

ประกาศเจตนารมณ์

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเป็นหน่วยงานภาครัฐสังกัดกระทรวงพลังงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน กำกับการอนุรักษ์พลังงาน จัดหาแหล่งพลังงาน พัฒนาทางเลือกการใช้พลังงานแบบผสมผสาน และเผยแพร่เทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องเพื่อสนองตอบความต้องการของทุกภาคส่วนอย่างเพียงพอด้วยต้นทุนที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับการอนุรักษ์พลังงาน
- (๒) วิจัย ค้นคว้า พัฒนา และส่งเสริมพลังงานทดแทน
- (๓) กำหนดระเบียบและมาตรฐาน รวมทั้งเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี การผลิต การแปรรูป การส่ง การใช้ และการอนุรักษ์พลังงาน
- (๔) ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (๕) บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในฐานะผู้บริหารของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรม เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมมีระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมและ DNA กรม

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน ความประพฤติที่ดี

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

"เป็นผู้นำด้านการพัฒนาพลังงานทดแทนและส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในภูมิภาคเอเชียภายในปี
พ.ศ. ๒๕๗๙"

To become a leader in alternative energy development and energy efficiency in Asia
by 2036.

พันธกิจ

สร้างความยั่งยืนด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานของประเทศเพื่อให้เกิดการผลิตและการใช้
พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

To create sustainability of alternative energy and energy efficiency of the country, in
order to boost efficiency and environmentally friendly of energy production and
consumption

ยุทธศาสตร์กรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: เพิ่มสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน

เป้าประสงค์ มีสัดส่วนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น
๒) สร้างกลไกการกำกับ สนับสนุน ให้ประเทศมีการพัฒนาด้านพลังงานเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก ไม่น้อยกว่า ๓๐ ของการใช้
พลังงานขั้นสุดท้าย ในปี พ.ศ.๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

เป้าประสงค์ มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒) สร้างกลไกการกำกับ สนับสนุน ให้ประเทศมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด ลดความเข้มข้นการใช้พลังงาน (Energy Intensity : EI) ลดลงร้อยละ ๓๐ ในปี พ.ศ.
๒๕๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและ
อนุรักษ์พลังงาน

<u>เป้าประสงค์</u>	เพื่อให้การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
<u>กลยุทธ์</u>	๑) บูรณาการการทำงานภายในอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
<u>ตัวชี้วัด</u>	๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์การ ๒) พัฒนาองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ค่านิยม

"WIN" คือ การบรรลุเป้าหมายร่วมกัน	
W (Work of excellence)	= เป็นเลิศเรื่องงาน
I (Integration)	= บูรณาการร่วมใจ
N (No corruption)	= โปร่งใส ซื่อสัตย์

DNA หน่วยงาน

เข้มแข็ง องค์การเข้มแข็ง บุคลากรมีศักยภาพ สร้างความเข้มแข็งให้กระทรวงพลังงาน
สร้างสรรค์ สร้างสรรค์งาน เปิดกรอบแนวคิดใหม่ ผูกเครือข่ายพันธมิตรช่วยขับเคลื่อนงาน
ใสสะอาด ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
อบอุ่น สร้างความผาสุก บุคลากรอบอุ่น
สง่างาม มีจริยธรรม และมีผลงานสร้างชื่อปรากฏ

โครงสร้างองค์การ



หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสังกัด กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติงานรองรับ จนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตามและประเมินผลงานได้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนให้เพิ่มขึ้น
- ๒) จัดทำมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมและเกิดการปฏิบัติตามมาตรการทุกภาคส่วน
- ๓) กำหนดมาตรการสนับสนุนช่วยเหลือในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมสำหรับการให้บริการที่ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) สร้างกลไก หลักเกณฑ์ แนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปให้มีส่วนในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- ๒) จัดทำระบบธรรมาภิบาลข้อมูลและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึงของประชาชน
- ๓) มีการสร้างนวัตกรรมบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการให้กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเป็นหน่วยงานราชการ ๔.๐ และเป็นองค์การด้านพลังงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดระบบการทำงานที่ดี มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่และคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) มีการบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า เปิดเผย โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต
- ๓) พัฒนาระบบราชการให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง และปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้
- ๔) บริหารงานบุคคลโดยสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ สร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนกล้า คนดี มีความรู้ ความสามารถอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค โดยปลูกฝังจิตสำนึกรักหน่วยงาน และยึดวัฒนธรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
- ๒) พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สร้างความผาสุกและยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- ๓) ปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม
- ๔) ส่งเสริมระบบการประเมินผลบุคคลที่เป็นธรรมในการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๕) กำหนดความก้าวหน้าในสายงานต่างๆ ให้ชัดเจน

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีขั้นตอนที่เหมาะสม จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และมีความเข้าใจอย่างทั่วถึง
- ๒) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะใช้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นจุดเริ่มต้นของการจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด
- ๓) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะพัฒนานโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้มีความสมบูรณ์ ครอบคลุมประเด็นด้านธรรมาภิบาล ในทุกๆ มิติมากขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะยาวต่อไป ซึ่งถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับจะต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และจะไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะกำหนดแนวทางตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