



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. คำรับรองระหว่าง
นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ผู้รับคำรับรอง
และ
นางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำคำรับรอง
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้านายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ในส่วนของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้านางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ)
อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

(นางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
				2561	2562	2563		
เพิ่มประสิทธิภาพการ จัดการองค์กรและพัฒนา องค์ความรู้ด้านพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน	Functional Base	1. ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	20	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ มาตรฐาน ขั้นต้น	ระดับมาตรฐาน ขั้นต้น	
การกำหนดค่า เป้าหมาย:								
	เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)		เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)		เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)			
	กำหนดตัวชี้วัดตามกรอบหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด		ผลการประเมินภาพรวมของกรมอยู่ในระดับ มาตรฐานขั้นต้น		ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นสูง			
คำอธิบาย	<u>กรอบการประเมินส่วนราชการ</u> ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดการประเมิน 2 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70) จำนวน 3 - 5 ตัวชี้วัด ประกอบด้วยประเด็นการประเมิน - ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ มติคณะรัฐมนตรี ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI) - ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ (บังคับส่วนราชการระดับกรม) - ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) - ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย ภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI) 2) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30) (1 ตัวชี้วัด) ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย 2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) เลือกจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ - การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) - การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) - การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลัก ในการดำเนินงาน (Digitalize Process) เพื่อนำไปสู่การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ (Decision Making) - การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน หรือการให้บริการ (e-Service)							

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
				2561	2562	2563		
	2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15) เกณฑ์การประเมิน พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายใน 3 ระดับ (คำนวณคะแนนผลการดำเนินงานโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์) ดังนี้							
					</			

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/แผน 12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ						
				2561	2562	2563								
เพิ่มประสิทธิภาพการ จัดการองค์กรและพัฒนา องค์ความรู้ด้านพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน	Functional Base	2. ความสำเร็จของการจัดทำคำรับรองและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	20	-	-	-	การจัดทำคำรับรอง และประเมินการ ปฏิบัติราชการระดับ หน่วยงานมีความ ครบถ้วน ถูกต้องตาม หลักการและภายใน กรอบระยะเวลา							
การกำหนดค่า เป้าหมาย:	<table><tr><th>เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)</th></tr><tr><td>กำหนดกรอบ แนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานและนำเสนอ อพพ. ให้ความเห็นชอบ</td><td>- จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 - ติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ 1</td><td>ติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ 2 พร้อม ประเมินผลภาพรวมของหน่วยงานและ รายงานผู้บริหารภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2564</td></tr></table>								เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	กำหนดกรอบ แนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานและนำเสนอ อพพ. ให้ความเห็นชอบ	- จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 - ติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ 1	ติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ 2 พร้อม ประเมินผลภาพรวมของหน่วยงานและ รายงานผู้บริหารภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2564
เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)												
กำหนดกรอบ แนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานและนำเสนอ อพพ. ให้ความเห็นชอบ	- จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 - ติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ 1	ติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ 2 พร้อม ประเมินผลภาพรวมของหน่วยงานและ รายงานผู้บริหารภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2564												
คำอธิบาย:	การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน (กอง/ศูนย์/สส./ตสน./กพร.) จัดทำขึ้นเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกรมลงสู่ระดับหน่วยงาน โดยใช้กรอบ แนวทาง และหลักเกณฑ์การประเมินผลที่สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ก.พ.ร													
เงื่อนไข:	-													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1416 E – mail : pdc@dede.go.th											
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวเพ็ญภา จรัสแสงกุลกิจ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) นางสาววิชุดา แถลงศรี (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)		ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1143 pennapa_j@dede.go.th 0 2223 0021-9 ต่อ 1478 vinuchada_t@dede.go.th											

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ						
				2561	2562	2563								
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ องค์กรและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน	Functional Base	3.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมิน สถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0	20	283.81	339.24	391.69	391.69 คะแนน							
การกำหนดค่า เป้าหมาย:	<table><tr><td>เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)</td></tr><tr><td>บริหารจัดการ ตรวจสอบและประมวลผลการ ประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 ได้ ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด</td><td>ผลคะแนนเท่ากับ 391.69 คะแนน</td><td>ผลคะแนนเท่ากับ 423.03 คะแนน</td></tr></table>								เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	บริหารจัดการ ตรวจสอบและประมวลผลการ ประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 ได้ ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ผลคะแนนเท่ากับ 391.69 คะแนน	ผลคะแนนเท่ากับ 423.03 คะแนน
เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)												
บริหารจัดการ ตรวจสอบและประมวลผลการ ประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 ได้ ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ผลคะแนนเท่ากับ 391.69 คะแนน	ผลคะแนนเท่ากับ 423.03 คะแนน												
คำอธิบาย:	- PMQA 4.0 คือ เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมาย และทิศทางการพัฒนาของ ประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 - เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน - พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) โดยมีเป้าหมายให้ส่วนราชการมีคะแนนผล การประเมินในชั้นตอนที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดีขึ้นจากผลคะแนนในชั้นตอนที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พิจารณาจากผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การ วางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ													
เงื่อนไข:	-													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1416 E – mail : pdc@dede.go.th											
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวเพ็ญภา จรัสแสงกุลกิจ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) นางสาววิชุดา แกลงศรี (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)		ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1143 pennapa_j@dede.go.th 0 2223 0021-9 ต่อ 1478 vinuchada_t@dede.go.th											

