchmarks) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยข้อมูลเทียบเคียงที่นำมาใช้		
		[/]คือ ...ระบบยื่นภาษีออนไลน์กรมสรรพากร ซึ่งเป็นต้นแบบในการพัฒนาระบบให้ผู้รับบริการ มีการเทียบเคียง อาทิ 1)การยืนยันตัวตนด้วยเลขประจำตัวประชาชน/นิติบุคคล 13 หลัก 2)แบบฟอร์มออนไลน์ที่สามารถดึงข้อมูลส่วนบุคคลโดยอัตโนมัติจากการเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎร์กับกรมการปกครองและข้อมูลนิติบุคคลกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า... และสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรระบุ ...สามารถตอบสนองผู้รับบริการ โดยมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ประหยัดทรัพยากร เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการขอรับบริการ ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจ...
		[/] ผ่าน
6.4 การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ		
6.4.1 หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ (Leading Indicator)		

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ส่งสัญญาณเพื่อการคาดการณ์ความสำเร็จของกระบวนการ ระบุ		
		☒ กระบวนการ คือ ...การส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน...
		☐ ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงให้เห็นชัดเจนว่า มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดตัวชี้วัดนำทั้งในเชิงรุกและเชิงป้องกันเพื่อนำไปแก้ปัญหา และเพิ่มประสิทธิผลของกระบวนการอย่างไร...
		☒ ตัวชี้วัด คือ ...ร้อยละของจำนวนโรงงานควบคุมและอาคารควบคุมที่ส่งรายงานผลการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานเมื่อเทียบกับจำนวนทั้งหมด...
		☐ ไม่ผ่าน ... ควรมีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานหลัก และกำหนดตัววัดควบคุม (Leading Indicators) ทั้งเชิงป้องกันและเชิงรุก ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิผลของกระบวนการ และนำมาแก้ปัญหาได้อย่างทันที่ (ตัววัดที่นำเสนอเป็นตัววัดผลลัพธ์สุดท้ายของกระบวนการซึ่งมักจะกำหนดเป็นร้อยละในภาพรวม)...
6.4.2 หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศในด้านต่างๆ เช่น		
		☒ ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ คือ ...สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย... ตัวชี้วัดด้านสังคม คือ ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม คือ ...ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง... ตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข คือ
		☒ ผ่าน ...ควรเพิ่มตัวชี้เชิงปริมาณ...
6.4.3 ในปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่น ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ โดยผลงานที่โดดเด่นนั้น		
		☒ คือ ...การผลักดันให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายมาตรฐานออกแบบอาคารเพื่อประหยัดพลังงาน (Building Energy Code: BEC) กฎกระทรวงฯ 1 ฉบับ (ประกาศแล้วในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2563)... ส่งผลอย่างไรต่อยุทธศาสตร์ชาติ อธิบายโดยสรุป ...1. ทำให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นในอาคารที่จะขออนุญาตก่อสร้างหรือดัดแปลง รวม 9 ประเภทอาคาร 2. พัฒนาต่อยอดงานวิจัย/พัฒนาเกณฑ์การออกแบบ/ ส่งเสริมการก่อสร้างอาคารอนุรักษ์พลังงาน

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และส่งเสริมให้ได้รับการประเมินมาตรฐานระดับสากล ส่งเสริมเทคโนโลยีวัสดุ อุปกรณ์ผลิตในประเทศรองรับเกณฑ์ BEC 3. เกิดการสร้างงานและพัฒนาบุคลากร วิศวกร/สถาปนิกให้มีความรู้ความสามารถในแข่งขันเทียบเท่าประเทศอื่นๆในการออกแบบก่อสร้างอาคารอนุรักษ์พลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในระดับสากล 4. สร้างร่วมมือการทำงานแบบบูรณาการเพื่อผลักดันการออกแบบอาคารร่วมกับหน่วยงานรัฐและรัฐวิสาหกิจ/เจ้าของอาคาร/ผู้ผลิตวัสดุอุปกรณ์/ผู้ออกแบบ/สมาคมวิชาชีพ/และสถาบันการศึกษา 5. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน)และคาดว่าจะช่วยให้เกิดการประหยัดพลังงานได้กว่า 47,000 ล้านบาท ภายในปี 2579 ประหยัดพลังงานของอาคารใหม่/ดัดแปลงรวม 1,166 ktoe (3,658 อาคาร) ...
		[/] ผ่าน
6.4.4 หน่วยงานมีการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิผลของการดำเนินงาน โดย		
		[/]มีการจัดการความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นคือ ... สถานประกอบการไม่ยอมรับ และไม่เชื่อมั่นต่อความคุ้มค่าในการลงทุนปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ประหยัดพลังงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ... และจัดการโดยวิธีการ ...ให้ผู้เชี่ยวชาญเข้าไปชี้แจง และอธิบายกระบวนการทำงานแก่สถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับชี้ให้เห็นผลประหยัดจากโครงการที่ดำเนินการแล้วประสบผลสำเร็จ พร้อมทั้งติดตามให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาพนักงานของสถานประกอบการให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการอนุรักษ์พลังงาน...
		[/] ผ่าน
		[/]เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน โดยภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน คือ ...อัคคีภัย/ภัยพิบัติ/โรคระบาด/ภัยต่อระบบสารสนเทศ... มีการเตรียมความพร้อม คือ ...ปรับปรุงแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan: BCP) ให้แผนมีความเป็นปัจจุบัน มีกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับมาตรการเตรียมความพร้อมฯ ตามมติ ครม. สามารถรองรับสถานการณ์โรคระบาดต่อเนื่องได้ มุ่งเน้นการนำระบบ e-Service รวมทั้งเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารงานและให้บริการประชาชน ...
		[/] ผ่าน

แบบฟอร์มที่ 4
ตัวชี้วัดหมวด 7

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

พิมพ์เมื่อวันที่ : 1 มีนาคม 2564

7.1 การบรรลุผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามพันธกิจ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

รวมทั้งตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามนโยบายและแผนของรัฐบาลที่กำหนดไว้ประจำปี และตัววัดรวม ตัววัดด้านการดำเนินการตามกฎหมาย

และการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

1. ตัววัดตามภารกิจหลัก*						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามพันธกิจหรือภารกิจของส่วนราชการตามที่ระบุไว้ (Function base, Area base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	
1.1 [มากดี] ปริมาณพลังงานทดแทนที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลัง น้ำของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ในปี 2563	23.3725 ktoe	33.8261	27.8643	17.9100	76.6	200
[/] ผ่าน						
1.2 [มากดี] ปริมาณพลังงานที่ประหยัดได้จากการ ดำเนินการจัดการพลังงานตามกฎหมายของโรงงานควบ คุมและอาคารควบคุม	309 ktoe	277.39	280	299.08	96.8	200
[/] ผ่าน						

2. ตัววัดตามนโยบายและแผนรัฐบาล						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามนโยบายและแผนรัฐบาล (Agenda base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	

3. การดำเนินการด้านกฎหมาย						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลการดำเนินการด้านกฎหมาย						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	

3.1 [มากที่สุด] ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกร รมสัญญา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 และงานปรับปรุงกฎหมาย	100 ร้อยละ	100	100	100	100.0	300
[] ผ่าน						

4. ตัววัดของการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์*						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
4.1 [มากที่สุด] สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการใช้พลังงาน ขั้นสุดท้ายทั้งหมดเพิ่มขึ้น	16.59 ร้อยละ	15.11	16.42	16.18	97.5	200
[] ผ่าน						
4.2 [น้อยดี] สัดส่วนการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายต่อผลิต ภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศลดลง (Energy Intensity)	8.39 (ktoe/Billion Baht)	8.38	8.23	8.16	102.8	300
[] ผ่าน						

5. การบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ เช่นการบรรลุตัววัดร่วม การจัดอันดับ เป็นต้น						
ตัวชี้วัดของการบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ ตามนโยบายของส่วนราชการหรือของรัฐบาล เช่น ตัววัดร่วม						
ตัววัดที่แสดงถึงการปรับปรุงระดับในการจัดอันดับโดยองค์กรภายนอกประเทศในด้านต่าง ๆ เป็นต้น						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563	ความสำเร็จ	

7.2 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการ และประชาชน

เป็นการวัดผลด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนจากการบริการส่วนราชการในด้านต่างๆ ได้แก่
ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน การเติบโตของโครงการที่มุ่งเน้นประโยชน์แก่กลุ่มผู้รับบริการ การสร้างสัมพันธ์และความร่วมมือ

1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย*						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการให้บริการของส่วนราชการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		

1.1 [มากที่สุด] ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (งานถ่ายทอดเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน)	80 ร้อยละ	99.08	98.55	98.06	122.6	500
[] ไม่ผ่าน ... การตั้งค่าเป้าหมายต่ำกว่าปีที่ผ่านมาหรือไม่ทำเลย ควรตั้งค่าเป้าหมายให้เท่ากับหรือสูงกว่าปีที่ผ่านมา หรือสูงกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2561 กับ 2562 ...						

[illegible]

3. ผลการดำเนินการด้านโครงการพระราชดำริ					
ตัวชี้วัดที่แสดงการบรรลุผลหรือความสำเร็จของการดำเนินการด้านโครงการพระราชดำริ เช่น ยอดการจำหน่ายสินค้าภายใต้โครงการพระราชดำริ					
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			คะแนน
		2561	2562	2563	

4. ผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้
 ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการ และนวัตกรรมบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้

4.1 [มากที่สุด] ความสำเร็จในการจัดทำชุดกระบวนการค้าขายเยาวชนรัก ษ์พลังงานออนไลน์	1 จำนวน	0	0	1	100.0	300
[✓] ผ่าน						

5. การแก้ไขเรื่องร้องเรียน						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและเกิดผล						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
5.1 [มากที่สุด] ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถแก้ไขได้ (25 เรื่อง)	100 ร้อยละ	100	100	100	100.0	300
[✓] ผ่าน						

7.3 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร

การวัดความสำเร็จของการดำเนินการด้านการบริหารบุคคล การพัฒนา และการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อให้มีสมรรถนะสูง

1. จำนวนนวัตกรรมต่อบุคลากร*						
ตัวชี้วัดของการพัฒนานวัตกรรมที่เกิดจากบุคลากรของส่วนราชการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ กระดาษ (ระบบการจองรถ ระบบนัดหมายการประชุม ระบบการลงเวลาและตรวจสอบเวลา real time ระบบรายงานผลตัวชี้วัดออนไลน์)	3 จำนวนระบบ	3	3	4	133.3	500
[✓] ผ่าน						

2. การเรียนรู้และผลการพัฒนา*						
ตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2561	2562	2563		
2.1 [มากที่สุด] ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถ นะของบุคลากร	50 ร้อยละ	0	0	50	100.0	300

☐ ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ หรือผลลัพธ์หลังจากที่ได้มีการพัฒนาบุคลากรแล้ว

เช่น ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินระดับดีเด่น ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น

ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ตามที่กำหนด

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกฝนให้มีความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ ที่เพิ่มขึ้น จำนวนงานวิจัยหรือองค์ความรู้ที่แล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์

เป็นต้น ...

2.2 [มากที่สุด] ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรกำหนด	100 ร้อยละ	0	100	100	100.0	300
--	------------	---	-----	-----	-------	-----

☐ ผ่าน

3. ความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความก้าวหน้าของบุคลากรและความก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

3.1 [มากที่สุด] ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าตามแผนยุทธศาสตร์ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564 - 2567	20 ร้อยละ	0	0	20	100.0	300
[✓] ผ่าน						

4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
4.1 [มากที่สุด] จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นผู้แทน/กร รรมการในระดับชาติและนานาชาติ	15 จำนวน	0	17	19	126.7	500
[] ไม่ผ่าน ... ควรตั้งค่าเป้าหมายให้เท่ากับหรือสูงกว่า 17 คน ...						

5. จำนวนบุคลากรที่อาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการไปเป็นอาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

7.4 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากภายนอก* ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกที่แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] รางวัล "องค์กรคุณธรรม" จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	1 จำนวน	0	1	1	100.0	300
[✓] ผ่าน						

2. จำนวน Best practice*						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่เป็น Best practice						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

3. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานระดับกรม/ระดับกระทรวง

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ ได้แก่ \n- รางวัลระดับกรม

เป็นรางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานย่อยในสังกัด \n- รางวัลระดับกระทรวง เป็นรางวัลที่มอบให้กับส่วนราชการระดับกรมในสังกัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

4. การจัดอันดับในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการแข่งขัน โดยได้รับการจัดอันดับในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากภายนอก

ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ โดยมีบุคลากรของตนเองได้รับการยกย่องจากภายนอก

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
5.1 [มากที่สุด] รางวัลบุคคลด้านพลังงาน (ASEAN Energy Awards)	1 จำนวน	0	1	2	200.0	500

[/] ผ่าน

7.5 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. การบรรลุผลของตัววัดรวม* (กระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงาน)

การวัดความสำเร็จของการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ที่นอกจากจะบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการแล้วยัง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] จำนวนบันทึกข้อตกลง (MOU) ที่ทำร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน	5 จำนวน	8	5	8	160.0	500

[/] ผ่าน

2. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
					ความสำเร็จ	

2.1 [มากที่สุด] ผลประหยัดจากการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก	1000 toe	1070	1955	3374.23	337.4	500
☐ ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้เท่ากับหรือสูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ.2562) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง(พ.ศ.2561-2562) ...						
2.2 [มากที่สุด] ผลประหยัดจากการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในอาคารธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก	200 toe	292	308.25	200	100.0	300
☒ ผ่าน						
2.3 [มากที่สุด] ความสำเร็จงานส่งเสริมสนับสนุนระบบอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ (subsidy)	75 ร้อยละ	0	0	100	133.3	500
☒ ผ่าน						

3. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม					
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม					
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			คะแนน
		2561	2562	2563	

4. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข					
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข					
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			คะแนน
		2561	2562	2563	

5. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม					
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			คะแนน
		2561	2562	2563	

5.1 [มากที่สุด] ปริมาณ CO2 ที่ลดลงเนื่องจากการใช้พลังงานน้ำผลิตไฟฟ้าแทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล (tco2)	61412 tCo2	88878.41	73214.30	47058.83	76.6	200
[] ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้เท่ากับหรือสูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ.2562) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง(พ.ศ.2561-2562) ...						

7. 6 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการบริหารจัดการเพื่อการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

1. การลดต้นทุน* (ทั้งในระดับกระบวนการที่เกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้)						
ตัวชี้วัดของการลดต้นทุนทั้งในระดับกระบวนการอันเกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการลดต้นทุนในการทำงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
1.1 [มากที่สุด] การดำเนินการส่งข้อมูลความเร็วมากเครื่อง Data Logger ทางอินเทอร์เน็ตได้ครบทุกสถานี	61 สถานี	0	61	61	100.0	300
[/] ผ่าน						

2. จำนวนนวัตกรรมของการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
2.1 [มากที่สุด] การจัดทำและพัฒนา Content เกี่ยวกับการรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ สำหรับใช้ในการดำเนินงานค่ายเยาวชนออนไลน์	13 เรื่อง	0	0	13	100.0	300
[/] ผ่าน						
2.2 [มากที่สุด] จำนวนของกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง	14 จำนวน	0	2	15	107.1	400
[/] ผ่าน						

3. ผลการปรับปรุงจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี*						
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการ และการบริการจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ทั้งทางตรงและทางอ้อม						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		

3.1 [มากที่สุด] การใช้ช่องทาง Facebook สำหรับการทำให้ Workshop ค่ายเยาวชนรักษ์พลังงาน	3 กิจกรรม	0	0	3	100.0	300
[/] ผ่าน						

4. ประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2561	2562	2563		
4.1 [มากที่สุด] ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan: BCP)	100 ร้อยละ	0	0	100	100.0	300
[/] ผ่าน						

5. นวัตกรรมกำรปรับปรุงด้ำนนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย						
ตัวชี้วัดของนวัตกรรมกำรปรับปรุงด้ำนนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย						
ตัวชี้วัด	ค้ำเป้ำหมำย ปีล่ำสุด	ผลการดำเนินงำน			%	คะแนน
		2561	2562	2563	ควำมสำเร็จ	