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง * (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ						
				2561	2562	2563								
นโยบายรัฐบาล	Potential Base	4. ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) และ Data Dictionary ของหน่วยงาน (บังคับ)	20	-	-	-	จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก							
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	<table><tr><th>เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)</th></tr><tr><td>ระบุภารกิจหลักและกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจหลัก และระบุรายการชุดข้อมูลที่เกิดขึ้นจากแต่ละกระบวนการทำงานในภารกิจ</td><td>จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก</td><td>หน่วยงานจัดทำ Data Dictionary ได้อย่างครบถ้วน</td></tr></table>								เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)	ระบุภารกิจหลักและกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจหลัก และระบุรายการชุดข้อมูลที่เกิดขึ้นจากแต่ละกระบวนการทำงานในภารกิจ	จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก	หน่วยงานจัดทำ Data Dictionary ได้อย่างครบถ้วน
เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)												
ระบุภารกิจหลักและกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจหลัก และระบุรายการชุดข้อมูลที่เกิดขึ้นจากแต่ละกระบวนการทำงานในภารกิจ	จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ตามชุดข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามภารกิจหลัก	หน่วยงานจัดทำ Data Dictionary ได้อย่างครบถ้วน												
คำอธิบาย:	ขั้นตอนการดำเนินงาน - กำหนดภารกิจหลักของหน่วยงาน และระบุกระบวนการทำงานในแต่ละภารกิจ - จัดทำรายการชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานภายใต้ภารกิจหลัก - จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ทุกชุดข้อมูล ประกอบด้วยคำอธิบายข้อมูลจำนวน 14 รายการ สำหรับ 1 ชุดข้อมูล ที่หน่วยงานต้องจัดทำและระบุรายละเอียด - จัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) ของชุดข้อมูล ดำเนินการตามรูปแบบ และแบบฟอร์มที่ ศทส. กำหนด													
เงื่อนไข:														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1416 E – mail : pdc@dede.go.th											
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวเพ็ญภา จรัสแสงกุลกิจ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) นางสาววิชุดา แกลงศรี (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)		ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1143 pennapa_j@dede.go.th 0 2223 0021-9 ต่อ 1478 vinuchada_t@dede.go.th											

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
				2561	2562	2563		
มติคณะรัฐมนตรี	Potential Base	5. ระดับความสำเร็จของการประเมินสถานะ ของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (บังคับ)	20	-	-	-	ประเมินสถานะ การเป็น ระบบราชการ 4.0 ได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ครบถ้วน	
การกำหนดค่า เป้าหมาย:								
	เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)		เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)			เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)		
	จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ		ประเมินสถานะ การเป็นระบบราชการ 4.0 หมวด 1 - 6			กำหนดตัวชี้วัดหมวด 7 พร้อมกำหนดค่าเป้าหมายและผล การดำเนินงาน		
	ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดและครบถ้วนสมบูรณ์							
คำอธิบาย :	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการ จังหวัด และองค์การมหาชน) พัฒนาการสู่ การเป็นระบบราชการ 4.0 โดยมอบหมายให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ทำหน้าที่ส่งเสริมและดำเนินการตรวจรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนา เครื่องมือประเมินสถานะตนเอง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ “ระบบราชการ 4.0” โดยการประเมินความสามารถของการบริหารจัดการภายในองค์การ และความพยายามขององค์การในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบการประเมิน ดังนี้ - ลักษณะสำคัญขององค์การ อธิบายถึงบริบท สภาพแวดล้อมการดำเนินการขององค์การโดยรวม - การประเมินองค์การหมวด 1 – 7 หมวด 1 การนำองค์การ หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ							
เงื่อนไข:	ระยะเวลาที่กำหนดยึดตามบันทึกข้อความที่ระบุให้หน่วยงานจัดส่งข้อมูล							

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์/ แผน12/นโยบาย/ภารกิจ	ความเชื่อมโยง (องค์ประกอบ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย 2564	หมายเหตุ
				2561	2562	2563		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	นางประภาภรณ์ ทรงประดิษฐ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1416 E – mail : pdc@dede.go.th				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวเพ็ญภา จรัสแสงกุลกิจ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) นางสาววิชุดา แกลงศรี (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)			ช่องทางติดต่อ : 0 2223 0021-9 ต่อ 1143 pennapa_j@dede.go.th 0 2223 0021-9 ต่อ 1478 vinuchada_t@dede.go.th				

- หมายเหตุ ***
1. Agenda Base : ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ
 2. Functional Base : ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี
 3. Potential Base : ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0
 4. แผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน